BILANCIO SOCIALE 2022

INDICE

5 — L'anno trascorso

6 — Nota metodologica

8 — Chi siamo

9 — Dove siamo

10 — Le associate

17 — Uno sguardo olistico

20 — Assemblea dei soci

20 — Consiglio di Amministrazione

22 — Controllo Contabile

23 — La squadra del Consorzio COSM

27 — Informazioni generali

31 — La strategia di COSM

32 — Le azioni di COSM

45 — Gli Stakeholder

51 — Rendiconto economico

L'ANNO TRASCORSO

Cari soci,
il 2022 è stato un anno significativo per il consorzio nel quale abbiamo consolidato la riorganizzazione avviata nelle annualità precedenti, nonostante le criticità innescate dalla crisi geopolitica in atto, dando avvio ad un'altra fase che guarda a nuovi scenari ed opportunità. Un anno che si riconferma molto positivo ed in continuità con il precedente, dal quale il Consorzio esce rafforzato per posizionamento commerciale nei settori storici, nonché come punto di riferimento regionale per la cooperazione sociale, in particolare di inserimento lavorativo. Aver garantito a molti soci privi di requisiti adeguati la possibilità di avere accesso a procedure regionali centralizzate, dalle quali sarebbero stati esclusi se non a condizioni di scarsa contrattualità, dà senso al nostro lavoro.
L'allargamento delle relazioni commerciali a players regionali e nazionali ha favorito anche quest'anno nuove acquisizioni, in partenza nella prossima annualità. L'avvio dei nuovi servizi insieme alla riorganizzazione dell'ufficio commerciale ha determinato un ulteriore avanzamento, migliorando ulteriormente la fase di gestione del contratto e le attività di monitoraggio e di budgeting. Sono stati ampliati i servizi a favore delle consorziate attraverso risorse interne ma anche avvalendosi di professionalità esterne altamente qualificate. Il tema del welfare aziendale è stato al centro di iniziative e progetti in quanto strumento per favorire una competitività sostenibile e inclusiva, nella prospettiva di un sistema di welfare integrato e innovativo che metta al centro lavoratori e lavoratrici e realizzi un "sistema integrato di conciliazione".
L'investimento sul settore dei trasporti ha caratterizzato anche questa annualità portando a compimento il percorso avviato nel corso del 2021 con interventi di riorganizzazione e di ottimizzazione realizzati in stretta collaborazione con i soci interessati. L'attività di progettazione e gestione di progetti si è ampliata, segnando una significativa ripartenza delle iniziative formative e di scambio.

L'andamento del consorzio in questa gestione conferma una crescita complessiva in continuità con gli anni precedenti conseguendo un incremento complessivo del fatturato. L'acquisizione anche nel 2022 di nuovi servizi, esito di procedure regionali aggregate, si è affiancata con l'avvio nel corso del 2022 dei servizi già aggiudicati ed ha consentito a molti soci di mantenere servizi storici e di ampliare i servizi acquisiti. Un risultato positivo che va di pari passo con le criticità di un mercato segnato dalla progressiva riduzione di marginalità e che porta con sé una progressiva ed inevitabile riduzione degli spazi di investimento e di sperimentazione per le cooperative socie. Il Consorzio si conferma quindi come luogo di aggregazione imprenditoriale, per sostenere forme di mutualità interna, per offrire opportunità commerciali, per consentire la partecipazione ad iniziative, progetti e servizi di supporto, diventando ancor di più strumento di sviluppo strategico dei propri soci.

La Presidente
Michela Vogrig

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale del COSM vuole essere uno strumento di analisi, rendicontazione e comunicazione sociale in linea con il principio di trasparenza perseguito dal Consorzio. L'intento primario è di illustrare i risultati conseguiti nell'anno di competenza, coniugando l'impostazione metodologica prevista dalla dottrina di riferimento con la volontà di rappresentare, in modo efficace e veritiero, quella peculiare combinazione di valori, mission e performance economica che caratterizza l'essere "impresa sociale". Attraverso la ricchezza dei dati presentati, pertanto, il bilancio sociale permette di:

- rappresentare esaustivamente l'operato e le performance del Consorzio;
- creare una piattaforma condivisa che dia voce ed evidenza dell'operato delle Cooperative consorziate;
- incrementare e migliorare il dialogo con tutti gli interlocutori significativi di COSM (soci, committenti, organismi di rappresentanza), consentendo una maggiore partecipazione attiva capace di realizzare un dialogo costruttivo;
- elaborare e rappresentare agli stakeholders esterni ed interni anche in modo aggregato attività e ricadute occupazionali e sociali conseguenti;
- delineare le strategie e gli obiettivi di miglioramento di breve e di medio periodo.

Il presente elaborato ha imposto la rigorosa applicazione delle regole già in vigore in materia di rendicontazione sociale e delle linee guida impartite dalla Regione Friuli Venezia Giulia nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 1992 del 9 ottobre 2008 e delle istruzioni fornite dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS).

In relazione alle fonti e alle modalità di raccolta ed elaborazione dei dati contenuti nel presente bilancio sociale, si precisa quanto segue:

QUALCHE INFORMAZIONE GENERALE

SIAMO COSM - CONSORZIO OPERATIVO SALUTE MENTALE - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

LA NOSTRA SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA SI TROVA A 33100 UDINE,
IN VIA POZZUOLO 330

SE VUOI CHIAMARCI IL NOSTRO NUMERO È + 39 0432 - 233514

SE VUOI SCRIVERCI LA NOSTRA MAIL È INFO@COOPCOSM.IT

PEC: CONSORZIO.COSM@PEC.IT
FAX: +39 0432 - 237377
P.IVA: 01806030308

- per la parte economica sono stati utilizzati i dati della contabilità predisposti dalla struttura amministrativa interna;
- i dati relativi alle cooperative socie sono stati acquisiti tramite i bilanci sociali delle consorziate.

PERIODO DI RIFERIMENTO	corrispondente all'esercizio ✓	non corrispondente all'esercizio
EVENTUALE BILANCIO PREVENTIVO SOCIALE	SI	NO ✓
ORGANO CHE HA APPROVATO IL BILANCIO SOCIALE	assemblea dei soci	
ORAGANO CHE HA CONTROLLATO IL BILANCIO SOCIALE	nessuno	
DATA DI APPROVAZIONE	26 maggio 2023	
OBBLIGO DI DEPOSITO PRESSO IL REGISTRO DELLE IMPRESE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2, D.LGS 155/2006	SI ✓	

Con il presente Bilancio noi di COSM abbiamo deciso di affrontare la mission statement ed il vision statement non come semplici slogan aziendali, ma come parole soppesate e rapportate ai fatti, che in essi trovano conferma.

In questo senso nel Bilancio 2022 non vi è un capitolo apposito, ma le parti sono presentate in maniera diffusa adottando un approccio narrativo.

La redazione del bilancio sociale è per COSM un'opportunità per individuare criticità ed intervenire con azioni di miglioramento, mettendo a confronto le linee d'azione orientate dalla mission e dalla vision con le ricadute reali e con l'impatto sociale ed economico generato sul territorio in cui opera.

CHI SIAMO

Dopo più di un decennio dall'entrata in vigore della Legge 180 del 1978, conosciuta come legge Franco Basaglia, che determinò negli anni la chiusura dei presidi manicomiali e la creazione di servizi territoriali per la salute mentale, l'Ospedale Psichiatrico Sant'Osvaldo di Udine contava più di 600 internati.
Quando la riforma arriva a Udine, tre cooperative sociali della Regione decidono di sostenere quel processo, nasce così nel 1995 il COSM che porta nel nome i segni di quella storia:

C - Consorzio
O - Operativo
S - Salute
M - Mentale

L'acronimo scelto portava con sé l'impegno a voler essere soggetto attivo nella deistituzionalizzazione dell'ospedale psichiatrico udinese.

COSM in quanto partner dell'Azienda sanitaria supportò il processo di deistituzionalizzazione: "Si lavorava per restituire dignità ed accesso ai diritti alle persone internate, che avevano bisogno di una casa, di un lavoro e soprattutto della comunità"

Dalle tre (3) cooperative fondatrici, oggi COSM conta diciannove soci, tutti impegnati a portare avanti i valori che diedero origine al Consorzio.

- I nostri soci operano per permettere a ciascuno di lavorare. Partono dal presupposto che non esiste condizione personale che a priori impedisca di vivere la propria autonomia ed indipendenza, il tutto cercando di coniugare il duplice scopo economico e sociale.

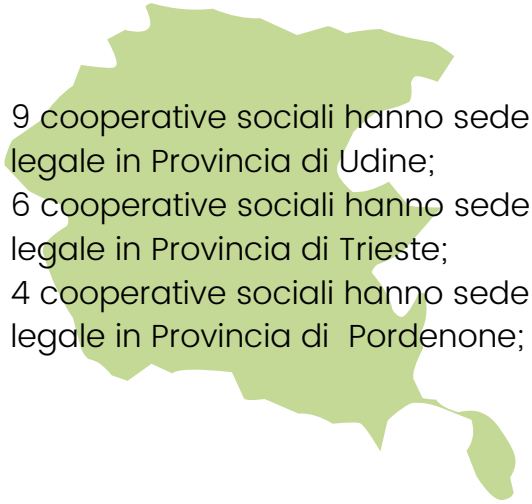
- I nostri soci si impegnano a promuovere e sostenere l'emancipazione, l'autonomia e il benessere delle persone e delle comunità a favore di giovani, anziani e di ogni persona che si trovi in condizione di fragilità fisica, psichica e sociale.

"Il cuore del consorzio sono le persone che lavorano al suo interno e le cooperative socie che con il loro impegno e competenza costruiscono quotidianamente relazioni e percorsi per promuovere l'inclusione sociale e lavorativa delle persone in condizione di svantaggio e per sviluppare attività socio-assistenziali, educative e culturali (...)"

MISSION STATEMENT

DOVE SIAMO

Oggi COSM è la principale realtà consortile della Regione e, a partire da un primo gruppo di cooperative, prevalentemente della Provincia di Udine, ha progressivamente aggregato in oltre trent'anni le più significative realtà del territorio del Friuli Venezia Giulia.



- 9 cooperative sociali hanno sede legale in Provincia di Udine;
- 6 cooperative sociali hanno sede legale in Provincia di Trieste;
- 4 cooperative sociali hanno sede legale in Provincia di Pordenone;

In relazione alle unità locali ed ai cantieri di lavoro, le nostre cooperative operano in tutte le Provincie della Regione.

Più precisamente, disaggregando il valore della produzione regionale, notiamo come:

- 66% proviene dalla Provincia di Udine;
- 26% dalla Provincia di Trieste;
- 4% dalla Provincia di Pordenone;
- 4% dalla Provincia di Gorizia.

L'adesione di nuovi soci con un progressivo incremento dal 2009, ha consentito a COSM di diventare un punto di riferimento regionale della cooperazione sociale. Ciò nell'ottica di voler offrire alla comunità la propria anima pratica, capace di coniugare ideali ed azione.

È bene evidenziare come molte cooperative aderenti, abbiano sviluppato un'operatività anche fuori dalla Provincia di riferimento ed in particolare alcune (3) agiscono anche in più Regioni.

SERBIA

Come si vedrà nelle pagine successive, dal 2010 il consorzio COSM, insieme ad alcune cooperative socie, ha avviato iniziative e progetti, spingendo la propria azione oltre i confini nazionali ed europei

ARGENTINA

"la comunità è il luogo, la rete il mondo"

MISSION STATEMENT

LE ASSOCIATE

La cooperativa sociale è una forma di cooperativa normata dalla legge 381/91, finalizzata a perseguire l'interesse generale della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale sei cittadini. Si distinguono in cooperative sociali di tipo A); B) e ad OGGETTO PLURIMO.

1) Al 31 dicembre 2022 il Consorzio COSM conta 4 COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A)

Nelle cooperative di tipo A) gli operatori perseguono la propria finalità sviluppando attività in ambito sociale, socio-sanitario, educativo e formativo.

ITACA, nata nel 1992, a Pordenone, opera nel settore sociale, sanitario ed educativo, gestendo servizi suddivisi in sei aree distinte: 1) domiciliare e residenziale anziani; 2) disabilità; 3) salute mentale; 4) minori età evolutiva; 5) politiche giovanili; 6) sviluppo di comunità. Itaca agisce in una vasta area territoriale che comprende il Friuli Venezia Giulia, le Province venete di Treviso, Venezia e Belluno.

LYBRA, nata nel 2003, a Trieste, Il progetto imprenditoriale si propone di lavorare con metodi innovativi, progettualità e professionalità nella gestione e nell'erogazione di servizi rivolti alle fasce deboli della popolazione, enti, associazioni e imprese profit e no-profit, al fine di promuovere e favorire la realizzazione di servizi di qualità. Opera nel campo dei servizi socio educativi per minori e adulti, dei servizi socio sanitari, dell'inclusione e per il sostegno all'autonomia dei maggiorenni.

DINSI UNE MAN, nata nel 1987, è fortemente radicata sul territorio udinese e attiva con un sistema stabile, organico e articolato di servizi di trasporto che risponde adeguatamente alle diverse e molteplici esigenze di mobilità delle persone disabili o temporaneamente invalide. Risponde con servizi personalizzati per quanto riguarda gli orari, i tempi di accompagnamento, le condizioni di accessibilità, di sicurezza e di comfort. Accresce di anno in anno le proprie competenze e capacità di servizio.

ACLI, nata nel 1983, a Pordenone, fin da subito le sue finalità furono di favorire l'occupazione delle fasce deboli (donne, giovani, disoccupati). Acli opera in tutte la regione; i servizi forniti sia alla pubblica amministrazione che agli utenti privati sono: Servizi di Accompagnamento Assistito, Servizi di Trasporto in Ambulanza, Servizi Socio Assistenziale Domiciliare, Servizi Socio Educativi e Servizi di Accoglienza per richiedenti asilo. Grazie alla sua esperienza e al suo approccio personalizzato all'utente, la cooperativa intende innovare la propria offerta di servizio anche nelle aree di bisogno emergenti.

2) Al 31 dicembre 2022 il Consorzio COSM conta 9 COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B)

Le cooperative di inserimento lavorativo (tipo B) perseguono la propria finalità offrendo opportunità di lavoro in una pluralità di settori (ad esempio, commercio, industria, servizi e agricoltura) a persone in condizione di svantaggio, che devono essere per legge non meno del 30% dei lavoratori.

PARTECIPAZIONE, nata nel 1979, da un gruppo di infermieri e pazienti dell'O.P.P. di Sant'Osvaldo per favorire il reinserimento nella società degli allora "degenti" della struttura ospedaliera udinese. È la prima cooperativa sociale nata in Provincia di Udine e ad oggi gestisce un'ampia gamma di servizi: dalle pulizie civili e sanitarie, alla manutenzione di aree verdi, inclusi parchi e giardini storici, dal servizio di ristorazione e mensa, al terziario industriale, dalla formazione ai progetti. Offre inoltre diversi servizi di outsourcing ed ha avviato un'unità produttiva nella zona industriale del Comune di Villa Santina. Uno spazio produttivo di oltre 1.000 metri quadrati in cui offrire servizi di assemblaggio meccanico ed elettrico; servizi di confezionamento, inscatolamento e saldobrasature di componenti.

OLTRE ALLA SORGENTE, nata nel 1994, da un club di alcolisti della Valcellina con lo scopo di offrire opportunità di lavoro a persone appartenenti a categorie svantaggiate in quell'area montana e periferica. Nel 1996 la società cambia gestione e trasferisce la propria sede a Rive D'Arcano. Attualmente lavora per diverse imprese private, per enti pubblici locali e regionali e per numerose amministrazioni pubbliche. È principalmente attiva nelle Provincie di Udine, Pordenone e Gorizia con oltre un centinaio di soci lavoratori. L'obiettivo principale della Cooperativa è di coniugare imprenditorialità e solidarietà.

CIF & ZAF, nata nel 1985, è una delle prime cooperative sociali udinesi. Nel corso degli anni è cresciuta specializzandosi in diversi lavori: giardinaggio e gestione del verde presso privati ed enti pubblici; traslochi; sgomberi di abitazioni e garage; smaltimenti materiali da discarica e pulizie civili. Opera su tutto il territorio regionale, e per traslochi di una certa importanza raggiunge il Nord ed il Centro Italia. All'interno del magazzino è presente un'esposizione di mobili ed oggettistica varia usata.

IRENE 3000, nata nel 1984, a Udine, come "Cooperativa Sociale IRENE DEIURI Società Cooperativa a.r.l." promossa dagli organi amministrativi del Consorzio per l'Assistenza Medico Psicopedagogica e per offrire un'opportunità lavorativa e di inserimento sociale a donne seguite dall'ente ma che, per le loro problematiche, non riuscivano a reinserirsi nel mondo del lavoro. Dal 1993 la Cooperativa acquisisce lo status e denominazione di Società Cooperativa Sociale e sviluppa la sua operatività anche al di fuori del Dipartimento di Salute Mentale. Oggi sviluppa la sua attività nei seguenti settori: pulizia interna/esterna, manuale e meccanizzata di teatri, scuole, aree museali, distretti sanitari, centri riabilitativi per portatori di handicap, palestre, uffici, ambienti pubblici e privati (condomini, appartamenti, banche, ecc.), lavori di confezionamento e imballaggio di elementi, minuterie e oggetti per conto di imprese locali; lavori di piccolo facchinaggio e manovalanza; attività orticola.

