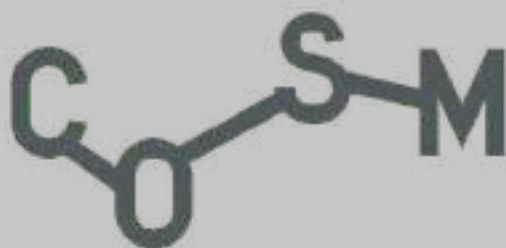
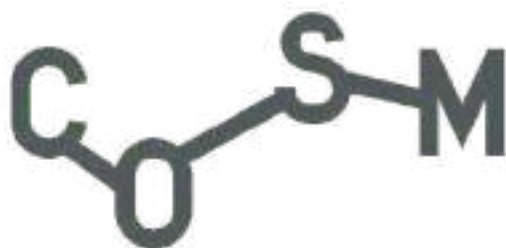


Bilancio Sociale 2025



CONSORZIO-OPERATIVO-
-SALUTE-MENTALE

Bilancio Sociale 2025



CONSORZIO-OPERATIVO-
-SALUTE-MENTALE

LETTERA DELLA PRESIDENTE



Care Cooperative,
il Bilancio Sociale che presentiamo quest'anno arriva in un momento storico che non possiamo ignorare. Il mondo che ci circonda è attraversato da conflitti, da tensioni geopolitiche che sembravano lontane e che invece si sono avvicinate, da una crisi climatica che chiede risposte urgenti, da disuguaglianze che crescono invece di ridursi. In questo contesto, fare cooperazione sociale non è un gesto neutro. È una scelta di campo – la scelta di continuare a credere che sia possibile costruire un'economia che metta al centro le persone, i loro diritti, la loro dignità.

È con questa consapevolezza che leggo i risultati di questo anno di lavoro, e che li trovo ancora più significativi.

Il valore della produzione supera per il secondo anno consecutivo i 20 milioni di euro. Le cooperative associate sviluppano un fatturato aggregato di 122 milioni. Il valore aggiunto prodotto e redistribuito al sistema supera i 18 milioni. Sono numeri che raccontano una solidità costruita nel tempo, con pazienza e ostinazione, e che oggi ci permette di stare in piedi anche quando il contesto è difficile. Ma quello che mi preme sottolineare non è la crescita in sé – è quello che quella crescita rende possibile: 431 persone in condizione di svantaggio al lavoro, co-progettazioni attive con enti pubblici su tutto il territorio regionale, progetti internazionali che portano il modello friulano della deistituzionalizzazione in Serbia, Bosnia, Argentina, Uruguay.

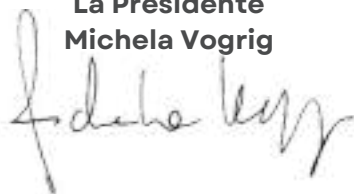
Il 2025 è stato anche l'anno in cui COSM ha fatto un passo formale e concreto sul tema della parità di genere, adottando la Politica per la Parità di Genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022 e avviando il percorso di certificazione. Non è un adempimento burocratico. È il riconoscimento di qualcosa che i numeri del nostro bilancio rendono evidente: il 73% delle lavoratrici e dei lavoratori delle nostre cooperative sono donne. Questo sistema regge grazie al lavoro delle donne – e allora è giusto che il sistema si interroghi su come quel lavoro viene riconosciuto, retribuito, valorizzato. La parità di genere non è un tema separato dalla cooperazione sociale: è al suo cuore.

Abbiamo proseguito il lavoro di aggregazione che è la ragione di esistere di COSM. Abbiamo supportato le cooperative associate nelle gare, nella co-progettazione, nella gestione dei contratti. Abbiamo investito nella comunicazione, nella qualità, nella formazione. Abbiamo avviato ECOMATE per misurare e migliorare il nostro impatto ambientale, perché crediamo che la sostenibilità non sia un requisito da soddisfare ma una direzione da imboccare con serietà.

In un momento in cui molte certezze vacillano, la cooperazione può essere un ancoraggio. Non perché abbia tutte le risposte, ma perché il suo metodo – decidere insieme, condividere rischi e opportunità, mettere il bene collettivo prima del profitto individuale – è esattamente l'antidoto a una cultura che separa invece di connettere.

Questo bilancio è il racconto di un anno di lavoro collettivo. È il vostro bilancio, prima ancora che il nostro.

**La Presidente
Michela Vogrig**



INDICE

3. Lettera della Presidente
6. Nota metodologica
8. Chi siamo
10. Dove siamo
11. Le Associate
20. Servizi delle Associate
24. Impatto Ambientale
26. Dati sull'occupazione
28. Dalle Consorziato al Consorzio
31. La squadra del Consorzio COSM
36. COSM e la sua gestione interna
39. La strategia di COSM
• 40. Commerciale
• 42. Progettazione
• 57. Servizi alle consorziate
58. Gli Stakeholder
65. Rendiconto economico
78. Dati di sintesi

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale del COSM vuole essere uno strumento di analisi, rendicontazione e comunicazione sociale in linea con il principio di trasparenza perseguito dal Consorzio. L'intento primario è di illustrare i risultati conseguiti nell'anno di competenza, coniugando l'impostazione metodologica prevista dalla dottrina di riferimento con la volontà di rappresentare, in modo efficace e veritiero, quella peculiare combinazione di valori, mission e performance economica che caratterizza l'essere "impresa sociale". Attraverso la ricchezza dei dati presentati, pertanto, il bilancio sociale permette di:

- rappresentare esaurientemente l'operato e le performance del Consorzio;
- creare una piattaforma condivisa che dia voce ed evidenza dell'operato delle Cooperative consorziate;
- incrementare e migliorare il dialogo con tutti gli interlocutori significativi di COSM (soci, committenti, organismi di rappresentanza), consentendo una maggiore partecipazione attiva capace di realizzare un dialogo costruttivo;
- elaborare e rappresentare agli stakeholders esterni ed interni anche in modo aggregato attività e ricadute occupazionali e sociali conseguenti;
- delineare le strategie e gli obiettivi di miglioramento di breve e di medio periodo.

Il presente elaborato ha imposto la rigorosa applicazione delle regole già in vigore in materia di rendicontazione sociale e delle linee guida impartite dalla Regione Friuli Venezia Giulia nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 1992 del 9 ottobre 2008 e delle istruzioni fornite dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS).

In relazione alle fonti e alle modalità di raccolta ed elaborazione dei dati contenuti nel presente Bilancio Sociale, si precisa quanto segue:

- per la parte economica sono stati utilizzati i dati della contabilità predisposti dalla struttura amministrativa interna;
- i dati relativi alle cooperative socie sono stati acquisiti tramite i bilanci sociali delle consorziate.



PERIODO DI RIFERIMENTO	corrispondente all'esercizio 	non corrispondente all'esercizio
EVENTUALE BILANCIO PREVENTIVO SOCIALE	SI	NO 
ORGANO CHE HA APPROVATO IL BILANCIO SOCIALE	assemblea dei soci	
ORAGANO CHE HA CONTROLLATO IL BILANCIO SOCIALE	nessuno	
DATA DI APPROVAZIONE	25 maggio 2026	
OBBLIGO DI DEPOSITO PRESSO IL REGISTRO DELLE IMPRESE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2, D.LGS. 155/2006	SI 	

Con il presente Bilancio noi di COSM abbiamo deciso di affrontare la mission statement ed il vision statement non come semplici slogan aziendali, ma come parole soppesate e rapportate ai fatti, che in essi trovano conferma.

In questo senso nel **Bilancio 2025** non vi è un capitolo apposito, ma le parti sono presentate in maniera diffusa adottando un **approccio narrativo**.

La redazione del bilancio sociale è per COSM **un'opportunità per individuare criticità ed intervenire con azioni di miglioramento**, mettendo a confronto le linee d'azione orientate dalla mission e dalla vision con le ricadute reali e con l'impatto sociale ed economico generato sul territorio in cui opera.

CHI SIAMO



Dopo più di un decennio dall'entrata in vigore della Legge 180 del 1978, conosciuta come legge Basaglia, che determinò negli anni la chiusura dei presidi manicomiali e la creazione di servizi territoriali per la salute mentale, l'Ospedale Psichiatrico Sant'Osvaldo di Udine contava più di 600 internati. Quando la riforma arriva a Udine, **tre cooperative sociali** della Regione decidono di sostenere quel processo, nasce così nel 1993 il **COSM** che porta nel nome i segni di quella storia:

C - Consorzio
O - Operativo
S - Salute
M - Mentale

L'acronimo scelto portava con sé l'impegno a voler essere soggetto attivo nella deistituzionalizzazione dell'Ospedale Psichiatrico udinese.

COSM in quanto partner dell'Azienda sanitaria supportò il processo di deistituzionalizzazione:

"Si lavorava per restituire dignità ed accesso ai diritti alle persone internate, che avevano bisogno di una casa, di un lavoro e soprattutto della comunità"

IL CONSORZIO OGGI

Da quella storia nascono le diciotto cooperative che oggi formano il Consorzio, ciascuna con la propria identità ma tutte accomunate dagli stessi valori fondanti. Oggi COSM aggrega **diciotto cooperative**, tutte impegnate a portare avanti i valori che diedero origine al Consorzio.

Le nostre socie operano per garantire a tutti il diritto al lavoro, partendo dal principio che nessuna condizione personale debba precludere la possibilità di vivere con autonomia e indipendenza. Il loro impegno persegue un duplice obiettivo: economico (creare opportunità sostenibili) e sociale (promuovere inclusione e dignità).

Attraverso progetti concreti, sostengono l'emancipazione e il benessere di persone e comunità, con un'attenzione speciale a giovani, anziani e a chi si trova in situazioni di fragilità – fisica, psichica o sociale.

ANAGRAFICA

**COSM - CONSORZIO
OPERATIVO SALUTE MENTALE -
SOCIETÀ COOPERATIVA
SOCIALE**

SEDE LEGALE E
AMMINISTRATIVA
VIA POZZUOLO 330, 33100
UDINE

C.F. e P.IVA **01806030308**

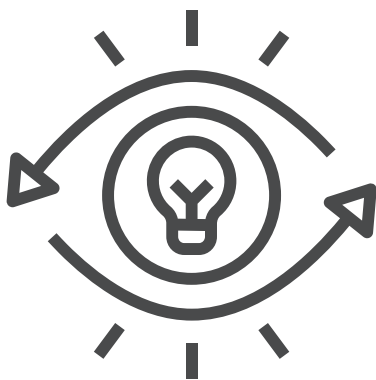
E-MAIL **INFO@COOPCOSM.IT**

TEL **+ 39 0432 - 233514**

SITO WEB
WWW.COOPCOSM.IT

LA NOSTRA MISSION

Aggreghiamo 18 cooperative sociali di tipo A, B e A+B del Friuli Venezia Giulia per costruire un welfare innovativo, inclusivo e integrato. Progettiamo e gestiamo servizi socio-sanitari, educativi e riabilitativi e realizziamo percorsi di inserimento lavorativo per persone in condizione di svantaggio, mettendo a sistema le competenze della rete per generare impatto sociale duraturo nelle comunità in cui operiamo.



LA NOSTRA VISION

Cooperiamo per un'economia inclusiva, dove il potere trasformativo delle comunità genera sviluppo equo, democratico e sostenibile. Immaginiamo una società in cui nessuno sia lasciato indietro e in cui ogni persona, soprattutto chi vive situazioni di fragilità, possa raggiungere piena autonomia e dignità attraverso il lavoro e l'appartenenza a una rete sociale e solidale.

COME OPERIAMO

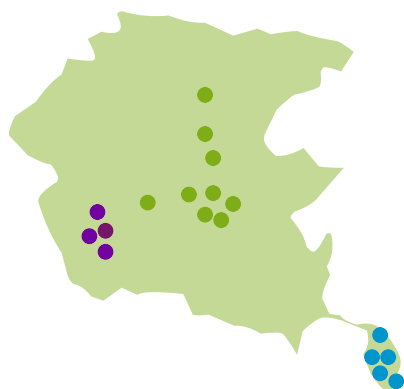
Lavoriamo attraverso:

- **servizi territoriali** che abilitano all'autonomia e al benessere individuale e collettivo;
- **progetti di formazione e cooperazione internazionale**, per diffondere modelli di economia sociale;
- rete di relazioni con **attori pubblici e privati**, perché solo una comunità accogliente rende possibili percorsi di inclusione concreti.

Operiamo con la convinzione che la cooperazione sia motore di giustizia sociale e che lo sviluppo vero nasca dal legame tra persone, territori e diritti.

DOVE SIAMO

Oggi COSM è la **principale realtà consortile della Regione** e, a partire da un primo gruppo di cooperative della Provincia di Udine, ha progressivamente aggregato in oltre trent'anni le più significative realtà del territorio del **Friuli Venezia Giulia**.



- **9** cooperative sociali hanno sede legale in Provincia di **Udine**
- **5** cooperative sociali hanno sede legale in Provincia di **Trieste**
- **4** cooperative sociali hanno sede legale in Provincia di **Pordenone**

COSM si conferma **punto di riferimento regionale** nel settore della cooperazione sociale, in grado di offrire alla comunità una dimensione concreta capace di **coniugare ideali e azione**. Insieme alle cooperative aderenti si rapporta alla fragilità mettendo sempre al centro la persona, operando per la personalizzazione e la diversificazione dei servizi per garantire risposte adeguate e di qualità per il territorio regionale, per i **cittadini e le imprese**.

Nel Mondo

Come si vedrà nelle pagine successive, dal 2010 il consorzio COSM, insieme ad alcune cooperative socie, ha avviato iniziative e progetti, spingendo la propria azione oltre i confini nazionali ed europei.

SERBIA



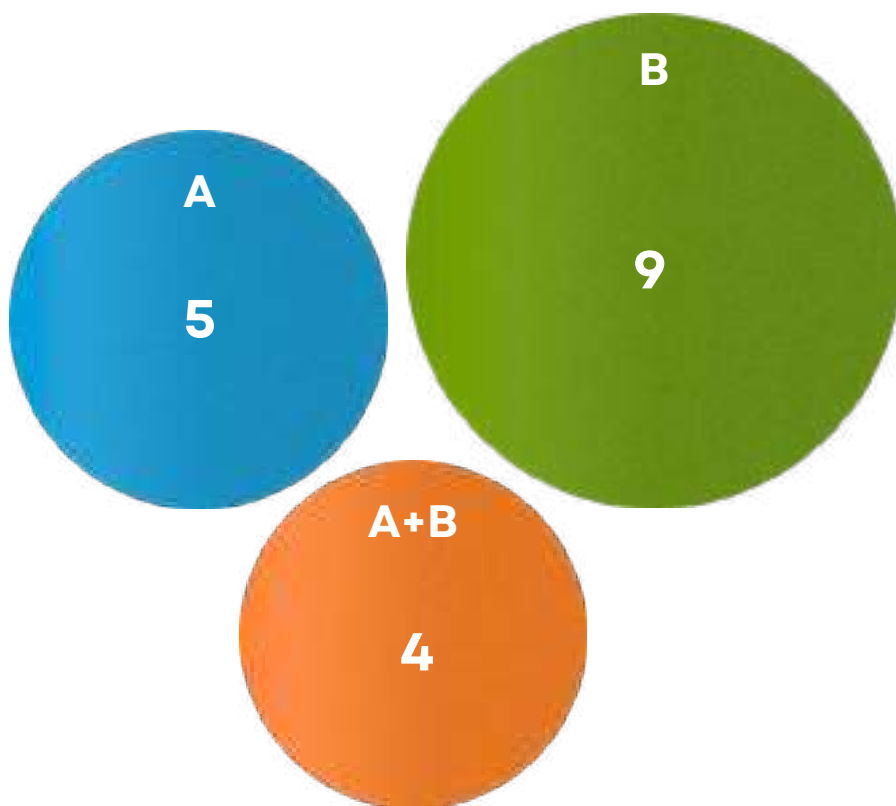
URUGUAY e ARGENTINA



LE ASSOCIATE

La cooperativa sociale è una forma di cooperativa normata dalla legge 381/91, finalizzata a perseguire l'interesse generale della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Si distinguono in cooperative sociali di tipo **A**, **B** e ad **OGGETTO PLURIMO**.



Anzianità soci



Il Consorzio COSM conta
al 31 dicembre 2025

5 COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A

Le **cooperative di operatori** che realizzano le proprie finalità sviluppando attività **in ambito sociale, socio-sanitario, educativo e formativo** sono definite di tipo A



ITACA, nata nel 1992, a Pordenone, opera nel settore sociale, sanitario ed educativo, gestendo servizi suddivisi in cinque aree distinte: 1) servizi territoriali e residenziali per persone anziane; 2) servizi per la disabilità; 3) servizi per la salute mentale; 4) servizi per i minori; 5) politiche giovanili e sviluppo di comunità. Itaca agisce in una vasta area territoriale che comprende il Friuli Venezia Giulia, il Veneto nelle Province di Treviso, Venezia, Belluno e Padova, l'Alto Adige nel Comprensorio di Brunico e la Lombardia nella città di Milano.



Co.S.M.O., nata nel 1998, è una cooperativa sociale composta da professionisti dell'ambito socio-educativo (sociologi, psicologi, assistenti sociali ed educatori) che fonda i propri interventi sulla teoria sistemica e sul costruttivismo. La cooperativa promuove il benessere psicosociale attraverso metodologie quali la ricerca-intervento, la progettazione partecipata, la peer education e il peer teaching. I principali destinatari dei progetti sono bambini, adolescenti e giovani adulti nei diversi contesti di vita, insieme ai loro genitori e insegnanti. Gli interventi riguardano in particolare la comunicazione, il dialogo e la gestione dei conflitti (Contamination), la prevenzione dei rischi legati al consumo di sostanze e alcol (Progetto Wonderland) e la promozione della partecipazione sociale dei giovani. Dal 2005, in partnership con il Ser.D di Udine, la cooperativa gestisce servizi di pronta accoglienza, laboratori della comunità diurna, attività rivolte ai familiari degli utenti e la compagnia teatrale "Instabili di Palmanova". Dal 2025, con il Consorzio COSM, attiva i Budget di Salute per persone con dipendenze e ha avviato la collana "Libri Instabili", progetto generativo che coinvolge l'utenza nella produzione di testi, poesie e immagini.



ACLI, nata nel 1983, a Pordenone, fin da subito le sue finalità furono di favorire l'occupazione delle fasce deboli (donne, giovani, disoccupati). Acli opera in tutta la Regione; i servizi forniti sia alla pubblica amministrazione che agli utenti privati sono: Servizi di Accompagnamento Assistito, Servizi di Trasporto in Ambulanza, Servizi Socio-Assistenziale Domiciliare, Servizio Socio-Educativi Diurno e Residenziale e Servizio di Accoglienza per richiedenti asilo. Grazie alla sua esperienza e al suo approccio personalizzato all'utente, la cooperativa intende innovare la propria offerta di servizio anche nelle aree di bisogno emergenti.



LYBRA, nata nel 2003, a Trieste. Il progetto imprenditoriale si propone di lavorare con metodi innovativi, progettualità e professionalità nella gestione e nell'erogazione di servizi rivolti alle fasce deboli della popolazione, enti, associazioni e imprese no-profit, al fine di promuovere e favorire la realizzazione di servizi di qualità. Opera nel campo dei servizi socioeducativi per minori, famiglie e adulti, dei servizi sociosanitari, dell'inclusione abitativa e lavorativa, nonché dell'accoglienza di migranti adulti e mensa.



DINSI UNE MAN, nata nel 1987, è una cooperativa sociale radicata nel territorio udinese che opera nel settore del trasporto dedicato a persone con disabilità, anziani e cittadini con ridotta capacità motoria. Nel corso degli anni la cooperativa ha sviluppato un sistema organizzato e affidabile di servizi personalizzati, progettati per rispondere in modo flessibile alle diverse esigenze degli utenti. Attraverso la propria attività quotidiana, la cooperativa contribuisce a ridurre le barriere alla mobilità, favorendo inclusione, autonomia e partecipazione alla vita sociale.

Il Consorzio COSM conta al 31 dicembre 2025 **9 COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B**

Le cooperative di inserimento lavorativo, che la norma definisce di tipo **B**, realizzano le proprie finalità offrendo **opportunità di lavoro in una pluralità di settori** (ad esempio, commercio, industria, servizi e agricoltura) a persone in condizione di svantaggio, che **devono essere per legge non meno del 30% dei lavoratori**



CIF & ZAF, nata nel 1985, è una delle prime cooperative sociali udinesi. Dopo una fase iniziale di “orientamento” nel mercato del lavoro e del sociale, la cooperativa si specializza in servizi quali la manutenzione del verde, il facchinaggio e la movimentazione di merci e materiali, sgombero abitazioni, uffici e locali in genere, in misura minore si occupa di traslochi ed attività di piccola manutenzione e tinteggiatura, nonché di raccolta e conferimento di rifiuti non pericolosi, servizi che vengono svolti sia in ambito privato sia verso la Pubblica Amministrazione. Opera su tutto il territorio regionale, con qualche sconfinamento in altre regioni del centro-nord. Presso la propria sede, inoltre, ha destinato una piccola area a negozio di cose usate dove si possono trovare mobili ed oggettistica di vario genere.



OLTRE LA SORGENTE, nata nel 1994, da un gruppo di ex alcolisti della Valcellina con lo scopo di offrire opportunità di lavoro a persone appartenenti a categorie svantaggiate in quell'area montana e periferica. Nel 1996 la società cambia gestione e trasferisce la propria sede a Rive d'Arcano dove, nel corso degli anni, stabilisce solidi legami con le realtà sociali del territorio, mantenendo nel contempo forti rapporti con il Pordenonese. Attualmente lavora per diverse imprese private, per enti pubblici locali e regionali e per numerose amministrazioni pubbliche. È principalmente attiva nelle Province di Udine, Pordenone e Gorizia. Vanta oltre un centinaio di soci lavoratori, dei quali una quota superiore al 30% è costituita da persone svantaggiate e persegue l'obiettivo principale di coniugare imprenditorialità e solidarietà.

IRENE

IRENE 3000, nata nel 1984, a Udine, come “Cooperativa Sociale IRENE DEIURI Società Cooperativa a.r.l.” promossa dagli organi amministrativi del Consorzio per l’Assistenza Medico Psicopedagogica e per offrire un’opportunità lavorativa e di inserimento sociale a donne seguite dall’ente ma che, per le loro problematiche, non riuscivano a reinserirsi nel mondo del lavoro. Dal 1993 la Cooperativa acquisisce lo status e denominazione di Società Cooperativa Sociale e sviluppa la sua operatività anche al di fuori del Dipartimento di Salute Mentale. Oggi sviluppa la sua attività nei seguenti settori: pulizia interna/esterna, manuale e meccanizzata di teatri, scuole, aree museali, distretti sanitari, centri riabilitativi per portatori di handicap, palestre, uffici, ambienti pubblici e privati, lavori di confezionamento e imballaggio di elementi, lavori di piccolo facchinaggio e manovalanza. Il 26 novembre 2024 raggiunge il traguardo che riflette l’impegno concreto verso l’uguaglianza e l’inclusione sul posto di lavoro ottenendo la certificazione Parità di Genere UNI PdR 125:2022.