MHANDY, nata nel 1994 ponendosi come obiettivo l'integrazione socio-lavorativa dei cittadini in condizione di svantaggio. Oggi questa finalità è perseguita attraverso la cura delle esigenze formative e occupazionali, in particolar modo creando e mantenendo attivi processi produttivi adatti alle esigenze delle persone inserite. Le attività si svolgono prevalentemente nella zona dell'Alto Friuli. Opera nei seguenti settori: trasporti, sanificazione ausili sanitari ed assemblaggi.

LA COLLINA, nata nel 1988 in seno al movimento cooperativo sorto a Trieste agli inizi degli anni Settanta su impulso dell'esperienza basagliana di smantellamento del manicomio della città. Le attività praticate si differenziano dalle classiche in cui si cimentano le cooperative sociali di tipo B e sono: quelle che rientrano nell'area dei servizi amministrativi; dei servizi culturali; dei servizi turistici; dell' Innovazione e territorio; delle dipendenze; del disagio adulti e dell'area minori. La gestione di servizi culturali rappresenta per La Collina un ambito di intervento ad alto profilo professionale, il cui filo conduttore consiste nella valorizzazione, diffusione e promozione del patrimonio culturale del territorio.

CONFINI, nata nel 1999 grazie ad un progetto Horizon, in collaborazione con il Dipartimento di Salute Mentale di Trieste. La cooperativa opera sia in ambito pubblico che privato, erogando servizi e beni di diversa natura principalmente in quattro ambiti: servizi di call center; servizi amministrativi quali attività di accettazione presso i centri prelievo, servizi di CUP e back office presso gli sportelli distrettuali; archiviazione documentazione amministrativa ed attività gestione di segreteria complessa; servizi turistico-balneari; servizi di serigrafia e grafica.

COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA MONTE SAN PANTALONE, nata nel 1978 su iniziativa di operatori pubblici insieme ad alcune persone disoccupate nell'ambito del processo di deistituzionalizzazione dall'Ospedale Psichiatrico di Trieste.

Oggi opera anche nella provincia di Gorizia ed è specializzata nel settore della costruzione e manutenzione del verde urbano, nel settore delle opere di ingegneria naturalistica, sia per Enti pubblici che per clienti privati, matura inoltre una notevole esperienza anche nella cura di parchi storici; organizza eventi sul tema del verde e della sensibilità ecologica.

ROSSO, nata nel 2000 come cooperativa di produzione e lavoro, si trasforma in cooperativa sociale nel 2021. Da sempre convinta che il lavoro – inteso come realtà produttiva di confronto ed espressione delle proprie capacità – rappresenti una garanzia per la tutela della dignità personale. I servizi offerti spaziano da lavori di grafica, stampa digitale e offset, segnaletica interna ed esterna, cartotecnica piccolo formato Editoria.

LAVORIAMO INSIEME - NUOVO SOCIO 2022 - nata nel 1985, in Provincia di Udine, avvalendosi della collaborazione continua dei suoi oltre 60 soci-lavoratori svolge, ormai da 30 anni, servizi di pulizia di fondo, di risanamento e mantenimento di locali; sfalcio e manutenzione di aree verdi, anche a carattere sportivo e ricreativo; gestione biblioteche; gestione di mense; controlli qualità (visivi e/o dimensionali); custodia discariche ed ecopiazzole. Tutto in autonomia di immobili, macchine e altri mezzi da lavoro. La cooperativa ha un forte radicamento territoriale, come si evidenzia dalle consolidate collaborazioni con soggetti istituzionali e realtà del territorio nel quale tuttora opera.

3) Al 31 dicembre 2022 il Consorzio COSM conta
4 COOPERATIVE SOCIALI AD OGGETTO PLURIMO

Oltre un decennio dopo l'entrata in vigore della Legge N. 381 del 1991, venne ammessa la possibilità di costituire cooperative sociali ad oggetto plurimo, A+B, purché venissero rispettati alcuni requisiti formali e sostanziali disposti dalla normativa.

NONCELLO, nata nel 1981 su iniziativa del Centro di Salute Mentale della Provincia di Pordenone, da personale del centro medesimo insieme ad alcuni utenti ed operatori locali. Nel 2012 diventa ad oggetto plurimo con l'obiettivo di aumentare la propria capacità di impatto sociale su soci e lavoratori, sulle comunità e sulle aree territoriali nelle quali opera. Offre numerosi servizi, sia per clienti pubblici sia privati. Opera in numerosi settori: pulizie civili e industriali; cura delle aree verdi; accompagnamento scolastico e socio-sanitario; movimentazione merci; gestione rifiuti; portierato; gestione dei servizi cimiteriali e sartoria sociale. È in grado di attivare percorsi di inserimento-reinserimento delle persone attraverso modalità diverse da quelle del convenzionale avviamento al lavoro poiché avvia una serie di progetti ed attività con l'obiettivo di offrire servizi e prodotti ad alto valore sociale per creare occasioni relazionali e sociali per le persone inserite.

CLU COOPERATIVA SOCIALE LAVORATORI UNITI FRANCO BASAGLIA, nata nel 1972 nell'ospedale psichiatrico di Trieste diretto da Franco Basaglia. Porta con sé l'importante responsabilità di essere la prima cooperativa sociale d'Europa ed oggi la seconda cooperativa regionale per la sua parte B). Infatti dal 2011 è anche ad oggetto plurimo. Fornisce diversi servizi a enti pubblici e privati, garantendo un'alta performance in tutti i suoi settori di competenza: sanificazione, ecologia e manutenzione del verde, logistica e facchinaggio, servizi alla persona, bar e piccole manutenzioni.

COOPERATIVE SOCIALI AD OGGETTO PLURIMO

KARPÓS, nata nel 2003 è una società cooperativa costituita su iniziativa di alcuni soci di un'altra cooperativa, attualmente in liquidazione a seguito di un incendio doloso. Sin dalla costituzione, i servizi offerti da Karpós sono stati pulizie, sanificazioni e facchinaggi, per poi ampliare negli anni le attività ad altri servizi propri del settore ambientale quali la gestione dei rifiuti. Dal 2016 Karpós diventa cooperativa sociale ad oggetto plurimo. I principali clienti della cooperativa sono aziende private ed enti pubblici, situati nelle Province di Pordenone, Udine, Gorizia, Treviso e Venezia.

4) Al 31 dicembre 2022 il Consorzio COSM conta 1 consorzio e 1 cooperativa non sociale

Il CONSORZIO HAND, nato nel 2000 per sviluppare progetti e servizi nell'ambito di cultura, turismo, sport e attività ricreative, attività grafiche e di comunicazione, amministrazione, logistica, informatica, attività formative, gestione museale e di biblioteche.

La COOPERATIVA NON SOCIALE ARIANNA nata nel 1983 è impegnata nel settore dei traslochi e trasporti.

UNO SGUARDO OLISTICO

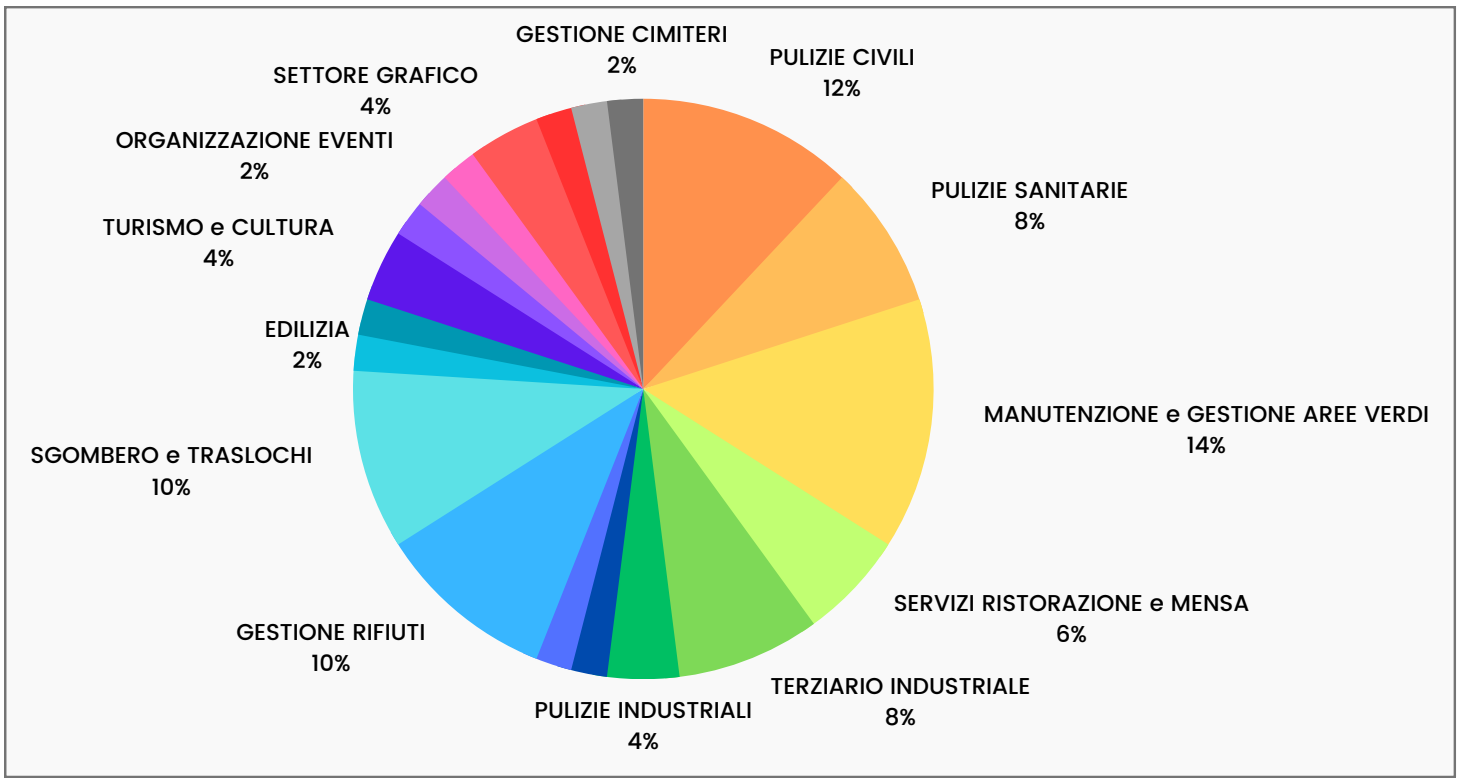
e qualche riflessione

COSM si ispira ai principi della mutualità, del rispetto della persona ed opera con strumenti imprenditoriali per il perseguimento dell'interesse generale della comunità, con la quale coopera nelle sue diverse articolazioni. È luogo di condivisione e scambio tra i soci per uno sviluppo inclusivo ed equo. Individua nell'aggregazione e nell'integrazione imprenditoriale un valore fondante per lo sviluppo, non solo delle associate, ma anche per il benessere generale della comunità.

"vogliamo affermare sopra ogni cosa, il valore e l'importanza di ogni persona"

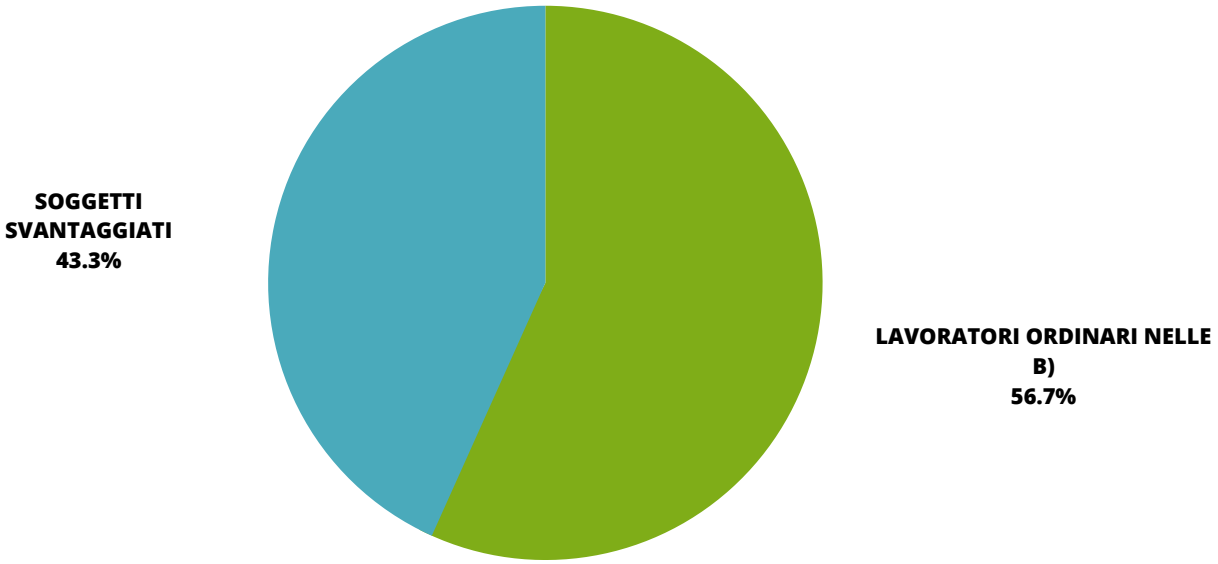
VISION STATEMENT

NELLE COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B) e IN QUELLE AD OGGETTO PLURIMO LE ATTIVITÀ MAGGIORMENTE IMPLEMENTATE SONO RAPPRESENTATE NEL SEGUENTE GRAFICO:



NELLE COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B) e IN QUELLE AD OGGETTO PLURIMO SU 1632 LAVORATORI OCCUPATI, 1139 SONO I LAVORATORI ORDINARI, 493 SONO PERSONE IN CONDIZIONE DI SVANTAGGIO

Di queste persone 438 sono occupate ai sensi della L. 381/1991;
55 sono occupate ai sensi della L.R. 20/2006



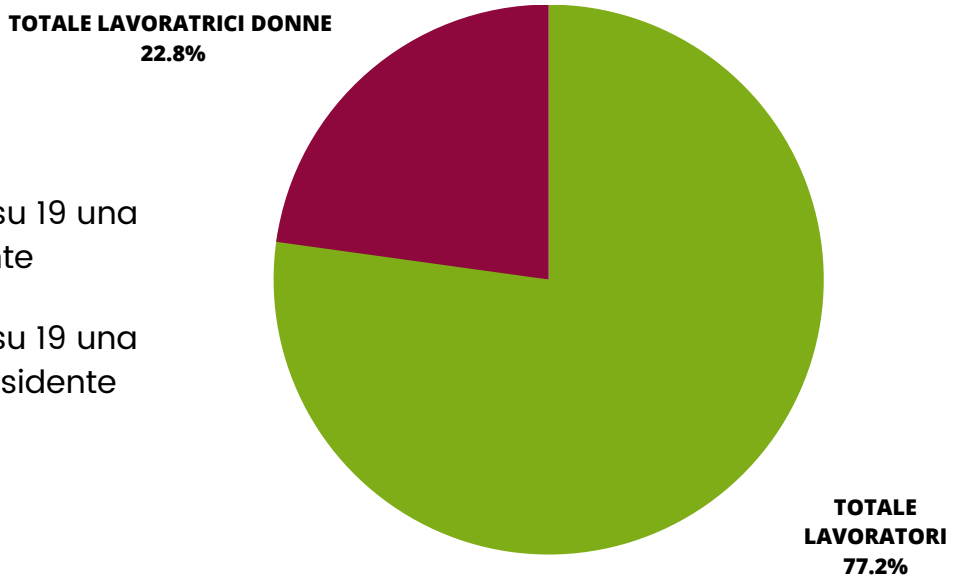
"cooperiamo per un'economia inclusiva per amplificare il potere trasformativo della comunità per uno sviluppo equo, democratico e sostenibile"