KARPÓS, nata nel 2003, è una società cooperativa di tipo “B” costituita su iniziativa di alcuni soci di un’altra cooperativa, messa in liquidazione a seguito di un incendio doloso. Sin dalla costituzione, i servizi offerti da Karpós sono stati pulizie e facchinaggi, per poi ampliare negli anni le attività ad altri servizi propri del settore ambientale quali la gestione dei rifiuti. I principali clienti della cooperativa sono aziende private e enti pubblici, situati nelle Province di Pordenone, Udine, Gorizia, Treviso e Venezia.



COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA MONTE SAN PANTALEONE, nata nel 1978 su iniziativa di operatori pubblici insieme ad alcune persone disoccupate nell'ambito del processo di deistituzionalizzazione dall'Ospedale Psichiatrico di Trieste. Oggi opera anche nella Provincia di Gorizia ed è specializzata nel settore della costruzione e manutenzione del verde urbano, nel settore delle opere di ingegneria naturalistica, sia per Enti pubblici che per clienti privati, matura inoltre una notevole esperienza anche nella cura di parchi storici; organizza eventi sul tema del verde e della sensibilità ecologica.



ROSSO, nata nel 2000 come cooperativa di produzione e lavoro, si trasforma in cooperativa sociale nel 2021, da sempre convinta che il lavoro – inteso come realtà produttiva di confronto ed espressione delle proprie capacità – rappresenti una garanzia per la tutela della dignità personale. I servizi offerti comprendono lavori di grafica, stampa digitale e offset, segnaletica interna ed esterna, cartotecnica di piccolo formato, editoria.



LAVORIAMO INSIEME, nata nel 1985 in Provincia di Udine, avvalendosi della collaborazione continua dei suoi oltre 60 soci-lavoratori svolge, ormai da 30anni, servizi di pulizia di fondo, di risanamento e mantenimento di locali; sfalcio e manutenzione di aree verdi, anche a carattere sportivo e ricreativo; gestione biblioteche; gestione di mense; controlli qualità (visive/o dimensionali); custodia discariche ed ecopiazze. Tutto in autonomia di immobili, macchine e altri mezzi da lavoro. La cooperativa ha un forte radicamento territoriale, come si evidenzia dalle consolidate collaborazioni con soggetti istituzionali e realtà del territorio nel quale tuttora opera.



CONFINI, nata nel 1999 grazie ad un progetto Horizon, in collaborazione con il Dipartimento di Salute Mentale di Trieste. La cooperativa opera sia in ambito pubblico che privato, erogando servizi e beni di diversa natura principalmente in quattro ambiti: servizi di call center; servizi amministrativi quali attività di accettazione presso i prelievi, servizi di CUP e back office presso gli sportelli distrettuali; archiviazione documentazione amministrativa ed attività gestione di segreteria; servizi di pulizie civili presso uffici, case di riposo, ambulatori e stabilimenti.



MHANDY, nata nel 1994, è una cooperativa sociale che si dedica all'integrazione socio-lavorativa di persone svantaggiate nell'Alto Friuli. Offre servizi di trasporti, facchinaggio e assemblaggi per aziende ed enti del territorio, creando opportunità di lavoro significative nei progetti di vita dei soci e collaboratori. Dal 2023, ha ampliato la propria offerta con l'acquisizione del marchio KarniaFire, specializzato in produzione di stufe ad alto rendimento energetico, promuovendo l'autoimprenditorialità cooperativa e soluzioni di riscaldamento sostenibili.

Il Consorzio COSM conta al 31 dicembre 2025 **4 COOPERATIVE SOCIALI AD OGGETTO PLURIMO**

Oltre un decennio dopo l'entrata in vigore della Legge n. 381 del 1991, venne ammessa la possibilità di costituire **cooperative sociali ad oggetto plurimo, A+B**, purché venissero rispettati alcuni requisiti formali e sostanziali disposti dalla normativa.



NONCELLO, nata nel 1981 offre una vasta gamma di servizi sia per clienti pubblici che privati, operando in diversi settori, tra cui pulizie civili e industriali, cura delle aree verdi, accompagnamento scolastico e socio-sanitario, movimentazione merci, gestione rifiuti, portierato, servizi cimiteriali e sartoria sociale. Da oltre 40 anni si distingue per la capacità di avviare percorsi di inserimento e reinserimento lavorativo attraverso approcci innovativi, offrendo servizi e prodotti con un alto valore sociale. L'azienda promuove iniziative e progetti volti a creare opportunità relazionali e sociali per le persone coinvolte, andando oltre il tradizionale avviamento al lavoro. La cooperativa è da sempre impegnata a costruire, per le persone inserite, contesti di lavoro sereni ma reali, che possano concretamente formare le persone al lavoro e permettere loro di avere accesso ad un'occupazione stabile nel tempo, assumendo come principale obiettivo la stabilizzazione a tempo indeterminato dei propri lavoratori.



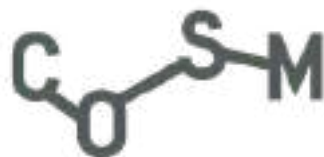
PARTECIPAZIONE, nata nel 1979, da un gruppo di infermieri e pazienti dell'O.P.P. di Sant'Osvaldo per favorire il reinserimento nella società degli allora "degenti" della struttura ospedaliera udinese. È la prima cooperativa sociale nata in Provincia di Udine e ad oggi gestisce un'ampia gamma di servizi: dalle pulizie civili e sanitarie, alla manutenzione di aree verdi, inclusi parchi e giardini storici, dal servizio di ristorazione e mensa, al terziario industriale, dalla formazione ai progetti. Offre inoltre diversi servizi di outsourcing ed ha avviato un'unità produttiva nella zona industriale del Comune di Villa Santina. Uno spazio produttivo di oltre 1000 metri quadrati in cui offrire servizi di assemblaggio meccanico ed elettrico; servizi di confezionamento, inscatolamento e saldobrasature di componenti. Nel 2024 la cooperativa è diventata plurima occupandosi di servizi di sorveglianza e custodia rivolta ai minori.



LA COLLINA
COOPERATIVA
SOCIALE

19

SERVIZI DELLE ASSOCIATE



Servizi per l'ambiente e il verde

Gestione dei rifiuti non pericolosi

I servizi offerti in questo settore coprono tutte le esigenze sia pubbliche che private: spazzamento manuale e meccanico, raccolta porta a porta, raccolta ingombranti, gestione dei centri raccolta, recupero RAEE. Iscritti all'Albo Nazionale Gestione Ambientale e a quello di Trasportatori in conto terzi, in grado quindi di gestire il ciclo completo dei rifiuti speciali: dalla raccolta, al trasporto, alla consegna nei centri autorizzati. Le nostre consorziate sono in possesso delle certificazioni ambientali a garanzia del rispetto delle norme e dell'ambiente.



Cura del Verde e Giardinaggio

Cura e manutenzione di aree verdi pubbliche e private, interventi programmati stagionali di allestimento e ripristino di parchi e giardini, controllo della stabilità delle piante di grandi dimensioni e, in caso, potature in altezza e abbattimento e reimpianto e cura di piante malate. Allestimento e cura di giardini, dalla progettazione alla realizzazione e manutenzione; semina e taglio dell'erba, potatura e smaltimento dei materiali di risulta di prati e giardini di piccole-grandi dimensioni. Piantumazione, semina ed eventualmente installazione del sistema di irrigazione. Programmazione ed esecuzione di piani di concimazione, semina e posa di fiori.

Servizi di pulizie e sanificazioni

Pulizie civili, industriali e sanitarie con anche trattamenti di materiali particolari attraverso mezzi specifici. Utilizzo di prodotti di qualità e a basso impatto ambientale, secondo la normativa di settore con un approccio green e responsabile. Sanificazioni di spazi in ambienti sia sanitari che civili, di ambienti interni ed esterni secondo le normative previste.



Servizi per la ristorazione

Preparazione e fornitura di pasti a scuole, residenze per anziani, comunità e strutture di accoglienza. Rispetto per la stagionalità, sostegno alla produzione locale, attenzione per il non spreco, caratterizzano tutti i nostri servizi dedicati alla ristorazione, garantendo la gestione completa del ciclo - produzione, trasporto e distribuzione - ma anche le singole fasi. Approvvigionamento di mense e cucine con stoccaggio dei generi alimentari e trasporto di pasti a scuole e strutture di accoglienza.

Gestione diretta di attività di ristorazione, bar e servizio di catering, a buffet o al tavolo. Attenzione alla qualità ed alla cura nell'allestimento, valorizzazione dei prodotti del territorio con una ampia gamma di soluzioni adatti ad ogni genere di eventi.

Servizi per l'ambito edile

I servizi per il settore edilizia partono dal primo sopralluogo, per poi passare alla fase progettuale, fino al completamento dei lavori “chiavi in mano”. I servizi riguardano sia le manutenzioni e ristrutturazioni di edifici e strutture esistenti, sia la costruzione di nuovi edifici, inclusi gli impianti, le finiture e le opere accessorie, sia a gestione diretta che per conto terzi.

Trasporti sociali, sanitari non urgenti e programmabili

Accompagnamento e trasporto persone emodializzate. Il servizio comprende trasporto da e verso i centri di terapia, assistenza da parte di personale qualificato, gestione delle relazioni tra il personale sanitario ospedaliero, l'utente e la famiglia, valutazione del singolo caso e predisposizione degli ausili necessari.

Trasporti di pazienti nell'ambito regionale ed extra-regionale da strutture ospedaliere a domicilio, case di riposo, RSA, Case di Cura collaborando con la CO118 di Trieste ed la SORES di Palmanova.

Trasporto e accompagnamento di persone con disabilità che frequentano i servizi semiresidenziali presenti nel territorio regionale.

Servizi in ambito sanitario

Servizi di trasporto di farmaci, portierato e accoglienza, gestione CUP e numeri verde, consegne referti, supporto amministrativo e backoffice, pulizie e sanificazioni degli spazi e manutenzione delle aree verdi, attività di facchinaggio, fornitura di stampati a ridotto impatto ambientale.

Servizi socio-sanitari ed educativi

Servizi di assistenza domiciliare e residenziale a favore di anziani; servizi educativi territoriali, diurni e residenziali a favore di persone con disabilità; gestione di servizi residenziali sulle 24 ore, servizi di accompagnamento, appartamenti di abitare sociale e centri diurni nell'ambito della salute mentale.

Servizi per minori ed età evolutiva, gestione nidi d'infanzia e servizi educativi presso nidi d'infanzia; servizi educativi presso centri gioco e ludoteche; sviluppo di politiche e servizi di inclusione sociale specificamente rivolte ai giovani che hanno lo scopo di ridurre l'abbandono scolastico, migliorare l'accesso al mercato del lavoro e ridurre le disparità sociali.



Servizi di logistica

Interventi di facchinaggio e traslochi incluso smontaggio e montaggio mobili, strutture e scaffalature, carico e scarico. Trasporto di merce per conto terzi.

Servizi di assemblaggio

Servizi di assemblaggio meccanico ed elettrico; servizi di confezionamento ed inscatolamento; saldobrasature di componenti.