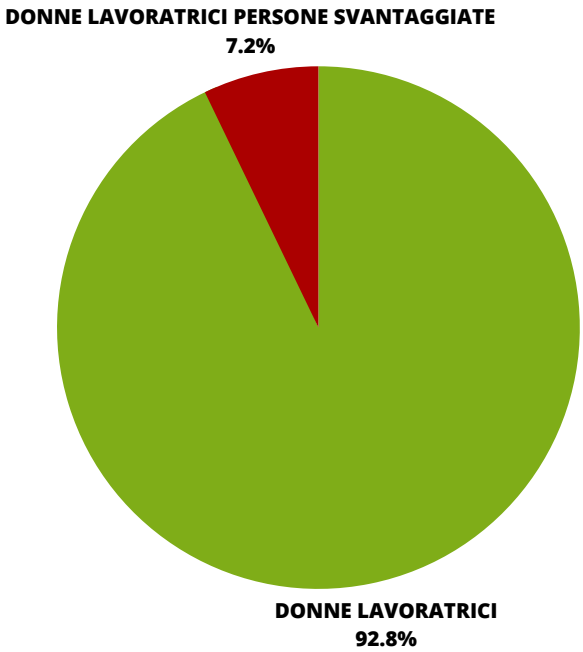
VISION STATEMENT

LE DONNE OCCUPATE ALL'INTERNO DI TUTTE LE CONSORZIATE SONO 2768 RISPETTO AD UN TOTALE DI 3929 LAVORATORI

in 6 cooperative su 19 una donna è presidente

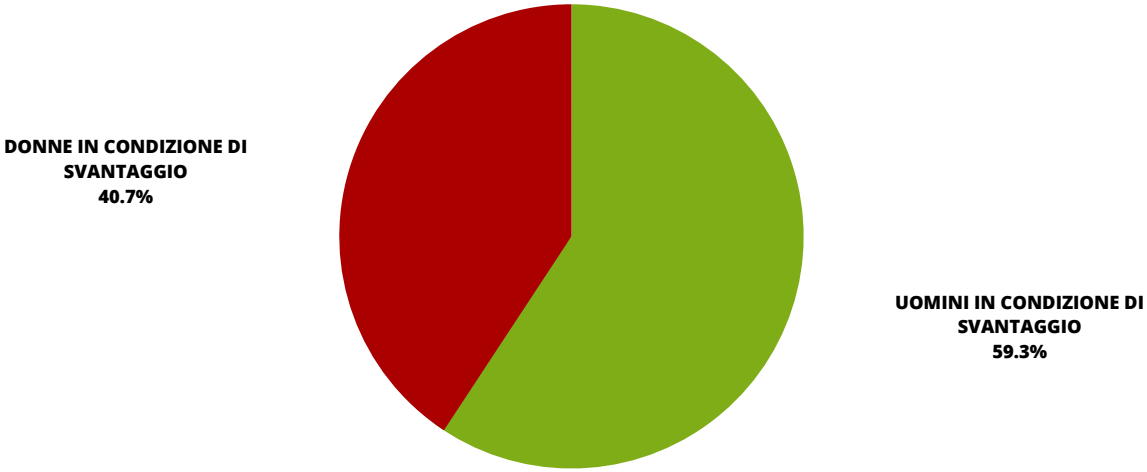
in 8 cooperative su 19 una donna è vice-presidente





DI TUTTE LE 2768 DONNE LAVORATRICI, SOLO 198 SONO PERSONE IN CONDIZIONE DI SVANTAGGIO

RISPETTO ALLE 486 PERSONE IN CONDIZIONE DI SVANTAGGIO, SOLO 198 SONO DONNE



La parità di genere non è una questione solo femminile, ma dovrebbe riguardare e coinvolgere pienamente uomini e donne, in quanto rigu la tutela dei diritti umani in quanto precondizione ed indicatore fondamentale dello sviluppo sostenibile incentrato sulle persone.
Il 16 marzo 2022 è stata pubblicata la Prassi di Riferimento UNI 125:2022 sulla Parità di Genere, che delinea i requisiti per la Certificazione di Parità di Genere richiamata dal PNRR. COSM si è attivato per l'acquisizione delle conoscenze necessarie a supportare e promuovere l'adozione del sistema di gestione idoneo alla Certificazione della parità di genere nelle cooperative socie.

ASSEMBLEA DEI SOCI

nel 2022

1	ASSEMBLEA GENERLAE
13	SOCI PRESENTI
1	PRESENTI c. DELEGA

Come verrà sviluppato nelle parti successive uno dei principali intenti di COSM è di essere presente nella vita quotidiana delle proprie associate. L'assembla dei soci è in tal senso il momento principale di partecipazione democratica.

Gli argomenti trattati in sede assembleare sono prevalentemente riconducibili all'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale, nonché all'elezione del Consiglio di Amministrazione e alla nomina del Revisore unico.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il sistema di amministrazione adottato è tradizionale e prevede un Consiglio di Amministrazione che attualmente consta di 8 componenti ed un Revisore Unico. La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Gli amministratori non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello previsto dalla legge. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente e il Vice Presidente.

DIVENTARE SOCI

Le modalità di ammissione di nuovi soci sono descritte all'interno dell'articolo 6 dello Statuto e prevedono che la cooperativa che intende candidarsi presenti una richiesta scritta al Consiglio di Amministrazione contenente tutti gli elementi ivi richiamati.
Accertata l'esistenza dei requisiti, il Consiglio di Amministrazione delibera sulla domanda secondo criteri non discriminatori, coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività economica svolta.

Composizione del Consiglio di Amministrazione
al 31 dicembre 2022
Tutti i membri del CdA sono presidenti delle associate

CARICA	NOMINATIVO	DATA PRIMA NOMINA	PERMANENZA IN CARICA	NUMERO DI MANDATI
Presidente	Michela Vorgig	28 febbraio 2008	14 anni	5
Vice-Presidente	Ivan Brajnik	5 settembre 2016	6 anni	3
Consigliere	Fabio Inzerillo	10 maggio 2012	10 anni	4
Consigliere	Andrea Contessi	13 dicembre 2018	4 anni	2
Consigliere	Orietta Antonini	18 dicembre 2015	7 anni	3
Consigliere	Davide Sartori	13 dicembre 2018	4 anni	2
Consigliere	Moreno Sicco	22 luglio 2020	2 anni	2
Consigliere	Cristiano Cozzolino	22 luglio 2020	2 anni	2

* NOTA: 1)Il numero dei mandati ricoperti considera il mandato in corso e i precedenti interamente svolti; 2)Negli ultimi sei anni (2017 – 2022) i Consiglieri di Amministrazione non hanno percepito alcun compenso e non sono previste indennità specifiche; 3)Gli amministratori non hanno particolari deleghe, se non quelle previste dalla legge.

STORICO operatività del CdA

ANNO	NUMERO SEDUTE	PARTECIPAZIONE
2013	4	80%
2014	3	80%
2015	5	85%
2016	6	85%
2017	5	85%
2018	5	83%
2019	7	90%
2020	6	90%
2021	3	100%

Nell'anno 2022 il CdA si è riunito 3 volte con una partecipazione del 87,5%

I motivi principali per cui si è riunito sono stati:

- Approvazione bozza di bilancio al 31.12.2021 e convocazione assemblea ordinaria dei soci
- Aggiornamenti commerciali del Consorzio
- Esame della situazione economica al 31/08/2022
- Conferimento procura
- Definizione delega della responsabilità sindacale
- Ammissione nuovo socio
- Proposta candidatura Congresso Legacoop FVG

CONTROLLO CONTABILE

Fino a tutto il 2018 non era prevista la presenza di un Collegio Sindacale, non rientrando il COSM nelle fattispecie previste dall'art. 2477 del Codice Civile. In seguito all'approvazione dello Statuto, dal 06/09/2019 il controllo contabile è stato affidato a un Sindaco e Revisore Unico, nominato dall'Assemblea dei Soci, nella persona del dott. Renato Cinelli, in carica fino all'approvazione del Bilancio al 31/12/2024, e al quale viene corrisposto il compenso annuale complessivo pari a € 3.744,00, in linea con le misure fissate dalle tariffe professionali per i dottori e ragionieri commercialisti che esercitano la funzione di Sindaci.

LA SQUADRA DEL CONSORZIO COSM

MICHELA VOGRIG - Ho iniziato la mia esperienza in cooperazione sociale nel 1997 nel settore della salute mentale, lavorando per la chiusura dell'allora manicomio udinese. Sono entrata in consorzio nel 2008 e dal 2009 ne sono la presidente. Ho accompagnato e sostenuto con ostinazione e passione la crescita di questo progetto di aggregazione, convinta che l'economia sociale ed in particolare le cooperative e le imprese sociali abbiano una marcia in più, perché le loro risposte ai problemi sociali sono costruite insieme alla comunità. Credo che sia necessario lavorare insieme per sostenere un'economia democratica inclusiva e sostenibile.

ALESSANDRA ZANNIER - Sono entrata a far parte del mondo della cooperazione sociale nel 2000. Il mio percorso professionale è iniziato come assistente nei servizi socio-educativi, una "gavetta" preziosa che unita alla passione e all'impegno mi ha permesso di crescere fino a ricoprire funzioni di coordinamento e di responsabile d'area. Il mio percorso di socio lavoratore, nell'ultimo decennio, è stato doppiamente coinvolgente: eletta nel consiglio di amministrazione, ho avuto mandato di legale rappresentate della Cooperativa. Grazie all'intensità del mio recente passato, sono approdata in Consorzio a settembre 2019. Il mio mandato è la responsabilità dell'area commerciale. Nel consorzio mi auguro di riuscire a coniugare stimoli e timori, di continuare il lavoro intrapreso di costruzione di tratti distintivi per fornire chiavi di lettura dell'economia sociale.

SIMONE CALANDRO - In COSM dal 2012, sono l'anima contabile e più 'razionale' della struttura che si occupa della gestione amministrativa, fiscale e finanziaria oltre che della rendicontazione dei progetti. Lavoro a stretto contatto con tutte i componenti del Consorzio e mi rapporto con le cooperative ed i partner per i progetti dalle fasi di avvio e gestione e fino alla rendicontazione finale. Ritengo che il mio apporto contribuisca al corretto andamento del Consorzio e che il ruolo sia funzionale al raggiungimento finale degli obiettivi.

ODILLA OVAN - Lavoro nel Consorzio da novembre 2013. Mi occupo di segreteria e sono inserita all'interno dell'area commerciale del Consorzio. Il mio ruolo nello specifico è di interfaccia con le cooperative consorziate nella predisposizione della parte documentale delle gare d'appalto, nella raccolta dati e nella successiva gestione dei servizi. Credo che il mio ruolo sia funzionale al costante sviluppo delle attività svolte dal Consorzio, attività che ho visto incrementarsi e migliorare nel corso di questi anni.

VICTORIA BARBIANI - Lavoro al Parco di Sant'Osvaldo all'interno del Progetto Parco dal 2011 e dal 2013 per il Consorzio COSM; quotidianamente sono a contatto con le persone e con la natura, e ciò mi permette di sostenere i partecipanti nello sviluppo delle proprie competenze lavorative e relazionali, sviluppando progetti in un Parco che è un patrimonio botanico, storico e sociale per l'intera comunità. È un'esperienza che mi permette di imparare quotidianamente da me, dagli altri, dall'ambiente e di dimostrare come l'integrazione sociale, il lavorare insieme, il fare cultura, il guarire, sia possibile.

KATIA PALJAVEC - Sono entrata nel Consorzio nel 2017, mi dedico a progetti di orientamento formativo e lavorativo in favore di persone in situazione di fragilità con attenzione alla persona nella sua interezza, totalità di cui la ricerca attiva del lavoro costituisce una parte di un tutto complesso ed articolato. Passione ed entusiasmo sono i punti cardinali del mio approccio, fondamentali per favorire la collaborazione con diverse figure professionali e per portare un valore aggiunto ai percorsi intrapresi.

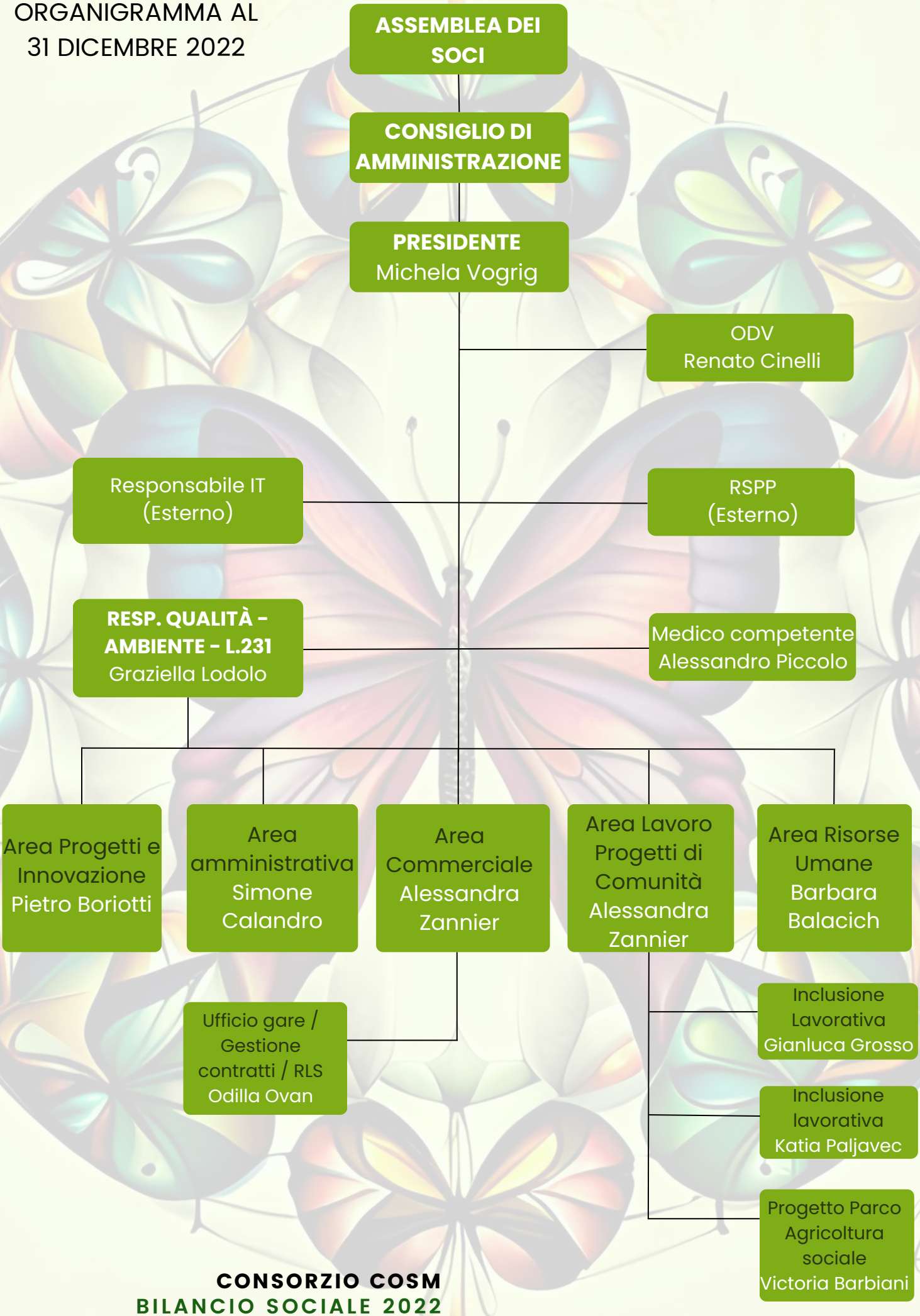
BARBARA BALACICH - Lavoro in COSM dal novembre 2017, sono entrata per dare un supporto ai colleghi che si occupano di amministrazione e sistema qualità. Dopo una vita lavorativa trascorsa nell'area risorse umane di un'azienda multinazionale, nel 2012 ho deciso di entrare nel mondo della cooperazione sociale, creando una cooperativa, volevo cercare di mettere assieme valori umani, competenze e impresa. Poi è arrivata l'occasione di entrare in questo Consorzio, che mi sembrava inarrivabile, una delle più grosse realtà di cooperazione sociale della Regione, tante cose da imparare, tanti valori da condividere, tanti anni di esperienza da mettere in campo.

PIETRO BORIOTTI - Lavoro nel Consorzio COSM dal 2018, cercavo un contesto dove crescita personale e sviluppo della comunità potessero germogliare assieme e dove le competenze di tutti fossero al servizio del benessere di ognuno. Penso che quello che so fare (progettare e gestire processi formativi) possa essere utile alla sviluppo del Consorzio, delle associate e in ultima istanza dei territori che abitiamo.

GRAZIELLA LODOLO - Lavoro in COSM da novembre 2018. Mi occupo della gestione della compliance aziendale e di servizi che il consorzio offre come supporto alle consorziate. Il mondo della cooperazione sociale per me era assolutamente nuovo, dal momento che tutte le mie competenze le avevo maturate nell'ambito delle aziende profit, ma da subito mi ha affascinato, stimolato e aperto a nuove realtà e prospettive. Credo che la mia diversità professionale unita ai forti valori presenti in questo ambito possa essere un valore aggiunto alla continua evoluzione del consorzio. "Mettersi insieme è un inizio, rimanere insieme è un progresso, lavorare insieme è un successo." (cit. H. Ford)

GIANLUCA GROSSO - Iniziai la mia esperienza nella cooperazione sociale nel 1997 nel settore del disagio giovanile ma soprattutto nella salute mentale, lavorando per la chiusura del manicomio femminile. Proseguii nel settore della grave marginalità e devianza in collaborazione con il Comune di Udine. Ritrovai la salute mentale poi come libero professionista in svariati progetti. Sono entrato in Consorzio dalla primavera 2020 dedicandomi a progetti di orientamento formativo e lavorativo con persone in condizione di fragilità. In verità ho sempre fatto l'educatore e con il Consorzio ho la possibilità di farlo con passione, integrità, cura ed umanità... l'unione se è vera fa la forza buona.

ORGANIGRAMMA AL
31 DICEMBRE 2022



INFORMAZIONI GENERALI

CCNL

Il Consorzio COSM applica nella sua interezza il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori delle Cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo. I lavoratori assunti al 31.12.2022 presentavano un inquadramento minimo nel livello D2 e massimo nel livello F2 Quadro (direttore e presidente).

FORMAZIONE

La formazione riveste un ruolo centrale nell'attività del Consorzio COSM perché siamo convinti che attraverso un processo di qualificazione e riqualificazione delle competenze, che parte dai bisogni delle socie e del Consorzio, sia possibile promuovere un nuovo modo di progettare e attuare i servizi che offriamo per fornire risposte sempre migliori ai nostri Beneficiari e Clienti.
Si è concluso nel 2022 il percorso formativo avviato nel 2021, relativo al bando di cui all'avviso n. 46 di FONCOOP denominato "IL SEGNO DI CERERE: COMPETENZE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO NEGLI SPAZI URBANI RIGENERATI", seconda esperienza di progetto di formazione gestito dal Consorzio dalla fase di progettazione alla gestione e coordinamento. Il corso ha visto la partecipazione di COSM e della cooperativa consorziata PARTECIPAZIONE per un totale di 18 partecipanti ed ha coinvolto un buon numero di professionisti in qualità di docenti (15 docenti coinvolti). I percorsi formativi inseriti nell'ambito del piano formativo IL SEGNO DI CERERE riguardano le seguenti macro aree per un totale di 120 ore:

- gli strumenti per la co-programmazione e Co-progettazione tra PA e soggetti privati;
- modelli e pratiche per la rigenerazione urbana, la valorizzazione e la fruizione dei beni comuni;
- la creazione di opportunità per l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate all'interno degli spazi rigenerati Comunicazione.

SICUREZZA SUL LAVORO

Il Servizio di Prevenzione e Protezione del COSM risulta così composto:

- Direttrice della Consorzio (datore di lavoro): dott.ssa Michela Vogrig.
- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione: consulente esterno.
- Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza: Odilla Ovan.
- Medico competente: dott. Alessandro Piccolo
- Squadra antincendio: Calandro – Ovan

Il personale è adeguatamente formato e aggiornato.
Nel corso del 2022 il personale ha partecipato ai seguenti corsi:
Aggiornamento della formazione sulla sicurezza rischi specifici;
Aggiornamento Addetto Primo Soccorso;
Aggiornamento Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Cosm rispetta le normative vigenti in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ottemperando agli obblighi previsti in un ottica di corresponsabilitità con le consorziate affidatarie dei servizi.

POLITICA DELLA QUALITÀ

La politica della qualità di COSM si pone come obiettivo di qualificare l'offerta dei servizi erogati dai soci e dal Consorzio, sia sul versante dell'inserimento lavorativo ed inclusione sociale, sia dello sviluppo ed innovazione di un sistema di welfare universalistico ed equo, privilegiando un approccio di coprogettazione con la pubblica amministrazione e la comunità. Un' idea di qualità che si realizza attraverso:

- una qualità operativa (flussi fra consorzio e socie) che si esplica nella capacità di passaggio di informazioni e comunicazioni tra le parti, organizzando l'operatività e facendo chiarezza su obblighi e responsabilità reciproci;
- una qualità dei servizi erogati (standard di qualità finali, benchmarking) che punta al rafforzamento del riconoscimento esterno;

- una qualità delle risorse (competenze dei quadri del Consorzio e delle associate), per condividere principi, valori e competenze strategiche;
- una qualità nella rendicontazione economica e sociale dell'attività del Consorzio e delle Socie;
- una qualità nella misurazione delle ricadute economiche e sociali sul territorio riferito sia al consorzio che alle imprese socie attraverso la misurazione di impatto sociale (EURICSE).

Gli strumenti attraverso i quali il COSM intende raggiungere i propri obiettivi sono:

- stabilire standard di qualità da fornire alla collettività, sia in termini di servizio erogato che di prodotto sociale;
- sostenere strategie di sviluppo differenziato per le associate;
- Pianificare attività formative congiunte tra il Consorzio e le associate;
- introdurre modelli di rendicontazione economica e sociale;
- favorire le relazioni tra le socie e i portatori di interesse (beneficiari, sistema istituzionale e sistema economico e produttivo).

Anche nell'anno 2022 il Consorzio, attraverso le figure incaricate della gestione dell'attività commerciale, ha mantenuto un proficuo rapporto di interscambio con le consorziate. Rapporto che ha permesso di trasferire e consolidare le buone prassi acquisite nell'avvio degli affidamenti in termini di gestione del cliente, politica della qualità e individuazione di nuovi mercati. Costante è l'impegno del Consorzio nello stimolare le consociate ad intraprendere percorsi per l'acquisizione di certificazioni sempre più necessarie alla partecipazione a gare di livello regionale e finalizzati alla crescita della cultura organizzativa aziendale.

La partecipazione effettiva alle attività del Consorzio da parte dei Soci e dei loro delegati è condizione indispensabile a garantire la stretta connessione fra bisogni e proposte dei Soci e attività del Consorzio. Per questo motivo il Consorzio si impegna a facilitare e favorire il più possibile la partecipazione di tutti i Soci.

INFORMAZIONI GENERALI
SULLA RETRIBUZIONE DEI DIPENDENTI

RUOLO	SESSO	ETÀ e ANZIANITÀ	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	LIVELLO e ORE LAVORATE
Presidente	F	52-15	Tempo indeterminato	F2 - 1740
Responsabile amministartivo	M	48-10	Tempo indeterminato	E2 - 1768
Ufficio gare e contratti	F	36-9	Tempo indeterminato	D2 - 1700
Area inclusione lavorativa	F	47-5	part-time indeterminato	E2 - 1249
Area risorse umane	F	59-5	part-time indeterminato	D2 - 921
Area progetti	F	57-4	Tempo indeterminato	E2 - 1434
Area parco e comunicazione	M	41-9	part-time indeterminato	D2 - 1233
Responsabile commerciale	F	41-3	Tempo indeterminato	F1 - 1702
Responsabile qualità	F	54-3	parti-time indeterminato	E1 - 1360
Area inclusione lavorativa	M	54-1	Tempo indeterminato	D2 - 1297

retribuzione delle prestazioni occasionali

Nel 2022 le prestazioni occasionali erogate riguardano compensi per collaborazioni nell'ambito degli eventi delle FESTE D'ESTATE 2022 (€ 625), oltre a docenze rientranti nel piano formativo FONCOOP (€ 900) e attività di comunicazione e diffusione nell'ambito del Progetto LR.19/00 denominato "SALUTE MENTALE DI COMUNITÀ" (€ 2.080).

La tabella accanto mostra i compensi degli anni precedenti.

ANNO	TIPOLOGIA CONTRATTUALE	VALORE RETRIBUZIONE
2013	compensi co.co.pro	€ 4.132,14
2014	prestazioni occasionali	€ 5.387,80
2015	prestazioni occasionali	€ 7.497,54
2016	prestazioni occasionali	€ 625,00
2016	compensi co.co.pro	€ 16.170,00
2017	prestazioni occasionali	€ 1.850,00
2018	prestazioni occasionali	€ 5.172,50
2019	prestazioni occasionali	€ 280,00
2020	prestazioni occasionali	nessuna
2021	prestazioni occasionali	€ 1.375,00

LA STRATEGIA DI COSM

COSM ha consolidato negli anni il suo ruolo di consorzio regionale della cooperazione sociale, rafforzando nel tempo il legame con i propri soci ed affiancando al ruolo di general contractor azioni volte a sostenere l'imprenditorialità e l'innovazione delle cooperative socie generando benessere per i soci e per le comunità.
Le linee d'azione che hanno orientato l'azione del COSM sono:

- creare e rafforzare scambi e mutualità tra soci e fra loro e la collettività nelle sue diverse articolazioni (beneficiari, sistema istituzionale, sistema economico e produttivo), anche attraverso l'integrazione delle risorse umane, economiche e di know how;
- sostenere la crescita e l'innovazione delle imprese consorziate per migliorare processi, prodotti e servizi, anche mediante strategie di sviluppo differenziato per le associate;
- essere agente generativo del territorio, recependo e promuovendo idee e progetti innovativi di sviluppo;
- operare con strumenti imprenditoriali nella comunità per sviluppare risposte ai bisogni condivise, eque e sostenibili;
- collaborare stabilmente con altre realtà provinciali, regionali, nazionali, europee ed extra europee per attività, iniziative e progetti coerenti con la propria mission;
- diffondere una cultura dell'accoglienza nei confronti delle persone in condizione di svantaggio e sperimentare processi innovativi sia nell'ambito delle attività socio-assistenziali sia dell'inserimento lavorativo;
- creare e rafforzare filiere complesse ad elevata specializzazione.

LE AZIONI DI COSM

Le azioni di COSM sono orientate alla ricerca, all' innovazione imprenditoriale e organizzativa, attraverso la valorizzazione delle risorse umane, economiche e di know-how dei soci. La creazione e il rafforzamento degli scambi tra i soci, perseguono gli interessi della collettività e guidano i processi di qualità ed innovazione, sono attuati attraverso le seguenti attività:

COMMERCIALE

PROGETTAZIONE

SERVIZI ALLE CONSORZIATE

"Lo Statuto Sociale indica le regole alle quali il Consorzio si attiene nello svolgimento delle proprie attività con il fine di:

- recepire e fondere le migliori idee regionali di "impresa sociale";
- qualificare i processi di riabilitazione e di impresa, uscendo dalla logica di Cooperative Sociali povere sul versante imprenditoriale, collettori di disagio e di transito degli utenti, per entrare in logiche di doppio prodotto e cioè produzione di beni e servizi ed al contempo di benessere sociale;
- costruire una filiera in grado di intervenire su tutto l'arco del percorso riabilitativo, dell'assistenza e gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi, alla formazione ed inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 L. 381/91."

COMMERCIALE

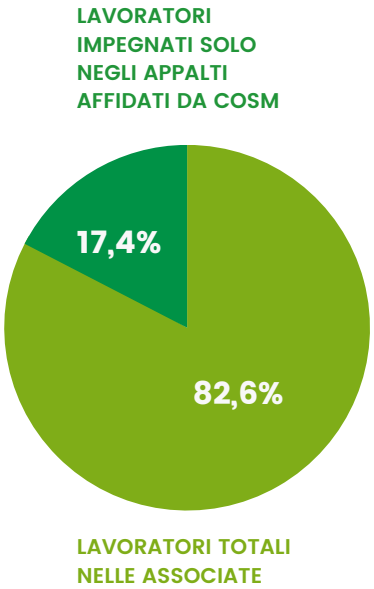
Il Consorzio COSM svolge un ruolo da general contractor nella promozione di servizi e nella partecipazione a bandi e gare a favore delle cooperative socie.

La sua professionalità e competenza gli hanno permesso negli anni di accrescere la propria contrattualità ed il posizionamento commerciale a livello regionale, oggi ben distintivo. Ciò ha consentito di uscire dalle logiche del subappalto e del lavoro sociale "povero", favorendo partnership di qualità.

La strategia commerciale è quella di privilegiare relazioni con imprese di eccellenza nei diversi settori in cui opera il Consorzio - in prevalenza cooperative. Ciò ha consolidato solide relazioni con gli enti privati del territorio, favorendo percorsi di innovazione, a partire dall'interscambio di know-how.

Le azioni commerciali di COSM perseguono la crescita imprenditoriale dei soci attraverso:

- la partecipazione a procedure di gara e il successivo affidamento ai soci di servizi in appalto in qualità di general contractor. I criteri per l'individuazione del socio a cui affidare l'esecuzione del contratto, segue i criteri previsti dal regolamento interno, che sono garanti di equità al fine di creare opportunità per tutti i soci. Il Consorzio consente l'accesso a procedure di gara che sarebbero altrimenti precluse alla prevalenza dei soci, a causa di importanti requisiti di partecipazione, tra cui ad esempio, il fatturato. Il Consorzio inoltre, favorisce, tutela e regola, attraverso gli organi societari, i rapporti fra i propri soci e tra questi e la struttura operativa consortile. Il Consorzio valorizza le singole specificità imprenditoriali dei soci.



- Promuove azioni commerciali a sostegno della politica consortile. COSM si occupa della gestione del contratto, sin dalle sue fasi propedeutiche: dalla progettazione, alla partecipazione al bando, alla gestione del rapporto con la committenza (sottoscrizione del contratto, individuazione del rappresentante responsabile, supervisione dell'attività svolta e risoluzione di eventuali controversie e disservizi) e infine nella fase di rendicontazione e monitoraggio. Il Consorzio inoltre svolge un'attività di coordinamento tra più associate interessate a realizzare servizi integrati e differenziati o a promuovere sinergie, associazioni d'impresa o interscambi in merito a convenzioni, contratti o servizi acquisiti dal Consorzio.
  Tale vicinanza consente di favorire la diffusione e la sperimentazione di buone pratiche, sicuramente un valore aggiunto del consorzio.

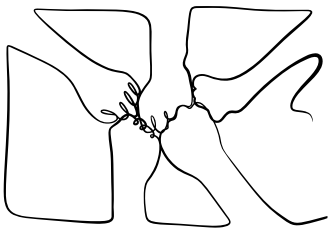
"Insieme ai nostri soci sosteniamo modelli di sviluppo innovativi, in grado di generare impatti positivi sulle condizioni economiche e sociali della comunità. Il nostro agire mira ad incidere sulle politiche sociali e a sostenere percorsi di progettazione partecipata con la Pubblica Amministrazione, il mondo imprenditoriale e la comunità in tutte le sue articolazioni".

MISSION STATEMENT

PROGETTAZIONE

PROGETTI IN ATTO

Realizzare progetti che vanno oltre il territorio regionale ha progressivamente caratterizzato il lavoro del Consorzio. "Alzare lo sguardo, coltivare quella mutualità esterna che ci spinge ad andare oltre l'autoreferenzialità, ad investire e costruire relazioni forti con altre realtà - lontane solo geograficamente da noi - ma con le quali condividiamo gli stessi valori ed obiettivi, ci ha portato, a partire dal 2010 ad intensificare queste attività.



A. PROGETTI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Il consorzio è proponente e partner in diversi progetti di cooperazione internazionale, realizzando interventi nell'ambito dell'imprenditorialità sociale e della salute mentale. Due sono i progetti in corso finanziati dalla L.R. 19 del 2000 "Interventi per la promozione, a livello regionale e locale, delle attività di cooperazione allo sviluppo e partenariato internazionale".

Il progetto SALUTE MENTALE DI COMUNITÀ in Argentina – nel quale COSM è uno dei partner principali - si pone l'obiettivo di contrastare la logica e la cultura dell'istituzionalizzazione attraverso azioni di capacitazione e sostegno tecnico alle équipes di salute mentale, supportando i processi di deistituzionalizzazione e di inclusione socio lavorativa, Tra le principali attività realizzate: formazione degli operatori socio-sanitari, capacity building e la sperimentazione di azioni pilota per l'accesso ai diritti (casa, lavoro, socialità) delle persone in condizioni di svantaggio. Le aree interessate dal progetto sono la Provincia di Buenos Aires. Ente capofila: Copersamm; altri partner principali: DSM ASUGI, Università UNLA, Conferenza Basaglia Argentina. Durata 30 mesi.

Il progetto SHIFT TO UNLOCK in Bosnia, Serbia e nei Balcani – che vede come capofila COSM - ha l'obiettivo di favorire lo sviluppo dell'impresa sociale quale driver per uno sviluppo sostenibile, creare nuove opportunità di formazione e lavoro per le persone in condizione di svantaggio, in particolare disabilità e disagio psichico. Si rivolge inoltre ai decisori politici, ai dirigenti e ai responsabili dei servizi territoriali e nazionali dei servizi per il welfare. Le attività sono molte ed eterogenee: analisi della legislazione vigente e delle buone pratiche nei territori interessati dal progetto in tema d'inserimento lavorativo; analisi dei bisogni delle comunità e delle imprese profit per l'Individuazione e lo sviluppo di nuovi servizi ed attività; sensibilizzazione sui temi dell'economia sociale e costruzione di dialogo tra servizi pubblici, imprese profit ed imprese sociali. Altri partner: Caritas Bosnia, Pro Reha Impresa sociale (Serbia), Caritas Sabac, Coalizione per lo sviluppo dell'impresa sociale (Serbia) e Copersamm (Italia). Durata 30 mesi.

B. PROGETTI PER LA COMUNITÀ

1) IL "GRUPPO PARCO", all'interno del Parco di Sant'Osvaldo a Udine, vede impegnato un gruppo di 15 persone in tirocinio inclusivo che seguono percorsi abilitativi e capacitativi di salute mentale e di integrazione sociale e lavorativa. Il progetto offre la possibilità di sviluppare:

- grazie alle attività di riqualificazione di aree verdi del Parco e la coltivazione all'interno delle serre, capacità nell'ambito giardinistico e floro-vivaistico;
- grazie alle partecipazione ad attività di visita guidata, sulla storia del luogo con focus sulle specie botaniche, competenze storico-botaniche;
- grazie alla partecipazione ad eventi culturali nel Parco, competenze organizzative.

NELL'ANNO 2022, il Gruppo Parco ha visto una crescita degli inserimenti in tirocinio inclusivo, in particolare è stato avviato un progetto per una persona giovane che ha curato tramite l'utilizzo dei social media il "Progetto Prâts de Tombe". Nei mesi invernali è stato possibile continuare le attività presso la "Casa delle Associazioni" (11 bis), fatto che ha permesso al gruppo di poter proseguire il tirocinio, preparando il nuovo percorso botanico e confezionando sacchetti di lavanda profumati. Il Progetto che si sviluppa in 4 giornate a settimana è seguito da due operatrici (COSM e DuemilaunoAgenziaSociale, per due mattine a settimana).

Con la Comunità Nove - Cooperativa Itaca - prosegue la collaborazione nelle attività dell'orto sinergico e nella realizzazione di eventi, come la passeggiata storico-botanica durante le Feste d'Estate, che quest'anno ha visto due edizioni: la prima in occasione della giornata di inaugurazione e la seconda per la conclusione delle Feste d'Estate al Parco, con il titolo "Memorie d'ombra e luce".