Servizi cimiteriali

Dalla gestione dei processi direttamente legati alla attività cimiteriale, alla cura del verde e alla gestione dei servizi al pubblico attinenti.

Servizi per la tutela degli animali

Gestione di canili e gattili sotto ogni aspetto e servizio di cattura di cani e gatti vaganti, occupandosi con professionalità e competenza della loro cura.

Servizi front e back office

Servizi di front e back office e di collaborazione amministrativa con moltissimi enti. Attività di: portierato e reception, progettazione e gestione di sportelli/servizi al pubblico, gestione di numeri di pubblica utilità, biglietterie, gestione archivi e inserimento dati.

Servizi culturali

Gestione di spazi museali e teatri: gestione biglietterie, sviluppo di attività culturali e sociali all'interno degli spazi, comunicazione delle attività.



Grafica e stampa

Lavori di grafica, stampa digitale e offset, segnaletica interna ed esterna, cartotecnica piccolo formato, editoria.

IMPATTO AMBIENTALE

Ambiente e responsabilità: un impegno che cresce

La sostenibilità ambientale è per COSM un percorso che si consolida anno dopo anno, attraverso le scelte concrete delle cooperative consorziate e gli strumenti che il Consorzio mette a disposizione per sostenerle.

Le iniziative avviate negli anni scorsi – dal rinnovo dei mezzi di trasporto con veicoli ibridi ed elettrici, all'installazione di impianti fotovoltaici con sistemi di accumulo, fino all'adozione di materiali riciclati e certificati nelle attività quotidiane – continuano a produrre effetti e a rafforzarsi nel tempo.

Alcune cooperative hanno ottenuto certificazioni ambientali ISO 14001 e adottato pratiche di economia circolare, come il recupero di materiali tessili di scarto trasformati in prodotti di qualità. Altre hanno investito nell'edilizia sostenibile, con edifici progettati secondo standard NZEB e sedi certificate Casa Clima B.

Questi risultati sono la base solida su cui si costruisce il passo successivo.



La novità del 2025: ecomate

Il passo più significativo di quest'anno è l'introduzione di ECOMATE, un applicativo dedicato al monitoraggio, alla gestione e al miglioramento delle performance ambientali delle cooperative consorziate.

ECOMATE non è solo uno strumento tecnico – è un cambio di metodo. Fino ad oggi le iniziative ambientali delle cooperative erano reali e concrete, ma difficili da misurare in modo sistematico e comparabile. Con ECOMATE il Consorzio inizia a raccogliere dati strutturati, ad analizzare gli impatti in modo puntuale e a individuare dove intervenire con maggiore efficacia.

È il passaggio da un impegno dichiarato a un impegno misurabile. E rappresenta la direzione in cui COSM intende muoversi nei prossimi anni: non solo fare, ma saper raccontare con dati quello che si fa.

Il ruolo della Pubblica Amministrazione

In questo percorso, un alleato sempre più rilevante è la Pubblica Amministrazione. L'evoluzione della normativa europea e nazionale ha reso i criteri ambientali parte integrante delle gare d'appalto, orientando il mercato verso soluzioni più responsabili. Per il Consorzio questo rappresenta non solo un vincolo da rispettare, ma un'opportunità: essere già avanti sul fronte della sostenibilità significa essere un interlocutore più credibile e competitivo nelle relazioni con gli enti pubblici.



DATI SULL'OCCUPAZIONE

Le 18 cooperative che compongono il sistema COSM occupano complessivamente 3.875 lavoratrici e lavoratori. Un numero che racconta molto di più di una semplice somma: descrive un tessuto produttivo radicato nel territorio del Friuli Venezia Giulia, capace di generare lavoro stabile in settori – quello sociale, sociosanitario e dell'inserimento lavorativo – dove la precarietà è strutturale e il turnover elevato.

La componente femminile è nettamente prevalente: le donne sono 2.829, pari al 73% del totale. È una caratteristica comune alla cooperazione sociale italiana nel suo complesso, ma che nel sistema COSM assume una rilevanza particolare, anche in chiave di responsabilità. Di queste 2.829 lavoratrici, 427 hanno meno di 35 anni – il 15,1% – un dato che segnala la presenza di giovani donne nel settore, ma invita anche a interrogarsi sulle condizioni in cui questo lavoro viene svolto: retribuzione, continuità contrattuale, possibilità di crescita professionale.

Nelle cooperative di tipo B e in quelle ad oggetto plurimo – quelle cioè che hanno tra le proprie finalità l'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio – su 1.174 lavoratori e lavoratrici, 431 sono persone svantaggiate, pari al 36,7%. La legge ne richiede almeno il 30%: le consorziate di COSM si collocano stabilmente al di sopra di questa soglia, con 403 persone inserite ai sensi della L. 381/1991 e 28 ai sensi della L.R. 20/2006, la normativa regionale che in Friuli Venezia Giulia amplia le categorie di svantaggio riconosciute. Delle 431 persone svantaggiate, 184 sono donne (42,7%) e 247 uomini (57,3%).

Per contestualizzare questi numeri vale la pena guardarli in relazione al quadro regionale. Le cooperative sociali aderenti a Confcooperative in Friuli Venezia Giulia sono 158, con circa 9.700 addetti; quelle associate a Legacoop FVG contano quasi 20.000 lavoratori sull'intero movimento cooperativo regionale. Il sistema COSM – 18 cooperative, 3.875 occupati – rappresenta quindi una quota significativa della cooperazione sociale del territorio, con una concentrazione in tre province (Udine, Trieste, Pordenone) che corrisponde alle aree dove la deistituzionalizzazione psichiatrica ha storicamente generato le radici più profonde del movimento.



A livello nazionale, la cooperazione sociale occupa oltre 500.000 persone, con una crescita costante anche negli anni più difficili: un dato che conferma la capacità del settore di tenere l'occupazione anche in contesti di crisi, a differenza di gran parte dell'economia tradizionale. Eppure questo stesso settore non è immune dalle contraddizioni del mercato del lavoro italiano. Il fenomeno del lavoro povero riguarda oggi il 10,3% degli occupati tra i 18 e i 64 anni, con un'incidenza particolarmente alta nei servizi alla persona: il 44,5% dei lavoratori di questo comparto è a basso reddito. Le donne, pur presentando un rischio di povertà familiare statisticamente inferiore a quello degli uomini, sono più esposte a contratti part-time non volontari e a retribuzioni insufficienti, spesso in ragione di responsabilità familiari che gravano ancora in modo asimmetrico.

COSM e le sue consorziate riconoscono queste contraddizioni come proprie. Lavorare su di esse – attraverso contratti più solidi, percorsi di crescita professionale, politiche di conciliazione vita-lavoro – non è solo una scelta di responsabilità sociale: è parte integrante della missione cooperativa. Un consorzio che nasce per promuovere l'inclusione non può ignorare le condizioni di lavoro di chi quella inclusione la costruisce ogni giorno.



DALLE CONSORZIATE AL CONSORZIO COSM

ASSEMBLEA DEI SOCI

La partecipazione democratica è uno dei valori fondanti di COSM. L'assemblea dei soci è il momento principale in cui questo valore si esprime concretamente, attraverso il confronto e le decisioni condivise tra il Consorzio e le cooperative associate.

nel 2025

1	ASSEMBLEA GENERALE
13	SOCI PRESENTI
0	PRESENTI IN DELEGA

Gli argomenti trattati in sede assembleare sono prevalentemente riconducibili all'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale, nonché all'elezione dell'Organo di Controllo per il triennio 2025-2027.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il sistema di amministrazione adottato è tradizionale e prevede un Consiglio di Amministrazione che attualmente consta di 9 componenti ed un Revisore Unico. La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Gli amministratori non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello previsto dalla legge. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente e il Vice Presidente.



DIVENTARE SOCI

Le modalità di ammissione di nuovi soci sono descritte all'interno dell'articolo 6 dello Statuto e prevedono che la cooperativa che intende candidarsi presenti una richiesta scritta al Consiglio di Amministrazione contenente tutti gli elementi ivi richiamati. Accertata l'esistenza dei requisiti, il Consiglio di Amministrazione delibera sulla domanda secondo criteri non discriminatori, coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività economica svolta.

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

al 31 dicembre 2025

CARICA	NOMINATIVO	DATA PRIMA NOMINA	PERMANENZA IN CARICA	NUMERO DI MANDATI *
Presidente	Michela Vogrig	28 febbraio 2008	17 anni	6
Vice-Presidente	Ivan Brajnik	5 settembre 2016	9 anni	4
Consigliere	Fabio Inzerillo	10 maggio 2012	13 anni	5
Consigliere	Andrea Contessi	13 dicembre 2018	7 anni	3
Consigliere	Davide Sartori	13 dicembre 2018	7 anni	3
Consigliere	Cristiano Cozzolino	22 luglio 2020	5 anni	3
Consigliere	Moreno Sicco	22 luglio 2020	5 anni	3
Consigliere	Paolo Castagna	14 novembre 2023	2 anni	2
Consigliere	Agnese Francescato	22 maggio 2024	1 anno	1

* NOTA: Il numero dei mandati ricoperti considera il mandato in corso e i precedenti interamente svolti.

Negli ultimi sette anni (2019 – 2025) i Consiglieri di Amministrazione non hanno percepito alcun compenso e non sono previste indennità specifiche. Gli amministratori non hanno particolari deleghe, se non quelle previste dalla legge.

STORICO OPERATIVITÀ DEL CDA

ANNO	NUMERO SEDUTE	PARTECIPAZIONE
2016	6	85%
2017	5	85%
2018	5	83%
2019	7	90%
2020	6	90%
2021	3	100%
2022	3	87%
2023	3	95%
2024	4	88%

I motivi principali per cui nel 2025 il CDA si è riunito sono stati:

- Approvazione della bozza di bilancio al 31.12.2024 e convocazione della assemblea ordinaria dei soci;
- Esame della situazione economica al 30.09.2025;
- Proposta di percorso per la definizione del piano strategico del Consorzio;
- Percorso di certificazione sulla parità di genere ai sensi dell'UNI PdR 125:2022.

Nel 2025 il Cda si è riunito 2 volte con una partecipazione del 90%

CONTROLLO CONTABILE

Il controllo contabile è per COSM uno strumento di trasparenza e responsabilità verso i propri soci e verso la comunità. La figura del Revisore Unico garantisce la correttezza e la veridicità delle informazioni economiche e finanziarie rendicontate, nel rispetto delle norme vigenti e dei principi di una gestione cooperativa sana e verificabile.

Fino al 2018 non era prevista l'istituzione di un Collegio Sindacale, poiché il COSM non rientrava nelle casistiche indicate dall'art. 2477 del Codice Civile. A seguito dell'approvazione dello Statuto in data 06/09/2019, il controllo contabile è stato affidato a un Sindaco e Revisore Unico, nominato dall'Assemblea dei Soci.

Nominativo	Dott. Renato Cinelli
Nomina	Assemblea dei Soci, 06/09/2019
Incarico fino a	Approvazione bilancio 31/12/2027
Compenso annuo	€ 3.744,00

ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV)

Ai sensi del D.Lgs. 231/2001, il Consorzio ha istituito un Organismo di Vigilanza con il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato.