Prosegue l'attività con l'apicoltore, Giuliano Marini, che ha trasferito due arnie stabilmente nel Parco. Il progetto ha permesso ad un partecipante di proseguire l'apprendimento e l'esperienza sul campo.

2) VIERT ALLE FESTE D'ESTATE AL PARCO E JAZZ MATEÇ.

Domenica 4 settembre 2022 è stata organizzata un'intera giornata al Parco legata al tema del Verde come luogo di apertura, confronto e rispetto.

Per l'occasione, dal mattino alla sera, si sono svolte diverse iniziative in collaborazione con il Circolo Arci Hybrida e tutti gli attori attivi al Parco: Comunità Nove, CIDR, Bar Sport e Coop Partecipazione.

Il Gruppo ha partecipato attivamente anche all'organizzazione dell'iniziativa prendendo parte attivamente alla passeggiata botanica che è stata molto apprezzata.

Una giornata di festa che ha visto: "giganti verdi", passeggiata botanica a cura del Gruppo Parco; il concerto di Paolo Pascolo con flauti e sax; "affamati come alberi", pic-nic comunitario con la Comunità Nove; "mateìn con la nature", laboratorio creativo con fiori, semi e foglie; concerto del Liceo Percoto Cats Garden Big Band; visione del documentario "il colore ed i suoni dei prati stabili" con il dott. Roberto Pizzutti, naturalista e ambientalista; "m_CRO Destabilizzatore di illusioni antropocentriche", installazione artistica a cura di Francesco Scarel; PROIEZIONE delle fotografie di Pawel Ignaszak; concerto BRGS; "Drum VS Machine" Jaka Berger; concerto "Crushed Curcuma", Mattia Rodighiero sax baritono & Nicola Tescari tastiera elettronica.

3) LA PASSEGGIATA PRÂTS DE TOMBE. Il Consorzio COSM insieme al Museo di Storia Naturale (Comune di Udine), ha organizzato durante l'anno 2022 diverse passeggiate, una al mese nel periodo estivo, nel Parco di Sant'Osvaldo e presso l'Azienda Agraria Universitaria "Servadei", allo scopo di far visita alla tomba a tumulo risalente a circa 4000 anni fa. L'esperienza è stata molto apprezzata dai numerosi partecipanti. Il tutto, in collaborazione con Donatella Nonino di Duemilauno Agenzia Sociale.

4) LA VISITA AL PARCO DEL 4° MOTORADUNO NAZIONALE "CITTÀ DI UDINE". Oltre un centinaio di moto-turisti hanno visitato il Parco, un pubblico inusuale e fuori dai soliti circuiti. Il pubblico ha apprezzato moltissimo la storia del Parco ed anche la visita al vecchio padiglione 9. La mattinata è stata completata dal buffet del Chiosco della Cooperativa Partecipazione.

5) TAL CÛR DAL PARC DI SANT SVUALT. Il 13 dicembre è andata in onda una puntata della durata di circa un'ora su Rai FVG, dedicata al Parco di Sant'Osvaldo. Il Consorzio ha partecipato attivamente al coordinamento delle interviste e alla produzione dei testi. Il video è in lingua friulana, nel 2023 verrà sottotitolato in italiano e caricato sulla piattaforma RaiPlay.

6) In collaborazione con ENAIP, il Consorzio COSM ha partecipato a CHI FA PARTE DELLA RETE, all'interno del Progetto internazionale CALM (Erasmus+). È stata l'occasione per far scoprire il Parco di Sant'Osvaldo a gruppi internazionali (Italia, Grecia, Spagna, Inghilterra), le attività artistiche che vi si svolgono e di presentare le attività legate alla comunicazione con il territorio. Partner: Laboratorio Cip Art, Cooperativa Itaca; L'Arte non Mente, Duemilauno Agenzia Sociale; la Cooperativa Partecipazione e, ovviamente, il Gruppo Parco.

Calm

CREATIVE PRACTICES FOR ADULT EDUCATORS
WHO SUPPORT LEARNERS FOR A BETTER MENTAL WELLBEING

7) MENTE IN RETE. Il Consorzio aderisce al Network Mente in Rete che ha come scopo di promuovere la salute mentale e la salvaguardia dei patrimoni storico-scientifici, artistici, archivistici degli ex ospedali psichiatrici italiani e non solo. La presidente Michela Vogrig partecipa come relatrice al "III CONVEGNO: Musei, Memorie e Narrazioni per la Salute Mentale", tenutosi a Milano nel luogo dell'ex ospedale Psichiatrico Paolo Pini.

C. PROGETTI PER IL WELFARE AZIENDALE

Nel mese di agosto 2022 sono stati avviati 3 progetti facenti parte del bando CONCILIAMO, che dopo una lunga serie d'interlocuzioni formali con il Dipartimento per le politiche della Famiglia - avranno pieno sviluppo nel corso del 2023. Il progetto vuole affrontare la crescente domanda di flessibilità lavorativa e l'indebolimento del sistema pubblico di welfare, che in seguito alla pandemia ha visto peggiorare la qualità delle condizioni di lavoro, con conseguenze sulle scelte di vita delle singole persone (in prevalenza donne). Tale quadro ha evidenziato l'importanza di sapere rispondere alle esigenze di conciliazione dei lavoratori/lavoratrici e delle loro famiglie, con soluzioni innovative ed efficaci di welfare aziendale. In quest'ottica, pertanto, COSM intende mettere a punto un sistema di welfare integrato e innovativo che, ponendo al centro lavoratori e lavoratrici, favorisca lo sviluppo di strumenti e soluzioni di welfare aziendale e pubblico volti a:

- sviluppare un modello di welfare aziendale integrato che sperimenti e metta a sistema un set innovativo, diversificato e "su misura" di strumenti a supporto delle esigenze di conciliazione dei lavoratori, delle lavoratrici e delle loro famiglie;
- implementare nelle cooperative coinvolte un sistema di welfare che, attraverso l'ascolto delle necessità dei dipendenti, sia in grado di migliorare la capacità di risposta rispetto a problematiche attuali ed emergenti connesse alla gestione famiglia/lavoro;
- condividere e diffondere tra le cooperative consorziate, i lavoratori, le lavoratrici e le comunità afferenti, soluzioni e strumenti di welfare aziendale, trasformando la sperimentazione in "sistema integrato di conciliazione".

NOVITÀ 2022

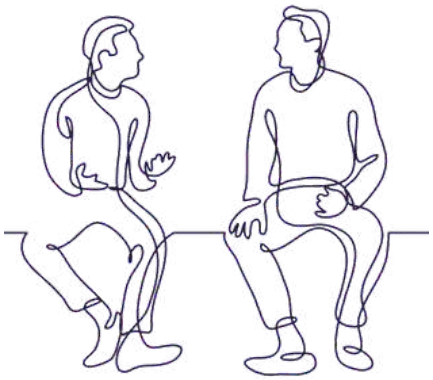
A marzo 2022 è stato presentato, nei Balcani, un progetto sul tema del Capacity Building, nell'ambito del programma Erasmus+, insieme al Consorzio Communitas e IAL FVG.

A giugno 2022 è stato avviato il progetto Mustsee che ha come obiettivo lo sviluppo di competenze per la cooperazione ed il terzo settore e che vede il Consorzio partner locale assieme al Comune di Pordenone.

D. PROGETTI IN FAVORE DELLA POPOLAZIONE MIGRANTE

CONCLUSI A DICEMBRE 2022

Il progetto PINA Q – fondo FAMI, nel quale COSM era presente a supporto della socia cooperativa sociale Lybra e che vede come capofila la Cooperativa ASAD - aveva come obiettivo il contrasto al caporalato nel settore agricolo. Di carattere transregionale, prevedeva la partecipazione di sindacati, associazioni datoriali, cooperative sociali, Università ed Enti formativi. Per la Regione Friuli Venezia Giulia la compagine di progetto era composta, oltre che dalla già menzionata Cooperativa Lybra, anche da FAI CISL, dal CEFAP e dalla Cooperativa Sociale CODESS.



Il progetto "FRA NOI 2" - fondo FAMI, nel quale il Consorzio era presente insieme alle cooperative socie ACLI e Lybra e vedeva come capofila il consorzio Communitas - era volto a favorire l'inclusione sociale, lavorativa e abitativa dei migranti. Di carattere nazionale, tra le azioni prevedeva sia l'accompagnamento dei migranti, sia azioni più di sistema legate alla formazione degli operatori, alla mobilità geografica delle persone ed ai corridoi umanitari.

E. CO-PROGETTAZIONE

Negli ultimi anni l'esigenza espressa dagli Enti locali di innovare i servizi, sperimentando nuovi modelli d'intervento, orientati ad un welfare partecipativo, unitamente alla necessità di ottimizzare e qualificare la spesa, ha determinato la precisa scelta di privilegiare – tra gli strumenti a disposizione dell'ente locale per l'esternalizzazione dei servizi - la co-progettazione.

La co-progettazione si qualifica come strumento potenzialmente capace di innovare anche le forme di rapporto più consolidate, poiché i soggetti del Terzo settore che si trovano ad essere coinvolti nell'attuazione dei progetti vengono a operare non più in termini di meri erogatori di servizi, ma assumono un ruolo attivo rischiando risorse proprie e soluzioni progettuali.

Nel corso degli ultimi anni il Consorzio è partner riconosciuto in alcune significative co-progettazioni.

1) Convenzione per la co-progettazione di servizi a supporto di persone in condizione di povertà, di marginalità e a rischio di esclusione sociale.

A favore del Servizio sociale dei Comuni dell'Ambito territoriale Carnia.
Ai sensi dell'articolo 55 del Codice del Terzo Settore

Nel corso dell'anno 2022, Cosm ha consolidato la propria presenza nel territorio oggetto di co-progettazione, non solo attraverso la partecipazione alle cabine di regia, ma realizzando percorsi di accompagnamento all'inclusione sociale e lavorativo. La raccolta e lettura delle situazioni ha fornito una riflessione sui bisogni espressi dal territorio, sulle potenzialità e criticità delle risposte fornite sviluppando una presa in carico dei soggetti con un approccio multidisciplinare. La connessione consolidatasi tra il gruppo di progetto e l'equipe territoriale multiprofessionale, ha consentito di affrontare in modo efficace le complesse problematiche causate dalla povertà economica e socio-relazionale, mettendo a sistema il lavoro di rete con le organizzazioni di volontariato, soggetti privati profit ed il mondo della cooperazione sociale, presenti ed attivi sul territorio, nonché con le diverse amministrazioni comunali.

COSM garantisce la propria operatività alla presente co-progettazione con la presa in carico con approccio multidisciplinare che sostiene le persone coinvolte in un percorso di accoglienza e di accompagnamento verso l'inclusione sociale e inserimento lavorativo attraverso le seguenti azioni:

- partecipazione all'equipe territoriale multiprofessionale;
- accompagnamento educativo territoriale (cantiere per l'autonomia e formazione al lavoro/inserimento lavorativo);
- attivazione tirocini formativi

2) Convenzione per la co-progettazione di azioni di accompagnamento al lavoro e all'abitare, interventi educativi e di sostegno a favore di persone adulte in situazione di fragilità.

Del servizio sociale dei Comuni del Torre
Ai sensi dell'articolo 55 del Codice del Terzo Settore

Siglata a luglio 2021 con il Comune di Tarcento, in qualità di Ente gestore del Servizio Sociale dei Comuni dell'ambito territoriale del Torre ai sensi dell'articolo 18 della legge regionale 31 marzo 2006, n. 6 (Sistema integrato di interventi e servizi per la promozione e la tutela dei diritti di cittadinanza).

I destinatari delle attività progettuali sono persone adulte in situazione di fragilità residenti nei Comuni dell'ambito territoriale del Torre (Attimis, Cassacco, Faedis, Lusevera, Magnano in Riviera, Nimis, Povoletto, Reana del Rojale, Taipana, Tarcento, Tricesimo). Nel 2022 il 57% delle persone prese in carico hanno potuto usufruire di progetti integrati ed elaborati con il loro contributo. L'equipe costituita per favorire lo sviluppo dei progetti ha condiviso la gestione di 31 situazioni di persone fragili e una formazione comune sulla metodologia del budget di salute. È stato avviato un percorso di analisi valutativa che si è sviluppato con il contributo degli operatori attraverso la compilazione di un questionario di valutazione sulle funzionalità delle reti attivate e con la partecipazione a focus group di analisi qualitativa.

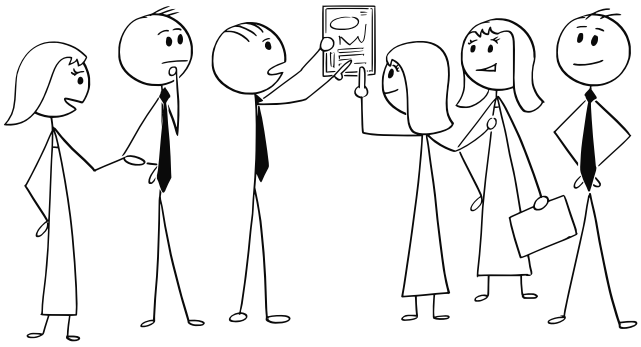
3) Convenzione per la co-progettazione e gestione di un sistema territoriale di accompagnamento, attività di facilitazione e socializzazione per e con le persone con disabilità in carico al CAMPP.

Consorzio per l'assistenza psicopedagogica
Ai sensi dell'articolo 55 del Codice del Terzo Settore

La particolare caratteristica del sistema oggetto della coprogettazione ha spinto il Consorzio COSM, attraverso le cooperative consorziate, ad approcciarsi al sistema di accompagnamento con modularità e dinamicità formulando una proposta di rete integrata di accompagnamento assistito che superi alcune logiche prestazionali e che promuova e supporti, attraverso soluzioni organizzative di mobilità, il mantenimento o lo sviluppo di abilità e autonomie personali tipiche del progetto personalizzato.
Il periodo di avvio della presente coprogettazione è coinciso con il mese di agosto 2022, che pur essendo il periodo di sospensione estiva di gran parte delle attività dei servizi semiresidenziali del CAMPP (di seguito indicati per comodità con "CSRE"), ha visto la collaborazione di COSM nella realizzazione del progetto "Trova Tempo" e la continuità di alcuni servizi semiresidenziali presso la struttura CAMPP di Sottoselva (Palmanova). La coprogettazione ha permesso, quindi, la sperimentazione di apertura dei CSRE per la prima settimana di agosto e la continuità del Centro Sorriso per tutto il mese. Riteniamo che la presente co-progettazione possa fornire importanti contributi nelle fasi di concertazione territoriale che si avranno anche nel territorio di competenza del CAMPP a seguito dell'emanazione della LR 16/2022, di fatto la riforma regionale in FVG sulla disabilità. In questa, infatti, ci sono diverse indicazioni e proposte operative che partono dal progetto personalizzato delle persone con disabilità fino a proposte organizzative e soluzioni per la loro mobilità, anche declinate secondo i due principi salienti della citata LR 16/22 (progettazione universale ed accomodamento ragionevole).

SERVIZI ALLE CONSORZIATE

Il Consorzio organizza e gestisce in proprio o in accordo con altri, servizi di supporto e consulenza che si ritenessero opportuni a favore dei soci e non.

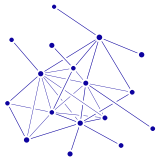


Il COSM ha avviato negli anni servizi a favore delle cooperative associate che sono stati sviluppati a partire da un'analisi dei fabbisogni delle stesse cooperative.
I servizi attualmente offerti dal COSM sono:

- consulenza finalizzata all'adozione ed implementazione del Modello di Organizzativo di Gestione e Controllo ai sensi del Dlgs 231/01 e successiva implementazione: al termine del 2022 le consorziate che hanno aderito al progetto sono state 4;
- consulenza e supporto nella gestione di procedure di gara pubblici e contratti, dalla redazione della domanda di partecipazione e della correlata documentazione amministrativa richiesta dalle regole di gara, predisposizione della documentazione di offerta tecnica ed economica sempre nel rispetto della lex specialis (bando, lettera di invito, avviso pubblico, disciplinare, capitolato);
- consulenza giuslavoristica e relazioni sindacali.

GLI STAKEHOLDER

COSM opera da oltre trent'anni in costante interscambio con molteplici enti pubblici e privati e con realtà del territorio. Essere parte della comunità è un elemento che orienta la creazione di sinergie coniugando impresa cooperativa, inclusione, solidarietà ed azione collettiva.



Il lavoro del Consorzio è caratterizzato da una **costante interazione con le Cooperative Socie**, con le quali viene definita in modo condiviso la visione, la strategia e le linee di intervento per attuarla.

"COSM valorizza i soci nel contesto sociale e territoriale, supporta e investe sui processi di sviluppo aggregati, sostenendo percorsi di innovazione sociale in senso ampio e coniugando la qualità dei servizi offerti e la qualità dell'inserimento lavorativo e sostenendo lo sviluppo di comunità"

VISION STATEMENT

Le Persone che operano all'interno del Consorzio lavorano insieme alle cooperative associate per costruire relazioni e percorsi per promuovere e sostenere lo sviluppo della comunità locale, in sinergia con il territorio e gli enti istituzionalmente preposti ad adempiere a tali funzioni, nonché agli altri soggetti non istituzionali.