Nominativo	Dott. Renato Cinelli
Nomina	CDA, 25/01/2023 dal CDA
Incarico fino a	01/01/2029
Compenso annuo	€ 2.500,00

LA SQUADRA DEL CONSORZIO COSM



MICHELA VOGRIG - Ho iniziato la mia esperienza in cooperazione sociale nel 1997 nel settore della salute mentale, lavorando per la chiusura dell'allora manicomio udinese. Sono entrata in consorzio nel 2008 e dal 2009 ne sono la presidente. Ho accompagnato e sostenuto con ostinazione e passione la crescita di questo progetto di aggregazione, convinta che l'economia sociale ed in particolare le cooperative e le imprese sociali abbiano una marcia in più, perché le loro risposte ai problemi sociali sono costruite insieme alla comunità. Credo che sia necessario lavorare insieme per sostenere un'economia democratica inclusiva e sostenibile.



ALESSANDRA ZANNIER - Sono entrata a far parte del mondo della cooperazione sociale nel 2000. Il mio percorso professionale è iniziato come assistente nei servizi socio-educativi, una "gavetta" preziosa che unita alla passione e all'impegno mi ha permesso di crescere fino a ricoprire funzioni di coordinamento e di responsabile d'area. Il mio percorso di socio lavoratore, nell'ultimo decennio, è stato doppiamente coinvolgente: eletta nel consiglio di amministrazione, ho avuto mandato di legale rappresentante della Cooperativa. Grazie all'intensità del mio recente passato, sono approdata in Consorzio a settembre 2019. Da marzo 2023 ricopro il ruolo di Direttrice Generale.



SIMONE CALANDRO - In COSM dal 2012, sono l'anima contabile e più 'razionale' della struttura che si occupa della gestione amministrativa, fiscale e finanziaria oltre che della rendicontazione dei progetti. Lavoro a stretto contatto con tutti i componenti del Consorzio e mi rapporto con le cooperative ed i partner per i progetti dalle fasi di avvio e gestione e fino alla rendicontazione finale. Ritengo che il mio apporto contribuisca al corretto andamento del Consorzio e che il ruolo sia funzionale al raggiungimento finale degli obiettivi.



ODILLA OVAN - Lavoro in COSM da novembre 2013 e in questi anni nei quali mi sono sempre occupata della gestione della segreteria e delle gare d'appalto ho avuto modo di essere partecipe del costante incremento e miglioramento delle attività svolte. Mi occupo attualmente di tutti gli adempimenti connessi alle procedure di gara e ai contratti in essere interfacciandomi con le cooperative consorziate e con i committenti. Ritengo il mio ruolo funzionale al mantenimento e allo sviluppo dei servizi svolti coerentemente con gli obiettivi posti dal Consorzio.



VICTORIA BARBIANI - Dal 2013 lavoro per il Consorzio COSM occupandomi di inclusione sociale e sviluppo di competenze attraverso progetti nel Parco di Sant'Osvaldo a Udine, patrimonio botanico e storico per la comunità. Collaboro con persone fragili per rafforzare abilità professionali e relazionali, in un contesto dove natura, cultura e benessere si integrano. Un'esperienza che mi arricchisce ogni giorno, dimostrando come lavoro condiviso e cura dell'ambiente siano leve di cambiamento concreto. Mi occupo anche dell'organizzazione delle Feste d'Estate e della comunicazione istituzionale, strumenti per promuovere l'inclusione e valorizzare il nostro impegno sul territorio.



KATIA PALJAVEC - Sono entrata nel Consorzio nel 2017, mi dedico a progetti di orientamento formativo e lavorativo in favore di persone in situazione di fragilità con attenzione alla persona nella sua interezza, totalità di cui la ricerca attiva del lavoro costituisce una parte di un tutto complesso ed articolato. Passione ed entusiasmo sono i punti cardinali del mio approccio, fondamentali per favorire la collaborazione con diverse figure professionali e per portare un valore aggiunto ai percorsi intrapresi.



BARBARA BALACICH - Lavoro in COSM dal novembre 2017. Dopo una lunga esperienza in un'azienda multinazionale profit, ho avuto il mio primo contatto con la cooperazione sociale nel 2012, dove, sposandone a pieno i principi, con altri colleghi con cui avevo condiviso l'esperienza traumatica della chiusura dello stabilimento dov'eravamo impiegati, abbiamo costituito una cooperativa sociale. In COSM sono il riferimento della gestione amministrativa delle risorse umane, dove posso mettere a frutto la mia pluridecennale esperienza; ho sempre considerato le persone il pilastro fondamentale di ogni organizzazione.



PIETRO BORIOTTI - Lavoro nel Consorzio COSM dal 2018, cercavo un contesto dove crescita personale e sviluppo della comunità potessero germogliare assieme e dove le competenze di tutti fossero al servizio del benessere di ognuno. Penso che quello che so fare (progettare e gestire processi formativi) possa essere utile allo sviluppo del Consorzio, delle associate e in ultima istanza dei territori che abitiamo.



GRAZIELLA LODOLO - Lavoro in COSM da novembre 2018. Mi occupo della gestione della compliance aziendale e di servizi che il consorzio offre come supporto alle consorziate. Il mondo della cooperazione sociale per me era assolutamente nuovo, dal momento che tutte le mie competenze le avevo maturate nell'ambito delle aziende profit, ma da subito mi ha affascinato, stimolato e aperto a nuove realtà e prospettive. Credo che la mia diversità professionale unita ai forti valori presenti in questo ambito possa essere un valore aggiunto alla continua evoluzione del consorzio.



GIANLUCA GROSSO - Iniziai la mia esperienza nella cooperazione sociale nel 1997 nel settore del disagio giovanile ma soprattutto nella salute mentale, lavorando per la chiusura del manicomio femminile. Proseguì nel settore della grave marginalità e devianza in collaborazione con il Comune di Udine. Ritrovai la salute mentale poi come libero professionista in svariati progetti. Sono entrato in Consorzio dalla primavera 2020 dedicandomi a progetti di orientamento formativo e lavorativo con persone in condizione di fragilità. In verità ho sempre fatto l'educatore e con il Consorzio ho la possibilità di farlo con passione, integrità, cura ed umanità... l'unione se è vera fa la forza buona.



ROSINA STAMPETE - Ho iniziato a lavorare nel Consorzio come sostituzione di maternità nel febbraio 2023. Mi occupo della segreteria all'interno dell'area commerciale. Credo che la mia esperienza in aziende profit, sia in Italia che all'estero, possano essere un valore aggiunto per il Consorzio. Lavorare in COSM mi ha permesso di scoprire l'importante valore che la cooperazione sociale ha per la nostra società e mi sento profondamente arricchita dal punto di vista personale e professionale.

PERSONE CHE LAVORANO IN COSM

Il Consorzio ha scelto di avere una struttura propria agile e flessibile in relazione alle varie necessità. Il Consorzio COSM applica nella sua interezza il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori e le lavoratrici delle Cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo. I lavoratori e le lavoratrici assunti al 31.12.2025 presentavano un inquadramento minimo nel livello D2 e massimo nel livello F2 Quadro (presidente e direttrice).



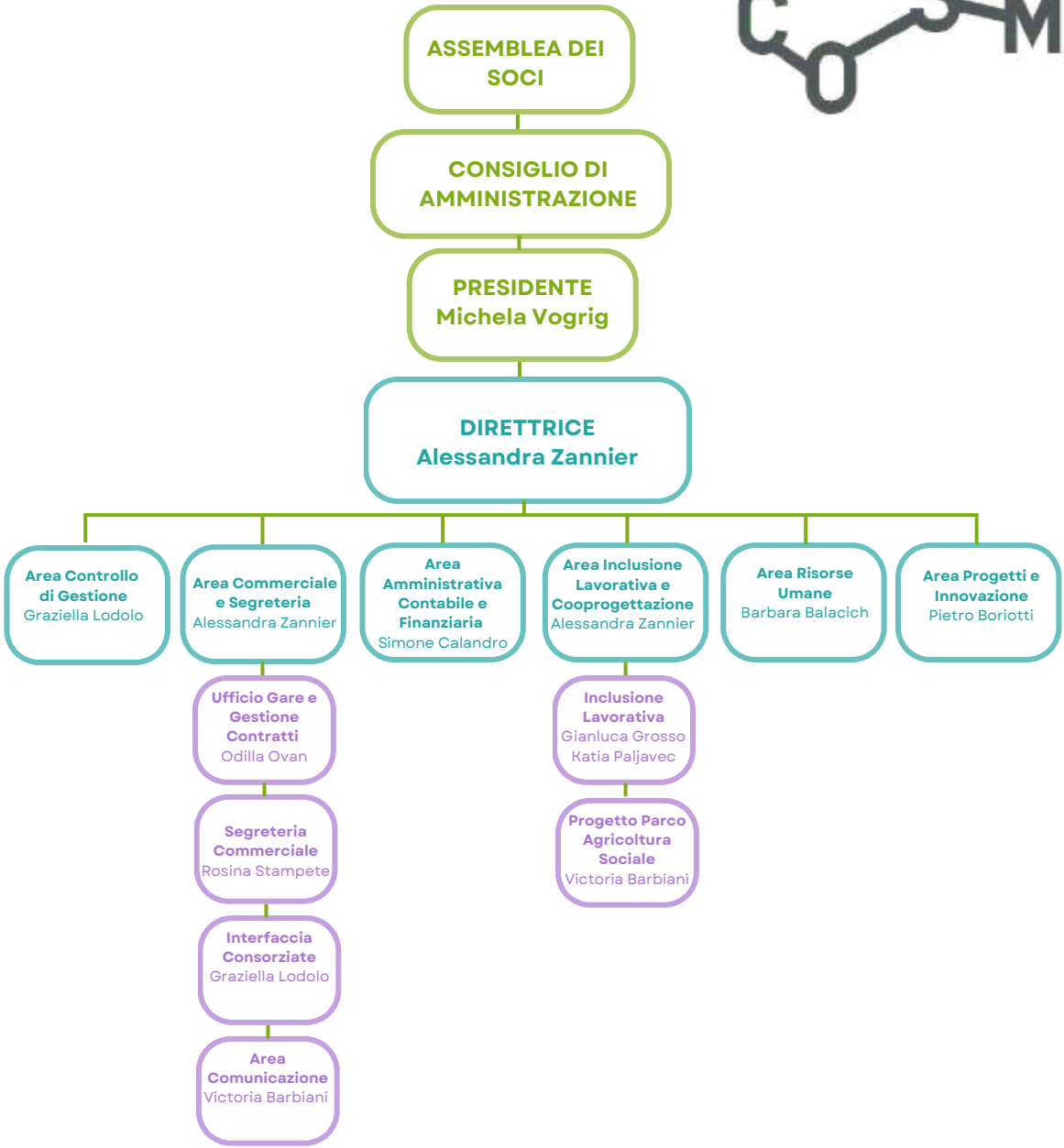
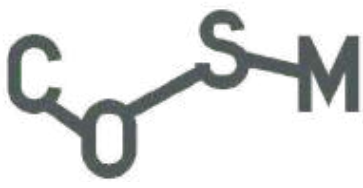
RETRIBUZIONE DELLE PRESTAZIONI OCCASIONALI

Nel 2025 la prestazione occasionale erogata riguarda un compenso per la collaborazione nell'ambito di evento musicale organizzato nell'anno; sono inoltre stati erogati compensi per collaborazioni a progetto per € 1.330 e riguardano una collaborazione nell'ambito dell'area della comunicazione.

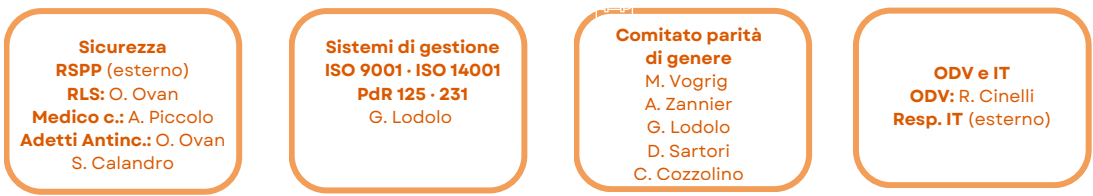
La tabella accanto mostra i compensi degli anni precedenti.