COSM sostiene la qualità e l'innovazione nei servizi socio-assistenziali ed educativi privilegiando un approccio che valorizza le azioni in partnership con la **Pubblica Amministrazione**.

Il Consorzio opera per costruire un sistema di relazioni stabili con le **Imprese for Profit** che operano per creare valore condiviso, interessate a coniugare nella loro attività la dimensione della competitività e del profitto con la capacità di dare risposte ai bisogni e alle sfide della comunità di riferimento.

Nella selezione dei propri **fornitori** il Consorzio ritiene importante favorire la sostenibilità ambientale e lo sviluppo locale privilegiando le imprese locali e i soggetti che si dimostrano attenti agli impatti sull'ambiente in termini di ciclo di vita dei prodotti utilizzo, delle risorse, energia e riuso.

"Il consorzio promuove in senso più ampio uno sviluppo locale sostenibile, attento al benessere della persona, alla qualità del lavoro e al rispetto dell'ambiente".

VISION STATEMENT

Le collaborazioni stabili con **enti e organizzazioni operanti nel contesto di riferimento**, nonché di **soggetti del Terzo Settore**, rappresentano un punto di forza essenziale per garantire il raggiungimento degli obiettivi del Consorzio.

A fronte del suo forte radicamento al territorio regionale il Consorzio,al fine di valorizzare un sistema unitario a livello regionale, ha scelto di perseguire un'**adesione plurima alle centrali cooperative regionali.** Per tali ragioni a partire dall'iniziale adesione a Legacoop Sociali (Legacoop), nel 2009 ha successivamente aderito a Federsolidarietà (Confcooperative).

L'attività di COSM è improntata a promuovere l'affermarsi del modello economico dell'impresa sociale e per fare questo il Consorzio sta investendo nel **consolidamento di relazioni con i diversi Partner che operano a livello regionale**: Enti pubblici, Aziende Sanitarie, Enti di Formazione, Università, Enti di Ricerca e Imprese profit allo scopo di costruire congiuntamente un ecosistema che abiliti le cooperative sociali ad innovare i propri processi produttivi e di commercializzazione riuscendo a condividere e tracciare un percorso di sviluppo reale.

Il Consorzio inoltre ritiene importante investire, attraverso partecipazioni, nel consolidamento di relazioni con enti finanziari e di sviluppo come di seguito precisato:

SOGGETTO	DESCRIZIONE ATTIVITÀ	VALORE PARTECIPAZIONE
BANCA ETICA	Si tratta di una banca innovativa che ispira tutta la sua attività, sia operativa che culturale, ai principi della Finanza Etica. L'obiettivo è gestire il risparmio orientandolo verso le iniziative socio economiche che perseguono finalità sociali e che operano nel pieno rispetto della dignità umana e della natura.	516 €
FINRECO	Finreco è la "finanziaria di sviluppo del settore cooperativo" del Friuli Venezia Giulia e si rivolge a tutto il sistema delle cooperative iscritte al Registro regionale delle cooperative (con l'eccezione delle cooperative edilizie) alle quali può erogare una pluralità di servizi.	300 €
PRIMACASSA CREDITO COOPERATIVO FVG	PrimaCassa Credito Cooperativo FVG (ex BCC del Friuli Centrale) dal 1906 ha un grande obiettivo, quello di sostenere il territorio in cui opera creando valore sociale, economico e culturale a beneficio dei soci e della comunità locale.	271 €
TOTALE VOCE		**1.088 €**

Le reti alle quali il Consorzio aderisce sono:

L'Associazione Europea per la Democrazia Locale: è un'organizzazione non governativa dedicata alla promozione della buona governance e della partecipazione dei cittadini a livello locale. ALDA in particolare è promotrice di attività che facilitano la cooperazione tra autorità locali e società civile.

REVES: è un'organizzazione europea basata sulla partnership tra autorità locali, regionali e organizzazioni dell'economia sociale (comprese le cooperative) che condividono il principio di solidarietà e responsabilità.

Conferenza Permanente per la Salute Mentale nel mondo – CoPerSaMM - ONLUS. Da diversi anni si è avviata una proficua collaborazione, in particolare nei progetti di cooperazione allo sviluppo nell'area salute mentale e si sta ampliando ad iniziative ed eventi formativi specifici.

Confcooperative Federsolidarietà: è l'organizzazione di rappresentanza politico-sindacale delle cooperative sociali e delle imprese sociali aderenti a Confcooperative.

La Rete "14 luglio" è una realtà che nasce per riaffermare i valori costitutivi e fondanti della cooperazione di inserimento lavorativo nell'ambito della gestione dei rifiuti.

Associazione nazionale delle cooperative sociali.

I principali Istituti di Credito con i quali il COSM intrattiene delle relazioni sono PrimaCassa Credito Cooperativo FVG e Intesa San Paolo (ex Banca Prossima).

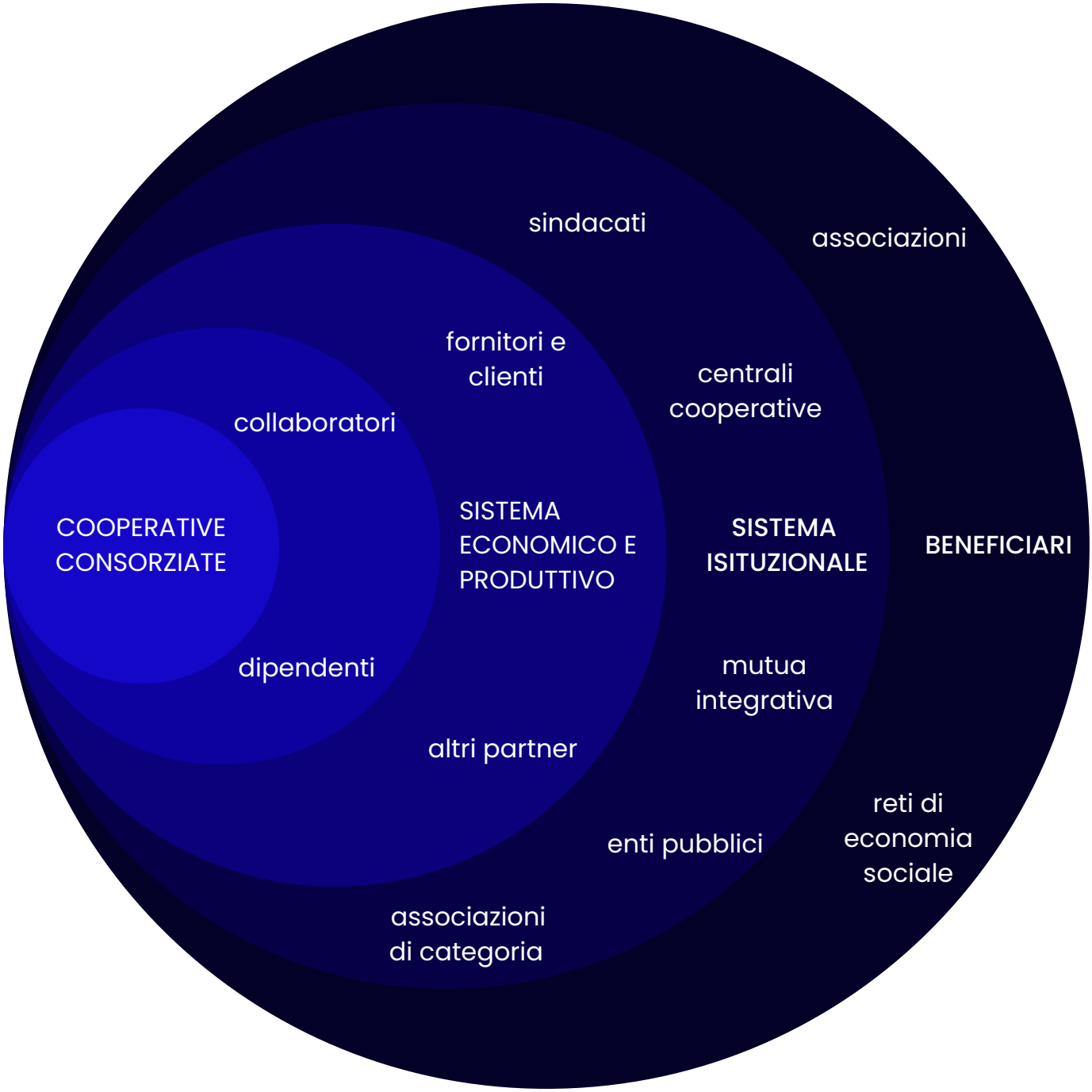
Il Consorzio si avvale inoltre di un broker (B & S Italia Spa – filiale di Udine) per la fornitura di servizi assicurativi come polizze fideiussorie per appalti, polizze incendio, rischio elettrico, RCA amministratore.

La spesa complessiva nell'anno 2022 per premi assicurativi ammonta a:

- € 29.534 per polizze fideiussorie per appalti;
- € 2.073 per assicurazioni RC auto;
- € 4.012,12 per assicurazione amministratori, assicurazione viaggi, assicurazioni incendio e rischio elettrico e responsabilità civile.

MAPPA STAKEHOLDER

Lavorare in rete definisce il modo di agire di COSM



"Sviluppare relazioni e legami con tutti gli attori pubblici e privati del territorio, caratterizza da sempre il lavoro di COSM, nella convinzione che solo una comunità accogliente e solidale rende possibile e garantisce dignità a processi concreti di abilitazione lavorativa e sociale".

VISION STATEMENT

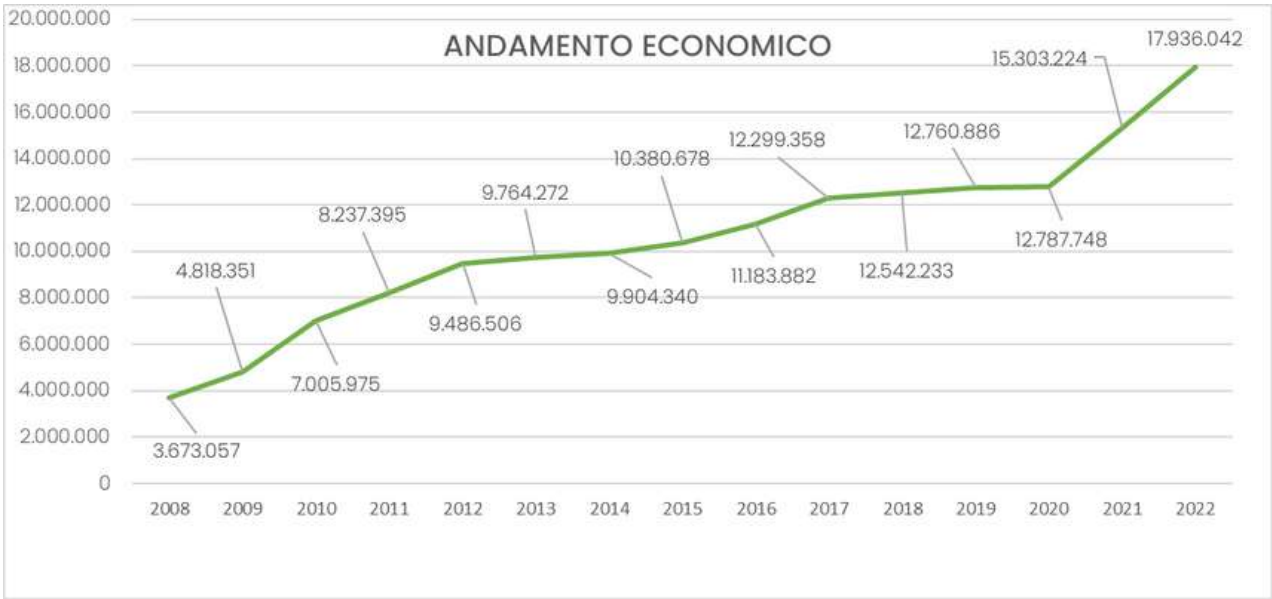
"Io immagino una nuova alleanza tra il pubblico e un privato imprenditoriale-sociale, con qualità dei gesti, qualità dei contenuti, qualità del fare e degli obiettivi che ci si propone. Secondo me questa è la strategia che attualmente ha un senso e che io chiamo impresa sociale"

Dialogo con Franco Rotelli,
G. Gallio e B. Saraceno,
Trieste 8 marzo 2023

RENDICONTO ECONOMICO

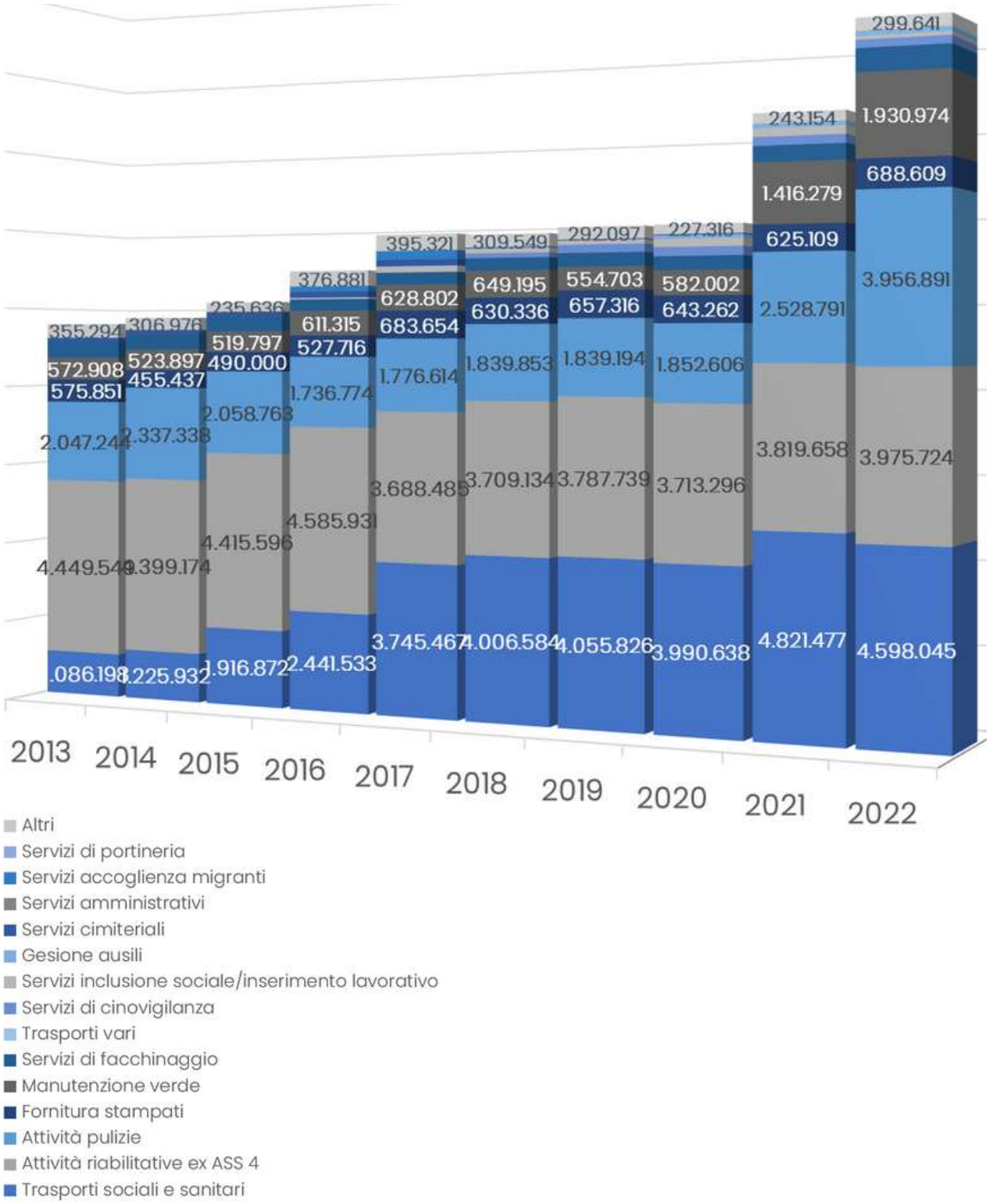
ANDAMENTO ECONOMICO DI COSM

Nel 2022 si assiste ad un incremento del valore della produzione, derivante dall'avvio di nuove acquisizioni e nuove progettualità avvenute nel corso degli ultimi anni. Il risultato ancora una volta conferma un quadro positivo di crescita dell'attività commerciale da parte del Consorzio che, dopo aver visto un notevole incremento in pochi anni, si è consolidato portandosi nel 2015 oltre la soglia dei 10 milioni di euro e fino a sfiorare i 18 milioni di euro, con un balzo di +17,2% rispetto al 2021.

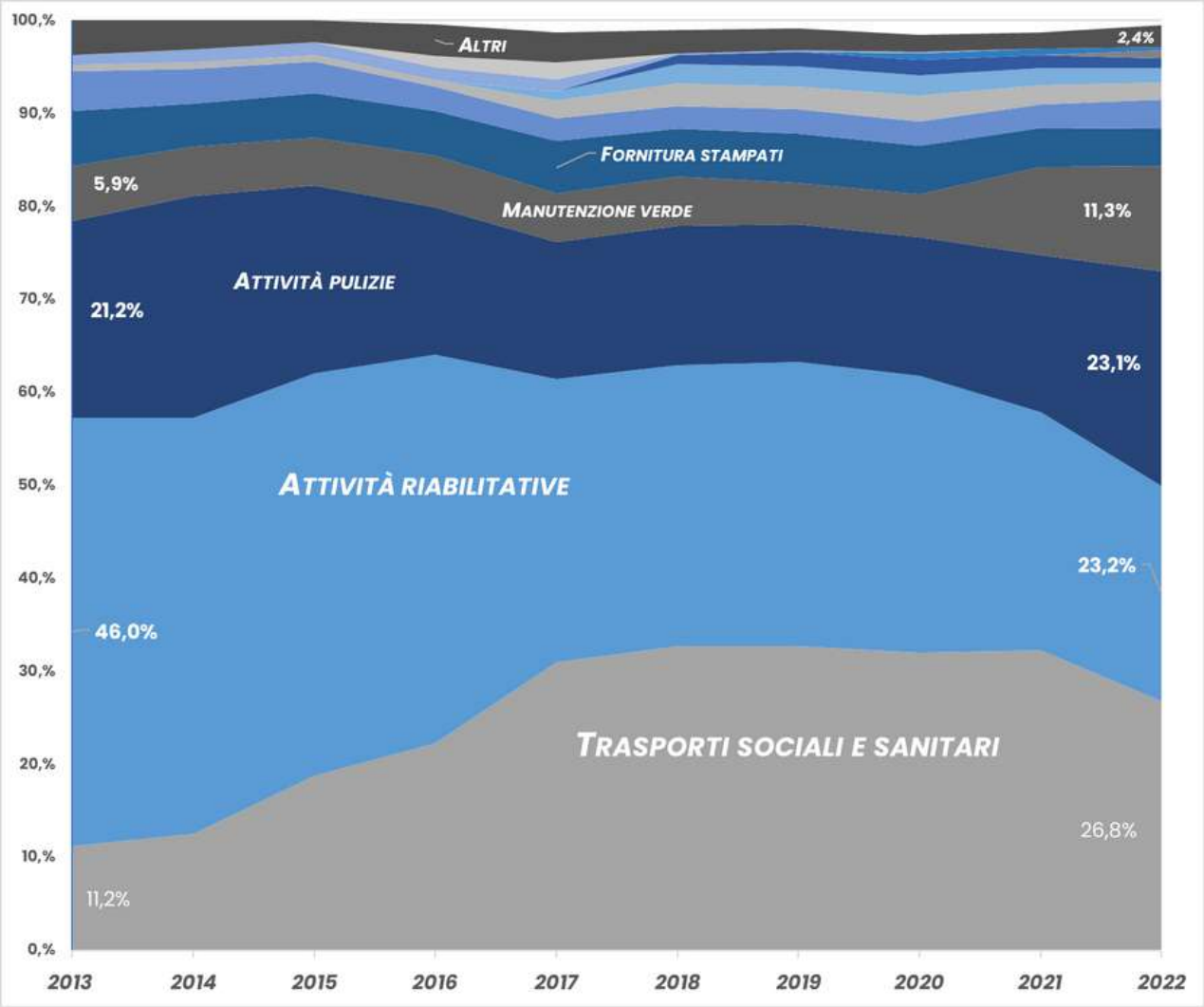


Nel grafico esposto nella pagina successiva, viene esaminato il fatturato generato dal COSM (sono conteggiate quindi le fatturazioni dirette da parte delle cooperative) per tipologia di servizio e si potrà osservare, sia come l'offerta di servizi, sia come il loro peso economico sia molto cambiato negli anni.

Fino al 2016 le attività riabilitative rappresentavano la quota del fatturato numericamente più rilevante, che però nel tempo si è assottigliata lasciando spazio a importanti acquisizioni di altri servizi, in particolare trasporto persone (trasporto disabili, trasporti pazienti in trattamento dialitico, trasporti secondari), che dal 2017 ha superato la quota delle attività riabilitative ed è diventata il settore con la quota percentuale più alta di fatturato del Consorzio. Nell'ultimo anno hanno ripreso altresì quota anche i settori delle pulizie e delle manutenzioni del verde.



Di seguito si riporta la variazione della composizione percentuale dei servizi tra il 2013 e il 2022:



Composizione del valore della produzione periodo 2020-2022

VALORE DELLA PRODUZIONE	2020		2021		2022	
	€	%	€	%	€	%
Attività riabilitative ex ASS 4	3.713.296	29,00%	3.819.658	25,00%	3.975.724	22,20%
Attività pulizie	1.852.606	14,50%	2.528.791	16,50%	3.956.891	22,10%
Trasporti secondari ed emodializzati	1.737.168	13,60%	2.172.246	14,20%	2.080.549	11,60%
Trasporto disabili	1.189.027	9,30%	1.686.899	11,00%	1.586.553	8,80%
Trasporto dializzati	1.064.443	8,30%	962.332	6,30%	930.944	5,20%
Fornitura stampati	643.262	5,00%	625.109	4,10%	688.609	3,80%
Manutenzione verde	582.002	4,60%	1.416.279	9,30%	1.930.974	10,80%
Trasporti vari	347.159	2,70%	316.730	2,10%	308.716	1,70%
Servizi di facchinaggio	327.008	2,60%	373.635	2,40%	541.303	3,00%
Gestione punti raccolta rifiuti	272.730	2,10%	273.128	1,80%	266.148	1,50%
Servizi di cinovigilanza	212.043	1,70%	203.414	1,30%	187.043	1,00%
Servizi inclusione sociale	131.646	1,00%	180.632	1,20%	80.423	0,40%
Servizio di gestione ausili	87.467	0,70%	103.523	0,70%	107.724	0,60%
Servizi cimiteriali	21.379	0,20%	7.903	0,10%	-	
Servizi di portineria	21.263	0,20%	28.502	0,20%	59.637	0,30%

Attività integrative e di sostegno	56.103	0,40%	14.716	0,10%	6.000	0,00%
Servizi di guardiania	2.648	0,00%	38.506	0,30%	60.250	0,30%
Servizio refezione mense	-	-	7.525		141.628	
Altre attività/servizi	203.406	1,60%	176.293	1,20%	239.390	1,30%
Altri ricavi e proventi	323.090	2,50%	355.551	2,40%	787.536	4,40%
TOTALE	12.787.746		15.291.372		17.936.042	

Per fornire una descrizione dell'organizzazione, del suo operato e dei suoi risultati in termini di creazione di valore sociale, non si può prescindere da una presentazione generale delle principali grandezze e dinamiche economiche che hanno caratterizzato l'impresa nel periodo preso in considerazione. Il bilancio sociale contiene dunque anche una serie di indicatori economici ed alcune forme di rappresentazione della ricchezza dell'impresa e della sua evoluzione. Ai fini dell'analisi della situazione patrimoniale e dei proventi e degli oneri, vengono riportati nelle pagine seguenti i dati desunti dai bilanci civilistici del Consorzio relativamente agli ultimi 4 anni di attività dell'impresa (2019–2022), che sono stati poi opportunamente riclassificati per la determinazione del Valore Aggiunto.

Il bilancio al 31.12.2022 si chiude con un utile d'esercizio di **€ 12.128**

Il **Valore Aggiunto Globale Netto** nell'esercizio 2022 risulta pari a **€ 13.685.787**, registrando un aumento complessivo pari a **€ 2.355.551** rispetto al 2021, derivante in gran parte dall'acquisizione e avvio di nuovi appalti e progettualità.

PATRIMONIO SOCIALE
patrimonio del consorzio

La tabella accanto propone l'andamento del patrimonio netto del Consorzio COSM, che nel periodo considerato è passato da € 302.456 del 2019 ai € 3319.545 del 2022 e confermando un trend di consolidamento, nonostante il calo nel 2020 per effetto del risultato negativo. L'entità del patrimonio netto evidenzia comunque come l'azienda abbia a disposizione risorse necessarie per effettuare nuovi investimenti, rafforzare lo sviluppo dell'attività a favore delle proprie consorziate e sostenere le future generazioni di cooperatori sociali.

	2019	2020	2021	2022
Capitale sociale	85.658	80.658	90.658	90.658
Totale Riserve	201.743	216.353	199.188	211.757
Riserva Legale	60.220	64.739	64.739	68.626
Altre Riserve	141.523	151.614	134.449	143.131
Risultato dell'esercizio	15.064	-17.165	12.958	12.128

Nella tabella i valori sono espressi in Euro

Composizione comparata dello Stato Patrimoniale 2020-2022:

INDICATORI PATRIMONIALI	2020	2021	2022	variaz.% 2019/20	variaz.% 2020/21	variaz.% 2021/22
Margine di struttura (CN - ITN)	€ 237.665	€ 255.898	€ 263.932	-12	7,67	+3,14
Patrimonio netto tangibile (CN - Oneri pl.)	€ 267.847	€ 291.804	€ 304.545	-7,79	8,94	+4,71
Capitale circolante (AC - PC)	€ 291.995	€ 437.669	€ 427.816	-14,31	49,89	-2,25
Margine di tesoreria (AC - Mag - PC)	€ 291.995	€ 437.669	€ 527.816	-14,31	49,89	- 2,25
Saldo di liquidità (AL - Deb.fin. A breve)	€ 163.616	€ 180.770	€ 180.770	-26,31	10,48	- 22,71

LEGENDA: 1) Margine di struttura: capitale netto meno immobilizzazioni tecniche nette; 2) Patrimonio netto tangibile: capitale netto meno oneri pluriennali; 3) Capitale circolante: attività correnti meno passività correnti; 4) Margine di tesoreria: àttività correnti meno magazzino meno passività correnti; 5) Saldo di liquidità: attività liquide meno debiti finanziari a breve termine

Analizzando i principali margini patrimoniali si osserva in particolare che:

- il margine di struttura, che quantifica il concorso del capitale netto alla copertura delle attività immobilizzate materiali dell'azienda, presenta sempre valori positivi e presenta un incremento di +3,14 rispetto al 2021;
- il patrimonio netto tangibile mantiene una forte solidità e registra un incremento legato anche all'aumento del Capitale Netto (entrata di 1 socio);
- il capitale circolante e il margine di tesoreria si mantengono sostanzialmente stabili rispetto all'anno precedente, registrando solo un leggero decremento in termini percentuali;
- il saldo di liquidità mostra un decremento rispetto all'anno precedente, derivante principalmente da una minore concentrazione di incassi avvenuta negli ultimi giorni dell'anno a differenza degli anni precedenti.

ANALISI DEI PROVENTI E DEI RICAVI

Composizione dei ricavi:

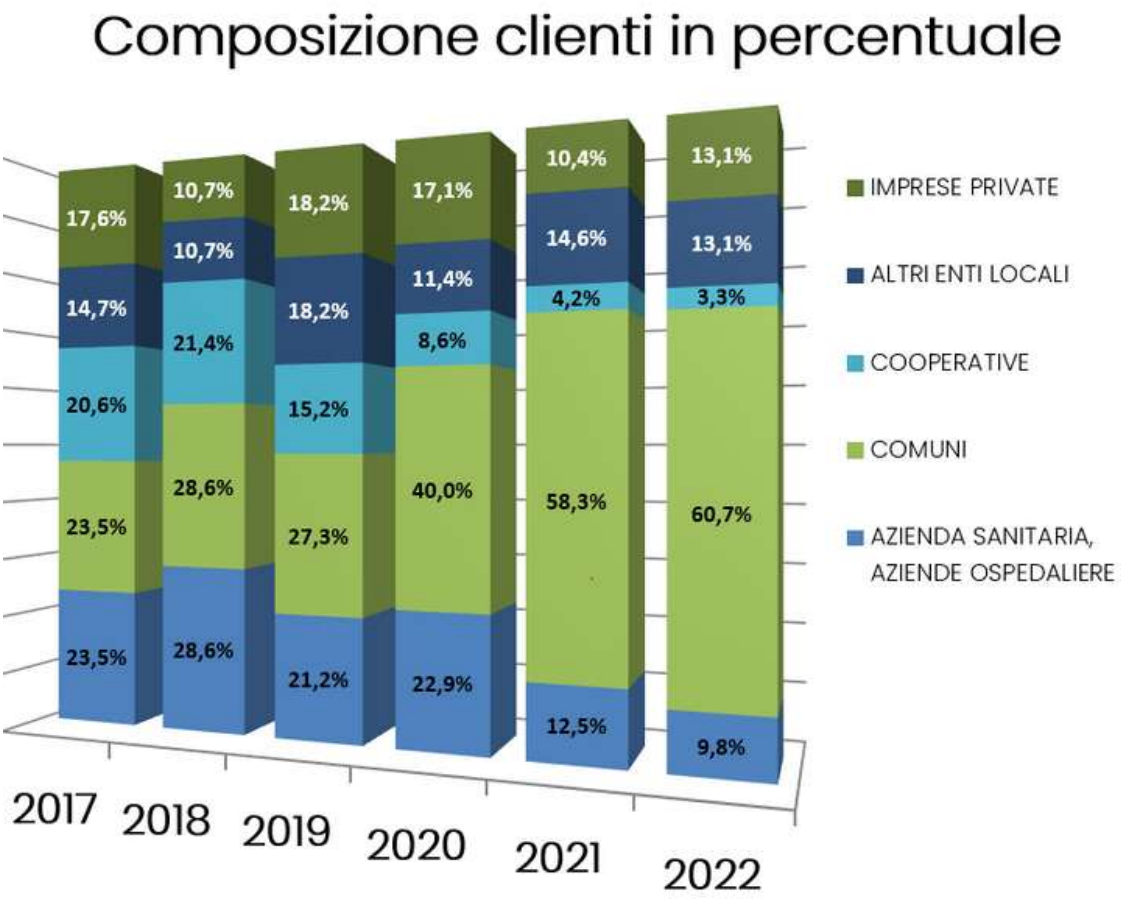
RICAVI	2020	% su tot ricavi	2021	% su tot ricavi	2022	% su tot ricavi
A1) RICAVI VENDITE E PRESTAZIONI	12.464.656	97,4	14.935.821	97,7	17.148.507	95,6
A5) ALTRI RICAVI	277.880	2,2	273.857	1,8	327.584	1,8
A5) CONTRIBUTI CONTO ESERCIZIO	45.212	0,4	81.694	0,5	459.951	2,6
C16) PROVENTI FINANZIARI -D) DIVERSI	3.760	0	1.858	0	870	0
TOTALE RICAVI	12.791.508	100	15.293.230	100	17.936.912	100

Nella tabella i valori sono espressi in Euro

Dal 2020 il totale dei ricavi è passato da € 12.791.508 a € 17.936.912, prevalentemente in virtù dell'acquisizione e avvio di nuovi appalti avvenuti principalmente nel corso del biennio 2021-22. Rispetto al totale dei ricavi, il fatturato derivante dalla vendita di servizi rimane la voce predominante, anche se nel 2022 scende al 95,6% per effetto di una maggiore presenza delle coprogettazioni alla voce contributi in conto esercizio, che salgono al 2,5%.

Limitatamente ai **ricavi derivanti da erogazione di lavori e servizi**, la clientela del Consorzio risulta formata principalmente da Enti pubblici, in particolare Aziende Sanitarie Ospedaliere del Servizio Sanitario Regionale e Amministrazioni Comunali: in particolare, il numero di questi è decisamente aumentato per effetto dell'avvio delle convenzioni CUC di servizio pulizie e di manutenzione del verde.