ANNO	TIPOLOGIA CONTRATTUALE	VALORE RETRIBUZIONE
2020	prestazioni occasionali	nessuna
2021	prestazioni occasionali	€ 1.375,00
2022	prestazioni occasionali	€ 3.605,00
2023	prestazioni occasionali	€ 500,00
	compensi co.co.pro	€ 11.035,00
2024	prestazioni occasionali	€ 250,00
	compensi co.co.pro	€ 3.979,00
2025	prestazioni occasionali	€ 125,00
	compensi co.co.pro	€ 1.330,00

ORGANIGRAMMA



----- Funzioni trasversali e di supporto -----



COSM E LA SUA GESTIONE INTERNA

Organizzazione, sicurezza e comunicazione
a supporto delle cooperative consorziate

La riorganizzazione avviata si è rafforzata nel 2025 ha evidenziato come la struttura organizzativa di COSM sia stata in grado di **adattarsi efficacemente ai cambiamenti del contesto sociale e lavorativo**, sia all'interno che all'esterno del Consorzio. Internamente, sono state rafforzate le aree che fungono da snodo con le consorziate e con la committenza. Questa necessità è legata all'evoluzione delle procedure di gara e all'ampia diffusione degli strumenti previsti dall'art. 55 del Codice del Terzo Settore, che ha impegnato il consorzio in **tavoli e cabine di regia**, comportando un conseguente aumento del lavoro di rendicontazione.

La creazione dell'**area Gare e Contratti** ha garantito un supporto alle consorziate nella partecipazione a gare e bandi, oltre a contribuire all'aumento delle competenze specifiche in materia. Nel quadro delle strategie adottate per **rafforzare la comunicazione** del Consorzio e delle cooperative associate, si è avviato un percorso di implementazione mirato a migliorare gli aspetti grafici e comunicativi. Nel 2025 COSM ha avviato un percorso strutturato per rafforzare la propria **comunicazione istituzionale**. È stato costituito un team dedicato con il compito di supervisionare la strategia comunicativa del Bilancio Sociale e sviluppare materiali che rendano più riconoscibile l'identità del Consorzio e delle cooperative associate, valorizzando il lavoro quotidiano e l'impatto generato sul territorio.

SICUREZZA SUL LAVORO

La sicurezza nei luoghi di lavoro è per COSM una responsabilità condivisa, che il Consorzio esercita in ottica di corresponsabilità con le cooperative consorziate affidatarie dei servizi. COSM rispetta le normative vigenti in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ottemperando agli obblighi previsti in un ottica di corresponsabilità con le consorziate affidatarie dei servizi.

Datore di lavoro	Michela Vogrig
RSPP	Franco Scano
RLS	Odilla Ovan
Medico competente	Alessandro Piccolo
Squadra antincendio	Simone Calandro, Odilla Ovan

POLITICA DELLA QUALITÀ

Un approccio integrato per migliorare processi, servizi e impatto sociale

La qualità per COSM non è un requisito formale da soddisfare, ma una scelta di metodo che attraversa ogni dimensione

dell'organizzazione – dal modo in cui le cooperative lavorano insieme al Consorzio, fino alla relazione con i beneficiari e la comunità.

L'obiettivo è qualificare l'offerta dei servizi erogati dalle cooperative socie e dal Consorzio, sia sul versante dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale, sia su quello dello sviluppo di un sistema di welfare universalistico ed equo, costruito in coprogettazione con la Pubblica Amministrazione e la comunità.

Questa visione si articola in cinque dimensioni:

Qualità operativa

La capacità di far circolare informazioni e responsabilità in modo chiaro tra il Consorzio e le cooperative socie, organizzando l'operatività quotidiana con trasparenza.

Qualità dei servizi

Il rispetto di standard verificabili e il confronto con benchmark di settore, per rafforzare il riconoscimento esterno della qualità erogata.

Qualità delle risorse

Lo sviluppo delle competenze dei quadri del Consorzio e delle associate, per condividere principi, valori e capacità strategiche.

Qualità della rendicontazione

La trasparenza economica e sociale nell'attività del Consorzio e delle cooperative socie.

Qualità dell'impatto

La misurazione delle ricadute economiche e sociali sul territorio, attraverso strumenti di misurazione dell'impatto sociale sviluppati con EURICSE.

Gli strumenti attraverso cui COSM persegue questi obiettivi sono: la definizione di standard di qualità condivisi, sia in termini di servizio erogato che di prodotto sociale; il sostegno a strategie di sviluppo differenziato per le associate; la pianificazione di attività formative congiunte tra il Consorzio e le cooperative; l'introduzione di modelli di rendicontazione economica e sociale; il rafforzamento delle relazioni tra le socie e i portatori di interesse – beneficiari, sistema istituzionale e sistema economico e produttivo.

FORMAZIONE

La formazione riveste un ruolo centrale nell'attività del Consorzio COSM: è attraverso l'aggiornamento continuo delle competenze che il Consorzio è in grado di rispondere con qualità alle sfide del contesto in cui opera.

Nel 2025 le attività formative hanno coperto ambiti molto diversi tra loro, dal normativo al tecnologico, segnalando la volontà di COSM di non limitarsi all'aggiornamento obbligatorio ma di investire su competenze strategiche per il futuro dell'organizzazione.

Area	Corso	Ore
Amministrativa	Intelligenza artificiale (2 corsi)	6
Sistemi di Gestione	Audit interni UNI/PdR 125	8
Sistemi di Gestione	Prevenzione molestie nei luoghi di lavoro	7
Sistemi di Gestione	Nuovo Accordo Stato-Regioni 17/04/2025	3
Gare e Contratti	Appalti	8
Gare e Contratti	Aggiornamento RLS	4
Commerciale	Appalti	8
Totale		44

Le aree tematiche affrontate riflettono le priorità del Consorzio: la parità di genere e la prevenzione delle molestie, in coerenza con il percorso di certificazione UNI/PdR 125:2022 avviato; l'intelligenza artificiale, come strumento di innovazione nei processi organizzativi; la normativa sugli appalti, ambito strategico per il rapporto con la Pubblica Amministrazione; e la sicurezza sul lavoro, presidio fondamentale e obbligatorio.

PARITÀ DI GENERE

Nel 2025 COSM ha adottato la Politica per la Parità di Genere e le Politiche collegate, approvata dalla Presidente Michela Vogrig il 09/12/2025. Un passo concreto nel percorso di certificazione ai sensi della UNI/PdR 125:2022, avviato con la costituzione del Comitato Guida per la Parità di Genere.

La politica si fonda su un impegno a costruire un ambiente di lavoro inclusivo, che valorizzi le diversità di genere, età, origine, abilità e orientamento, e che garantisca pari opportunità in tutte le fasi del ciclo lavorativo.

Gli ambiti di intervento sono sei: cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita, equità remunerativa, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro. Per ciascun ambito sono definiti KPI specifici, monitorati annualmente dalla Direzione insieme al Comitato Guida, con l'obiettivo di misurare i progressi e aggiornare il Piano Strategico per la parità di genere. Tra gli impegni concreti: la formazione su prevenzione delle molestie, l'adozione di un linguaggio inclusivo, il supporto alla genitorialità prima, durante e dopo la maternità e paternità, e la gestione anonima delle segnalazioni di episodi di violenza o molestia.

LA STRATEGIA DI COSM

COSM ha consolidato nel tempo il suo ruolo di consorzio regionale della cooperazione sociale, affiancando al ruolo di general contractor un'azione più ampia di sostegno all'imprenditorialità e all'innovazione delle cooperative socie. L'obiettivo non è solo fare sistema, ma generare benessere – per i soci, per i lavoratori, per le comunità in cui si opera.

La strategia del Consorzio si muove su tre assi fondamentali.

- Il primo è la mutualità: creare e rafforzare scambi tra le cooperative socie, integrando risorse umane, economiche e competenze.
- Il secondo è l'innovazione: sostenere la crescita delle associate, favorire lo sviluppo di filiere complesse, uscire dalla logica del lavoro sociale "povero" per costruire partnership di qualità.
- Il terzo è il radicamento territoriale: essere agente generativo del territorio, promuovere una cultura dell'accoglienza, collaborare con realtà locali, nazionali e internazionali in coerenza con la propria missione.

Nel 2025 questi assi si sono arricchiti di nuove direzioni: l'avvio del percorso per la definizione del piano strategico del Consorzio, l'introduzione di ECOMATE per il monitoraggio ambientale e il percorso di certificazione per la parità di genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022.

"Lo Statuto indica le regole alle quali il Consorzio si attiene nello svolgimento delle proprie attività, con il fine di qualificare i processi di riabilitazione e di impresa, entrare in logiche di doppio prodotto – produzione di beni e servizi e al contempo di benessere sociale – e costruire una filiera in grado di intervenire su tutto l'arco del percorso riabilitativo e dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate."

LE AZIONI DI COSM

Le azioni di COSM sono orientate alla ricerca e all'innovazione imprenditoriale e organizzativa, attraverso la valorizzazione delle risorse umane, economiche e di know-how delle cooperative socie. Si articolano in tre ambiti principali: l'attività commerciale, la progettazione e i servizi alle consorziate.



COMMERCIALE



PROGETTAZIONE



SERVIZI ALLE CONSORZIATE

COMMERCIALE

COSM svolge il ruolo di general contractor nella promozione di servizi e nella partecipazione a bandi e gare a favore delle cooperative socie. Nel corso degli anni questa funzione ha permesso al Consorzio di accrescere il proprio posizionamento commerciale a livello regionale, uscendo dalle logiche del subappalto e del lavoro sociale povero per costruire partnership di qualità con imprese di eccellenza nei diversi settori di intervento – in prevalenza cooperative.

La strategia commerciale privilegia relazioni stabili con enti pubblici e privati del territorio, favorendo percorsi di innovazione a partire dall'interscambio di competenze e know-how.

LE AZIONI COMMERCIALI DI COSM

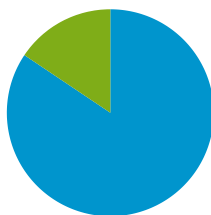
Le azioni commerciali di COSM perseguono la crescita imprenditoriale delle cooperative socie attraverso due funzioni principali.

La prima è l'accesso alle gare: il Consorzio partecipa a procedure di gara che sarebbero altrimenti precluse alla maggior parte delle associate, a causa degli elevati requisiti di partecipazione – tra cui il fatturato minimo richiesto. L'affidamento ai soci segue criteri stabiliti dal regolamento interno, garanti di equità e trasparenza.

La seconda è la gestione del contratto: COSM segue l'intero ciclo, dalla progettazione alla partecipazione al bando, dalla sottoscrizione del contratto alla supervisione dell'attività svolta, fino alla rendicontazione e al monitoraggio. Coordina inoltre le associate interessate a realizzare servizi integrati, promuovere sinergie o sviluppare associazioni d'impresa.

La vicinanza operativa con le associate non è solo organizzativa – è il modo in cui il Consorzio trasferisce competenze, presidia la qualità e costruisce fiducia nel tempo.