Di seguito si espone la composizione della clientela e il suo andamento nel corso degli ultimi 6 anni (2017-2022):


Composizione clienti in percentuale
17,6%
10,7%
18,2%
17,1%
10,4%
13,1%
10,7%
14,6%
13,1%
14,7%
18,2%
11,4%
4,2%
3,3%
21,4%
8,6%
20,6%
15,2%
28,6%
40,0%
58,3%
60,7%
23,5%
27,3%
23,5%
28,6%
21,2%
22,9%
12,5%
9,8%
2017
2018
2019
2020
2021
2022
IMPRESE PRIVATE
ALTRI ENTI LOCALI
COOPERATIVE
COMUNI
AZIENDA SANITARIA, AZIENDE OSPEDALIERE

I contributi in conto esercizio di competenza economica nell'anno 2022 ammontano a € 459.951. Diversi per natura e per ente erogante, sono sintetizzati nella tabella seguente:

SOGGETTO EROGANTE	IMPORTO	DESCRIZIONE
MINISTERO DELL'INTERNO	€ 25.242	Progetto FA.MI (Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione) "FRA NOI 2" Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 Obiettivo Specifico 1 Asilo Obiettivo Nazionale ON 1 -lett c)
MINISTERO DELL'INTERNO	€ 9.239	Progetto FA.MI (Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione) "PINA Q" - Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 Obiettivo Specifico 1 Asilo Obiettivo Nazionale ON 1 -lett c)
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA	€ 6.072	Contributi L.R. 19/2000 Cooperazione sviluppo bando 2020 Progetto "SALUTE MENTALE DI COMUNITÀ: PRATICHE DI CURA TERRITORIALI INCLUSIVE CONTRO L'ISTITUZIONALIZZAZIONE" – ARGENTINA (Capofila Copersamm)
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA	€ 3.700	Contributi L.R. 19/2000 Cooperazione sviluppo bando 2021 Progetto "SHIFT TO UNLOCK" – SERBIA
COMUNE DI TARCENTO	€ 62.960	CO-PROGETTAZIONE DI AZIONI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO E ALL'ABITARE, INTERVENTI EDUCATIVI E DI SOSTEGNO A FAVORE DI PERSONE ADULTE IN SITUAZIONE DI FRAGILITÀ DEL SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI DEL TORRE. CUP J59J21000930006

C.A.M.P.P. DI CERVIGNANO	€ 301.737	CO-PROGETTAZIONE E SUCCESSIVA GESTIONE DI UN SISTEMA TERRITORIALE DI ACCOMPAGNAMENTO, ATTIVITÀ DI FACILITAZIONE E SOCIALIZZAZIONE "PER E CON" LE PERSONE CON DISABILITÀ IN CARICO AL CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICO PEDAGOGICA (CAMPP)" CUP: D44D21000080005
FON.COOP	€ 11.675	Contributo Piano formativo – Avviso n. 46 Percorso Formativo "IL SEGNO DI CERERE: COMPETENZE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO NEGLI SPAZI URBANI RIGENERATI",
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA	€ 680*	Contributi Regione Smart Working 2020 FSE – P.O. 2014/2020 Programma specifico 101/20 Modelli innovativi di organizzazione del lavoro EMERGENZA DA COVID-19
PROGETTO COFINANZIATO DA FONDAZIONE FRIULI	€ 5.000	Progetto 'Prâts de tombe' – un percorso tra storia e natura
PROGETTO COFINANZIATO DA FONDAZIONE FRIULI	€ 2.500	Progetto 'Albo Imprese Inclusive'
COMMISSIONE EUROPEA	€ 10.274	PROGETTO Reach inclusion through Digital Empowerment for migrant women (RIDE) - AMIF-2019-AG-CALL-03 - 957916
COMMISSIONE EUROPEA	€ 7.495	Progetto MU.ST.SEE MUlti-stakeholder cooperation to STrengthen skills development for Social Economy Entrepreneurship (project number 101074029 - SMP-COSME-2021-RESILIENCE
DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DELLA FAMIGLIA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	€ 4.787	Bando #Conciliamo - realizzazione di progetti di welfare aziendale
ALBERGO DIFFUSO TRAIMONTI SOC.COOP. A R.L.	€ 950	Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale – UE PROGETTO PSR 2014-2020 FVG MISURA 19. SSL 2014-2020 AZIONE 1.1 "SOSTEGNO ALL'AVVIO DI UNA COOPERATIVA DI COMUNITÀ" CUP C91B21007860007

*quote di competenza economica del 2022

ANALISI DEI COSTI E DELLE USCITE
composizione dei costi

La tabella mostra la composizione dei costi del Consorzio, evidenziando il peso percentuale delle diverse componenti rispetto al totale dei costi; le voci che hanno un maggior peso sono quelle relative ai servizi, seguiti dai costi del personale.

COSTI	2020	% su tot. costi	2021	% su tot. costi	2022	% su tot. costi
B6) MATERIE PRIME	5.404	0,00%	21.623	0,1%	11.363	0,10%
B7) SERVIZI	12.340.381	96,30%	14.772.361	96,80%	17.361.839	96,90%
B8) GODIMENTO BENI TERZI	55.061	0,40%	42.167	0,30%	43.956	0,20%
B9) PERSONALE	351.756	2,70%	339.495	2,20%	397.956	2,20%
B10) AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	12.848	0,10%	18.568	0,10%	20.192	0,10%
B12) ACCANTONAMENTI PER RISCHI	-	0,00%	25.000-	0,10%	26.170	0,10%
B14) ONERI DIVERSI DI GESTIONE	26.159	0,20%	41.877	0,30%	48.237	0,30%
COSTI PRODUZIONE	12.791.609	99,87	15.261.091	99,87	17.908.944	99,99%
C17) INTERESSI PASSIVI E ONERI FIN.	16.290	0.1%	4.285	0.0%	137	0%
D19) SVALUTAZIONI	0	0.0%	0	0.0%	0	0%
TOTALE COSTI	12.807.899	100	15.265.376	100	17.909.081	100

In particolare, analizzando l'anno 2022, si evidenzia che:

- le **spese per servizi** rimangono percentualmente in linea con gli anni precedenti. All'interno di questa voce sono comprese prevalentemente le quote di ricavo girate alle Cooperative Consorziate ed anche le prestazioni occasionali, i compensi e i contributi per i lavoratori a progetto che ai fini dell'analisi del valore aggiunto verranno considerate rispettivamente remunerazione delle Cooperative Consorziate e remunerazione del personale indiretto.

- il **costo del personale** ammonta a € 339.495 e conferma il percorso di rafforzamento e stabilizzazione dell'organico. Va precisato che il dato comprende la quota delle risorse direttamente impiegate nei servizi per circa € 58mila e le indennità di tirocinio per € 11mila; l'importo del personale indiretto di struttura, pertanto, equivale a € 271mila, pari al 1,8% dei costi totali e mantenendosi ai livelli dell'anno precedente;
- la **voce accantonamento** per rischi è pari a € 30.055 ed è stata destinata al Fondi Rischi Servizi alle Consorziate per € 12.170 e all'istituzione di un nuovo Fondo Rinnovi contrattuale per € 15.00. è stato infine adeguato il Fondo Svalutazione Crediti destinando una quota di € 2.885

RICCHEZZA ECONOMICA CREATA E RIDISTRIBUITA

Viene ora presentato il quadro d'insieme degli aspetti economici coinvolti nel COSM, analizzati in modo da consentire anche una rilettura in chiave sociale della tradizionale contabilità economica, determinando così il Valore Aggiunto.

Si tratta di un indicatore delle risorse economiche prodotte e dalla loro ripartizione nel contesto territoriale di riferimento ed è l'aggregato contabile determinato dalla differenza tra il valore della produzione e i costi per l'acquisto di beni e servizi. Rappresenta la ricchezza che l'impresa è stata in grado di creare durante l'esercizio.

La ricchezza economica creata e distribuita dal COSM nel 2022 è stata pari a **€ 13.685.787**, registrando un **aumento del Valore Aggiunto del 20,8%** rispetto all'anno precedente e consentendo quindi, grazie al suo operato, una maggiore remunerazione. Tale incremento deriva soprattutto dall'avvio di nuove acquisizioni, in prevalenza attività caratteristiche del Consorzio, che sono avvenute nel corso del biennio 2020-2021.
Si può vedere dalla tabella della distribuzione del Valore Aggiunto come la parte predominante (la quasi totalità, ovvero il 95%) del valore creato dal Consorzio sia da questi distribuito direttamente come remunerazione delle cooperative socie per la realizzazione dei lavori loro assegnati.

La restante parte che il Consorzio trattiene rispetto a ciò che fattura ai committenti pubblici e privati, viene distribuita agli altri stakeholder nei modi seguenti:

- alle risorse umane, cioè attraverso le retribuzioni dirette e indirette, le spese per la formazione, i rimborsi, ecc;

Si può vedere dalla tabella che segue dela distribuzione del Valore Aggiunto come la parte predominante (la quasi totalità, ovvero il 95%) del valore creato dal Consorzio sia da questi distribuito direttamente come remunerazione delle cooperative socie per la realizzazione dei lavori loro assegnati.

La restante parte che il Consorzio trattiene rispetto a ciò che fattura ai committenti pubblici e privati, viene distribuita agli altri stakeholder nei modi seguenti:

- alle risorse umane, cioè attraverso le retribuzioni dirette e indirette, le spese per la formazione, i rimborsi, ecc;
- allo Stato, sotto forma di imposte dirette e/o indirette pagate nell'esercizio;
- alla comunità locale, come risorse e liberalità destinate a iniziative sul territorio, e al movimento cooperativo;
- al sistema cooperativo, con i contributi associativi e di revisione;
- al sistema bancario, attraverso le commissioni fideiussorie e gli interessi passivi;
- all'autofinanziamento dell'azienda stessa, con gli ammortamenti e con l'utile d'esercizio conseguito e accantonato a riserva indivisibile.
- La rappresentazione di come tale ricchezza sia stata impiegata e soprattutto a chi è stata distribuita, è riportata nelle tabelle delle pagine seguenti.
- Nella prima tabella viene riassunto il calcolo del Valore Aggiunto, mentre in quella successiva si riepiloga la sua distribuzione ai portatori di interesse.

CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE

	2019	% su produz.	2020	% su produz.	2021	% su produz.	2022	% su produz.
A) VALORE DELLA PRODUZIONE	12.401.876	100,0	12.464.656	100,0	14.935.821	100,0	17.148.506	100,00
B) COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE	3.471.527	28,0	3.117.634	25,0	3.584.190	24,0	3.414.683	20,10
6. consumi di materie prime e di consumo e altri acquisti	228.399	1,8	207.217	1,7	217.920	1,5	212.531	1,20
7. costi per servizi	3.144.224	25,4	2.821.456	22,6	3.244.876	21,7	3.116.127	18,20
8. costi per godimento di beni di terzi	61.861	0,5	55.025	0,4	42.167	0,3	43.956	0,30
10. accantonamento per rischi su crediti	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2.885	0,00
12. accantonamenti per rischi	0	0,0	0	0,0	25.000	0,2	27.170	0,20
14. oneri diversi di gestione	37.043	0,3	33.936	0,3	54.227	0,4	43.476	0,30
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	8.930.349	72,0	9.347.022	75,0	11.351.631	76,0	13.733.823	79,90
C) componenti accessori e straordinari	987	0,0	-12.530	-0,1	-2.427	0,0	733	0,00
12. + o - Saldo gestione accessoria	994	0,0	3.760	0,0	1.858	0,0	870	0,00
13. + o - Saldo componenti straordinari	-7	0,0	-16.290	-0,1	-4.285	0,0	-137	0,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE	8.931.336	72,0	9.334.492	74,9	11.349.204	76,0	13.734.557	79,90
ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni	14.430	0,1	12.847	0,1	18.568	0,1	17.307	0,10
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	8.916.906	71,9	9.321.644	74,8	11.330.636	75,9	13.685.787	79,80

	2019	% su produz.	2020	% su produz.	2021	% su produz.	2022	% su produz.
A) REMUNERAZIONE DELLE COOPERATIVE CONSORZIATE	8.540.462	95,78	8.892.979	95,40	10.933.557	96,50	13.298.201	97,17
B) REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	396.559	4,45	451.747	4,85	403.728	3,56	472.699	3,45
personale dipendente	326.529	2,75	351.756	3,77	339.494	3,00	400.028	2,92
personale non dipendente	81.704	0,79	84.027	0,90	85.772	0,76	103.248	0,75
1. remunerazioni indirette	70.030	0,79	267.729	2,87	253.722	2,24	296.780	2,16
2. remunerazioni dirette	244.825	2,75	99.991	1,07	64.234	0,57	72.671	0,53
C) REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	-65.225	-0,73	-37.989	-0,41	-55.940	-0,49	-143.278	-1,04
imposte dirette	6.945	0,08	0	0,00	14.896	0,13	14.627	0,11
imposte indirette	1.979	0,02	7.223	0,08	10.858	0,10	5.563	0,04
sovvenzioni in conto esercizio	-74.149	-0,83	-45.212	-0,49	-81.694	-0,72	-163.468	-1,19
D) REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO	19.264	0,22	23.485	0,25	27.504	0,24	31.044	0,23
E) REMUNERAZIONE DELL'AZIENDA	15.064	0,17	-17.165	-0,18	12.958	0,11	12.128	0,09
variazioni di riserve	15.064	0,17	-17.165	-0,18	12.958	0,11	12.128	0,09
F) LIBERALITÀ ESTERNE E QUOTE ASSOCIATIVE	10.782	0,12	8.588	0,09	8.829	0,08	14.993	0,11
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	8.916.906	100,00	9.321.644	100,00	11.330.636	100,00	13.685.787	100,00

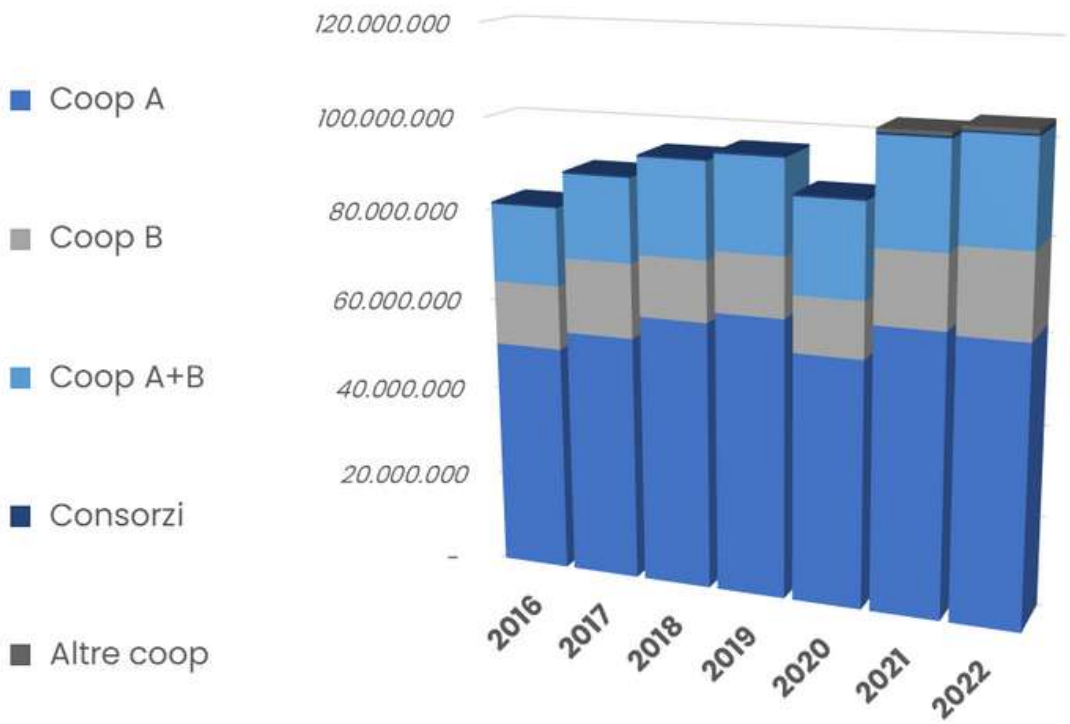
COMPOSIZIONE ECONOMICA AGGREGATA DEL CONSORZIO
Dati delle consorziate al 31 dicembre 2022

Si può in parte descrivere l'impatto economico complessivo del Consorzio attraverso una rapida verifica aggregata dei bilanci delle cooperative associate. Di seguito vengono proposte delle tabelle distinte per tipologia di cooperativa, distinguendo pertanto quelle che svolgono attività di tipo A (servizi alla persona) da quelle di tipo B (inserimento lavorativo) e dai consorzi (C). I dati sono raggruppati per dimensione di fatturato.
In media, la percentuale di servizi fatturati direttamente a COSM è arrivata a superare la soglia del 12% rispetto al totale fatturato, e la quota si è costantemente alzata la sua incidenza nel corso degli ultimi 5-6 anni, in virtù del passaggio di alcune titolarità di rapporti con gli enti pubblici dalle consorziate verso il Consorzio. La percentuale di incidenza del fatturato COSM sul totale del fatturato, inoltre, è variabile all'interno di ciascuna cooperativa.
I dati si riferiscono all'esercizio chiuso al 31.12.2022; nell'ultimo biennio si è assistito ad una ripresa del fatturato globale rispetto al 2020 che era stato segnato dall'emergenza epidemiologica da Covid-19, confermando i segnali di ripresa e superando i livelli pre-pandemia: il valore, infatti, ha superato i 100 milioni di euro complessivi.

	2022	COOP. TIPO A)	COOP. TIPO B)	COOP. TIPO A+B	ALTRE
FATTURATI GLOBALI COOPERATIVE CONSORZIATE	105.769.442,00	63.716.553,00	22.436.752,00	445.300,00	836.858,00
DI CUI SERVIZI FATTURATI A COSM	13.298.201,00	5.396.123,00	3.933.415,00	444.638,00	142.110,00
PERCENTUALE FATTURATO SERVIZI COSM SU TOTALE	12,57%	8,50%	17.5%	99,90%	17%

Nella tabella i valori delle prime due righe sono espressi in Euro

Si riporta di seguito la rappresentazione grafica dell'andamento dei fatturati servizi COSM delle Cooperative consorziate dal 2016 al 2022:



QUALCHE NUMERO

19	COOPERATIVE ASSOCIATE
3.929	LAVORATORI
493	LAVORATORI IN CONDIZIONE DI SVANTAGGIO
13,7 MLN	È LA RICCHEZZA ECONOMICA CREATA E DISTRIBUITA
13,3 MLN	VOLUME D'AFFARI DEI SOCI VEICOLATO DA COSM
105,7 MLN	È IL FATTURATO AGGREGATO DELLE ASSOCIATE

COSM sta adottando strategie per la riduzione dell'impatto ambientale e per la sostenibilità. Il presente bilancio è stampato su carta riciclata ed in copie limitate.

DATA STAMPA	MAGGIO 2023					
MODALITÀ DI STAMPA	CARTACEA ✓		CD.		SITO INTERNET ✓	
NUMERO DI COPIE STAMPATE	40					
INVIO DIRETTO DI N. 40 COPIE A	SOCI n. 19	LAVORATORI n. 10	FINANZIATORI n. 0	CLIENTI n. 11	Oo.ss. n.0	Altri n.0
INVIO/CONSEGNA SU RICHIESTA	SOCI n.	LAVORATORI n.	FINANZIATORI n.	CLIENTI n.	Oo.ss. n.	Altri n.