**LAVORATORI E LAVORATRICI
IMPEGNATI/E SOLO NEGLI
APPALTI AFFIDATI DA COSM
716**



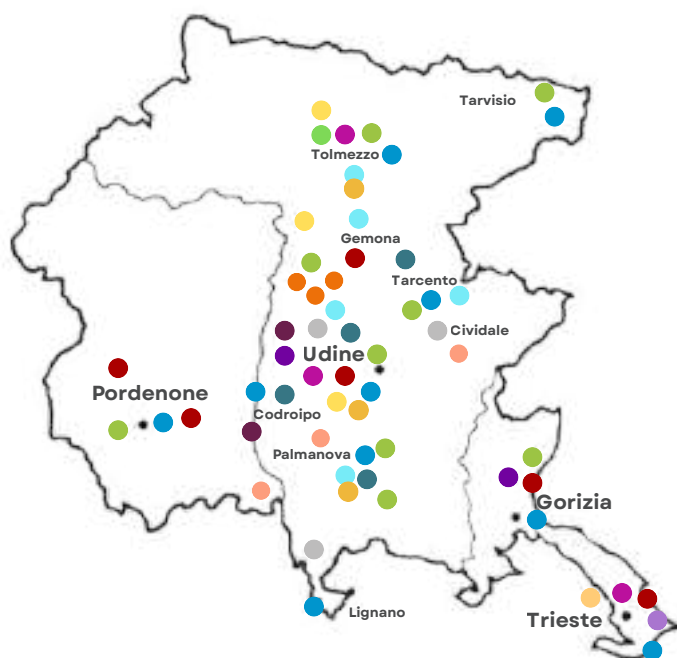
**LAVORATORI E LAVORATRICI
TOTALI NELLE ASSOCIATE
3875**

Il 15,6% dei lavoratori e delle lavoratrici delle cooperative associate è impegnato negli appalti affidati direttamente da COSM. Un dato che misura concretamente il ruolo del Consorzio come leva occupazionale per le proprie socie.

MAPPA DEI CANTIERI

La mappa mostra la distribuzione territoriale dei principali contratti attivi in regione sottoscritti da COSM. Una presenza capillare, che non si concentra nei grandi centri urbani ma raggiunge anche i comuni più piccoli – a testimonianza del radicamento delle cooperative consorziate e della loro conoscenza approfondita dei territori di intervento.

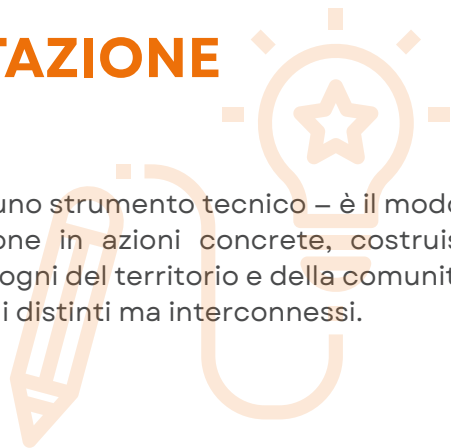
I servizi attivi spaziano dalla manutenzione del verde alle pulizie civili e sanitarie, dai trasporti sociali e sanitari alle attività riabilitative, dalla gestione di ecopiazzole alla fornitura di stampati. Una varietà che riflette la natura stessa del Consorzio: un sistema cooperativo capace di rispondere a bisogni diversi con competenze specializzate.



- | | |
|---|---|
| ● PULIZIE | ● ATTIVITA' RIABILITATIVE |
| ● MANUTENZIONE DEL VERDE | ● REFEZIONE MENSE |
| ● TRASPORTI SANITARI ED EMOALIZZATI | ● FORESTERIA |
| ● TRASPORTO DISABILI | ● SUPPORTO AMMINISTRATIVO |
| ● FORNITURA STAMPATI | ● GUARDIANIA |
| ● TRASPORTO DIALIZZATI | ● CINOVIGILANZA |
| ● FACCHINAGGIO | ● INCLUSIONE SOCIALE |
| | ● SERVIZI SCOLASTICI |

COSM E LA PROGETTAZIONE

La progettazione è per COSM molto più di uno strumento tecnico – è il modo in cui il Consorzio traduce la propria visione in azioni concrete, costruisce alleanze e sperimenta risposte nuove ai bisogni del territorio e della comunità. L'attività progettuale si sviluppa su tre livelli distinti ma interconnessi.



Il **primo** è quello locale e regionale, con i progetti di comunità radicati nel territorio di Udine e del Friuli Venezia Giulia – dal Gruppo Parco alle Feste d'Estate, da ViERT a Pràts de Tombe – e con le co-progettazioni attivate ai sensi dell'art. 55 del Codice del Terzo Settore insieme agli enti pubblici regionali. In questi percorsi il Parco di Sant'Osvaldo diventa laboratorio vivo di inclusione, cultura e salute mentale di comunità, mentre le convenzioni di co-progettazione portano COSM a lavorare fianco a fianco con i servizi sociali, sanitari e della giustizia su tutto il territorio regionale.

Il **secondo** è quello europeo, con la partecipazione a progetti e reti che permettono al Consorzio di confrontarsi con esperienze di economia sociale e cooperazione in altri paesi, portare buone pratiche oltre confine e importarne di nuove.

Il **terzo** è quello internazionale, con progetti di cooperazione allo sviluppo che COSM porta avanti da anni in diverse aree del mondo, convinto che i principi della deistituzionalizzazione e dell'inclusione sociale abbiano un valore universale e possano generare cambiamento anche lontano dal Friuli.

Questi tre livelli non sono separati: si alimentano reciprocamente, portando al territorio regionale esperienze internazionali e portando nel mondo il modello cooperativo del Friuli Venezia Giulia.

PROGETTI PER LA COMUNITÀ

Il Parco di Sant'Oswaldo è molto più di un area verde dell'ex-ospedale psichiatrico di Udine. È il luogo in cui COSM e le cooperative consorziate mettono in pratica la propria visione di comunità: uno spazio che appartiene alla città, aperto a tutti, dove cura, cultura e inclusione convivono.

I progetti che si sviluppano al suo interno sono parte integrante della missione del Consorzio.

GRUPPO PARCO

Nel cuore del Parco di Sant'Oswaldo, un gruppo di 15 persone in tirocinio inclusivo lavora ogni settimana alla cura e alla valorizzazione degli spazi verdi. Il progetto integra percorsi abilitativi di salute mentale con attività concrete: coltivazione nelle serre, manutenzione dei giardini storici, passeggiate botaniche guidate, partecipazione a eventi culturali nel Parco.

Nel 2025 il Gruppo Parco ha recuperato l'aiuola abbandonata di fronte all'11 bis, trasformata in mesi di lavoro in un giardino fiorito, e ha curato il rinvaso di tutte le piante all'interno della struttura del CSM di Udine Sud. Un lavoro paziente, fatto di competenze che crescono insieme alle persone.

Il progetto è stato coordinato per COSM da Victoria Barbiani e per Duemilauno Agenzia Sociale da Tullia De Cecco, venuta a mancare all'inizio del 2026. Tullia ha portato in questo progetto energia, vitalità e una capacità rara di far sorridere le persone, riconoscendo dignità a ogni gesto di cura – verso il Parco, verso le piante, verso chi con lei lavorava ogni giorno.

Il suo ricordo resta vivo in chi continua questo lavoro.





FESTE D'ESTATE AL PARCO

Da 28 anni, ogni estate, il Parco di Sant'Osvaldo si apre alla città. Tre mesi di appuntamenti gratuiti – musica, teatro, cinema, sport, conferenze, laboratori – organizzati da COSM insieme a Itaca, Partecipazione e Duemilauno Agenzia Sociale.

L'edizione 2025, dal 7 giugno al 19 settembre, è stata dedicata alla pace e alla libertà. Oltre venti eventi hanno attraversato il Parco, portando centinaia di persone in uno spazio che da manicomio è diventato luogo di cultura e benessere collettivo.

Le Feste d'Estate sono oggi uno degli appuntamenti estivi più attesi della città di Udine – e uno strumento concreto di promozione della salute mentale di comunità.



FESTE D'ESTATE AL PARCO DI SANT'OSVALDO DAL 7 GIUGNO AL 19 SETTEMBRE 2025

Classiche e appuntamenti del tempo presente con i concerti, mostre, spettacoli, laboratori, incontri, iniziative e tante iniziative per il divertimento della settimana.

La 13ª edizione del Festival di Sant'Osvaldo presenta una serie di spettacoli e iniziative che porteranno alla luce la storia e la cultura della nostra città.

Scopriremo anche spettacoli e rassegne in formato digitale, proiezioni e iniziative che porteranno alla luce la storia e la cultura della nostra città.

Mercoledì 12 giugno, 19.00 - Concerto di musica classica
 Concerto di musica classica con i solisti della Filarmonica di Sant'Osvaldo.

Venerdì 13 giugno, 19.00 - Concerto di musica classica
 Concerto di musica classica con i solisti della Filarmonica di Sant'Osvaldo.

Sabato 14 giugno, 19.00 - Concerto di musica classica
 Concerto di musica classica con i solisti della Filarmonica di Sant'Osvaldo.

Domenica 15 giugno, 19.00 - Concerto di musica classica
 Concerto di musica classica con i solisti della Filarmonica di Sant'Osvaldo.

Venerdì 19 settembre, 19.00 - Concerto di musica classica
 Concerto di musica classica con i solisti della Filarmonica di Sant'Osvaldo.





ViERT - Aprirsi al Verde



Il 7 settembre 2025 il Parco di Sant'Oswaldo ha ospitato ViERT, una giornata intera dedicata al verde come luogo di apertura, incontro e rispetto. Dal mattino alla sera: un concerto all'alba nella chiesa ortodossa, una camminata botanica guidata dal Gruppo Parco, laboratori di mindfulness a contatto con la natura, il XXI Torneo di calcio ANPIS "G. Molaro", mercatino, spettacolo teatrale, picnic nell'orto della Comunità Nove e un concerto serale. La giornata si è conclusa con la donazione di una panchina al Parco da parte della Comunità diurna Meta e della Cooperativa Cosmo – un gesto semplice e simbolico, un segno di appartenenza a quel luogo.



PRÂTS DE TOMBE



Nel 2025 COSM ha organizzato due passeggiate che partono dal Parco di Sant'Oswaldo e raggiungono l'Azienda Agraria Universitaria "Servadei", dove si trova una tomba a tumulo risalente a circa 4000 anni fa.

Un percorso che intreccia natura, storia e memoria: la preistoria del territorio friulano e la storia più recente del Parco, da ospedale psichiatrico a spazio pubblico della città. La prima camminata, a giugno, è stata realizzata in collaborazione con la Pro Loco Città di Udine.



STUDIO VISIT Monte Salute – Sondrio

Nel maggio 2025 una delegazione del progetto Monte Salute di Sondrio ha visitato il Parco di Sant'Oswaldo. Monte Salute è un progetto cofinanziato dall'Unione Europea nell'ambito del programma Coesione Italia 2021-27, che punta alla rigenerazione dell'ex ospedale psichiatrico di Sondrio – il Moncucco – sul modello di esperienze già consolidate in altri territori.

La scelta di Udine come meta della visita non è casuale: il Parco di Sant'Oswaldo era già noto alla delegazione grazie alla comunicazione del Consorzio sui canali social, che aveva reso visibile e riconoscibile il lavoro quotidiano che si svolge in quel luogo. Una conferma concreta di quanto un'identità comunicativa coerente e attiva possa aprire porte e costruire relazioni oltre i confini regionali.

La visita ha permesso alla delegazione di conoscere da vicino come il Parco si sia trasformato nel tempo in uno spazio inclusivo e aperto, dove servizi sanitari, cooperative sociali e realtà associative collaborano. Le due esperienze – Sant'Oswaldo e il Moncucco – condividono storia, struttura fisica e visione. L'incontro ha avviato uno scambio che il Consorzio intende mantenere vivo nel tempo.



Dire, fare, VERDE! – con Spazio Udine

Il 18 maggio 2025 COSM ha partecipato all'evento "Dire, fare, VERDE!" organizzato da Spazio Udine – hub culturale e sociale della città – in collaborazione con la Cooperativa Itaca. Il COSM ha condotto una passeggiata naturalistica nel Parco di Sant'Osvaldo, accompagnando i partecipanti alla scoperta della storia e della biodiversità del luogo.

L'evento comprendeva anche un incontro sul verde urbano tra fake news e buone pratiche, laboratori per bambini e bambine e un intervento dell'assessore ai lavori pubblici e verde pubblico del Comune di Udine.

Una presenza che conferma il ruolo di COSM come punto di riferimento per quanto riguarda il Parco di Sant'Osvaldo e nella promozione del verde e del benessere nella città.



CO-PROGETTAZIONE

5 progettualità territoriali attive

La co-progettazione non è per COSM uno strumento burocratico – è una scelta di campo. Significa sedersi allo stesso tavolo con gli enti pubblici non come fornitore di servizi, ma come soggetto che porta visione, competenze e risorse proprie, condividendo la responsabilità di trovare risposte ai bisogni più complessi del territorio.

Negli ultimi anni questa modalità si è consolidata. COSM è oggi partner riconosciuto – e in diversi casi capofila – in convenzioni che toccano ambiti molto diversi: la povertà e la marginalità sociale, la disabilità, la salute mentale, la giustizia. Territori che vanno dalla Carnia al Torre, da Trieste a tutto il Friuli Venezia Giulia. Persone adulte fragili, persone con disabilità, persone in misura penale, persone in percorsi di cura – tutte accomunate dal bisogno di essere accompagnate, non semplicemente assistite.

Il filo che attraversa tutte queste esperienze è sempre lo stesso: un approccio multidisciplinare, la costruzione di reti tra servizi pubblici e privato sociale, l'attenzione alle persone nei loro percorsi concreti di inclusione sociale e lavorativa.

1 – Convenzione per la co-progettazione di servizi a supporto di persone in condizione di povertà, di marginalità e a rischio di esclusione sociale Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito territoriale Carnia – art. 55 Codice del Terzo Settore

In Carnia COSM ha costruito nel tempo una presenza stabile e riconosciuta, che va oltre la partecipazione alle cabine di regia. Il Consorzio realizza percorsi concreti di accompagnamento all'inclusione sociale e lavorativa, lavora con le equipe territoriali multiprofessionali e mette a sistema le risorse del volontariato, del privato sociale e delle amministrazioni comunali dell'ambito.

L'approccio è multidisciplinare: la lettura condivisa dei bisogni del territorio permette di costruire risposte personalizzate, capaci di affrontare la complessità della povertà economica e socio-relazionale senza ridurla a una prestazione. Le azioni principali riguardano la partecipazione all'equipe territoriale, l'accompagnamento educativo territoriale con percorsi verso l'autonomia e il lavoro, e l'attivazione di tirocini formativi.

2 – Convenzione per la co-progettazione di azioni di accompagnamento al lavoro e all'abitare, interventi educativi e di sostegno a favore di persone adulte in situazione di fragilità

Servizio Sociale dei Comuni del Torre – art. 55 Codice del Terzo Settore

COSM è capofila dell'ATS insieme ad Aracon Cooperativa Sociale Onlus e Vicini di Casa. La convenzione, siglata con il Comune di Tarcento come ente gestore, riguarda undici comuni dell'ambito territoriale del Torre – da Attimis a Tricesimo, passando per Taipana, Nimis, Faedis e gli altri.

I destinatari sono persone adulte in situazione di fragilità, seguite con progetti integrati costruiti con il loro contributo attivo. L'equipe multiprofessionale affronta situazioni complesse nell'area dell'abitare e del lavoro, accompagnando le persone non con soluzioni preconfezionate ma con percorsi pensati insieme a loro. La presa in carico di COSM avviene attraverso l'accompagnamento educativo territoriale, i cantieri per l'autonomia, la formazione al lavoro e l'attivazione di tirocini formativi.

Integrazione tra servizi sociali, salute mentale e inclusione lavorativa

3 – Convenzione per la co-progettazione e gestione di un sistema territoriale di accompagnamento, attività di facilitazione e socializzazione per e con le persone con disabilità in carico al CAMPP

Consorzio per l'Assistenza Medico Psicopedagogica – art. 55 Codice del Terzo Settore

Questa co-progettazione ha spinto COSM a ripensare il sistema di accompagnamento in chiave di modularità e dinamicità, superando le logiche puramente prestazionali. La proposta del Consorzio è una rete integrata di accompagnamento assistito che sostenga il mantenimento e lo sviluppo delle abilità e delle autonomie personali, attraverso soluzioni organizzative flessibili per la mobilità delle persone coinvolte.

Il progetto si colloca in un momento di particolare rilevanza normativa: l'emanazione della L.R. 16/2022 – la riforma regionale sulla disabilità in Friuli Venezia Giulia – introduce principi di progettazione universale e accomodamento ragionevole che trovano in questa co-progettazione un terreno concreto di sperimentazione e applicazione.

4 – Co-progettazione dei progetti "Ripar(t)iamo" e "INclusione, CONfronto, TRAttamento"

Ministero della Giustizia – Cassa delle Ammende

Il Consorzio COSM partecipa da capofila di una delle due ATS che, attraverso i fondi della Cassa per le Ammende, sono parte dei due progetti che compongono la coprogettazione promossa dalla Regione FVG per la Giustizia Riparativa, un ambito relativamente nuovo per il Consorzio e di grande rilevanza sociale. L'obiettivo è quello di connettere e mettere a valore il sistema di relazioni ed attività che a Trieste ruotano attorno alla Casa Circondariale ed ai servizi sociali del Ministero della Giustizia realizzando percorsi di accompagnamento e formazione professionale, interventi di giustizia riparativa e assistenza alle vittime di reato creando percorsi reali di inclusione socio-lavorativa per le persone in misura penale. Particolarmente importante poi è il supporto che il COSM sta dando all'avvio del Centro di Giustizia Riparativa regionale, elemento che una volta di più conferma il riconoscimento del Consorzio come interlocutore affidabile anche in ambiti nuovi e complessi.

5 – Co-progettazione di attività riabilitative a favore di persone titolari di percorsi di cura presso i Centri di Salute Mentale del Dipartimento Dipendenze e Salute Mentale di ASUFC

Art. 55 D.Lgs. 117/2017 e Legge 241/1990

COSM è capofila dell'ATS nella co-progettazione e co-gestione di attività riabilitative a favore di persone in carico ai Centri di Salute Mentale dell'ASUFC. Una convenzione che tocca l'area più vicina alle origini del Consorzio – la salute mentale – e che si declina in una pluralità di progetti distribuiti su tutto il territorio regionale.

I progetti attivi includono interventi di facilitazione di rete e comunità, supporto all'abitare a Tolmezzo e a Gemona del Friuli, inclusione sociale a Codroipo, appartamenti a Manzano, il progetto Youngle, il progetto Frut d'Inzen a Colloredo di Monte Albano, Pro.di.gio per la promozione della dimensione giovanile, il progetto Evon e Lo Sport secondo noi. Un insieme articolato di risposte che copre l'asse lavoro, l'asse abitare e l'asse inclusione, con una regia unitaria che garantisce coerenza e qualità degli interventi.

PROGETTI EUROPEI E NEL MONDO

La cooperazione internazionale è parte integrante dell'identità di COSM. Dal 2000 il Consorzio porta nel mondo il modello del Friuli Venezia Giulia di deistituzionalizzazione e inclusione sociale – quello nato con la Legge Basaglia e costruito in trent'anni di lavoro a partire dal Parco di Sant'Osvaldo – convinto che quell'esperienza possa essere un riferimento concreto per chi, in altri paesi, sta percorrendo la stessa strada.

Nel 2025 si sono conclusi i progetti avviati in Argentina, Bosnia, Serbia e Uruguay, aprendo la strada a una nuova fase di progettazione internazionale che capitalizza i risultati raggiunti e li porta su scala più ampia.

ARGENTINA

Si è concluso nel 2025 il progetto "Salute mentale di comunità", finanziato con L. 19/2000 e con capofila CoPerSaMM. Il progetto ha sostenuto le persone in situazione di sofferenza mentale in percorsi di deistituzionalizzazione e inclusione socio-lavorativa, promuovendo pratiche di cura territoriali e inclusive come alternativa concreta all'istituzionalizzazione. Un lavoro profondamente coerente con le origini del Consorzio e la sua storia.



BOSNIA E SERBIA

Dalla conclusione alla nuova progettazione

Nel 2025 si è concluso il progetto "Shift to Unlock", avviato nel 2022, che ha lavorato sull'inserimento lavorativo delle persone con sofferenza mentale e sull'analisi delle buone pratiche in Bosnia e Serbia. Quell'esperienza è diventata il punto di partenza di un nuovo progetto.

Nel 2025 COSM ha presentato e ottenuto l'approvazione di "Bridges that Bound – Un ponte per l'inclusione ed il lavoro", finanziato come macro progetto nell'ambito della L.R. 19/2000, programmazione 2024-2028. Durata 30 mesi, avvio previsto a inizio 2026, territori di intervento: Bogatic e Sabac in Serbia e Sarajevo in Bosnia Erzegovina.

L'obiettivo è costruire ponti concreti tra comunità locali e istituzioni, tra terzo settore e pubblica amministrazione, tra l'esperienza friulana e i Balcani occidentali – partendo da un dato che non può essere ignorato: la grande maggioranza delle persone con disabilità o sofferenza mentale in questi paesi ha un accesso minimo o nullo ai servizi socio-assistenziali.

Le attività si articolano in quattro fasi: analisi della legislazione e delle buone pratiche; elaborazione di un Local Action Plan per la deistituzionalizzazione; formazione degli operatori; sperimentazione pilota nei territori coinvolti. Partner in FVG: ASUFC. Partner locali: Caritas Sabac, UIPR, Comune di Bogatic, Proreha e Fondazione Sumero.



URUGUAY

La chiusura di un ciclo

Si è concluso nel 2025 anche il progetto "In cammino per un paese senza manicomi", avviato a gennaio 2024 e prorogato nel corso dell'anno. L'ultima azione del progetto è stata la visita in Friuli Venezia Giulia di due rappresentanti uruguaiani, che hanno potuto conoscere da vicino il modello del Friuli Venezia Giulia – Visitando le realtà di Udine, Trieste e Pordenone: i servizi territoriali di salute mentale e dipendenze, il sistema di collaborazione tra Pubblica amministrazione, cooperative e terzo settore, le esperienze sull'asse abitare e socialità il lavoro delle cooperative sociali, i percorsi di inclusione socio-lavorativa.

I risultati raggiunti includono la condivisione di visioni, obiettivi e strumenti per l'attuazione delle politiche di deistituzionalizzazione previste dalla riforma sanitaria uruguaiana, il rafforzamento delle competenze degli attori locali, il consolidamento degli scambi tra il Friuli Venezia Giulia e l'Uruguay e la stipula di accordi formali tra i due territori. Un percorso che ha dimostrato come il modello basagliano abbia ancora molto da dire, a migliaia di chilometri di distanza.



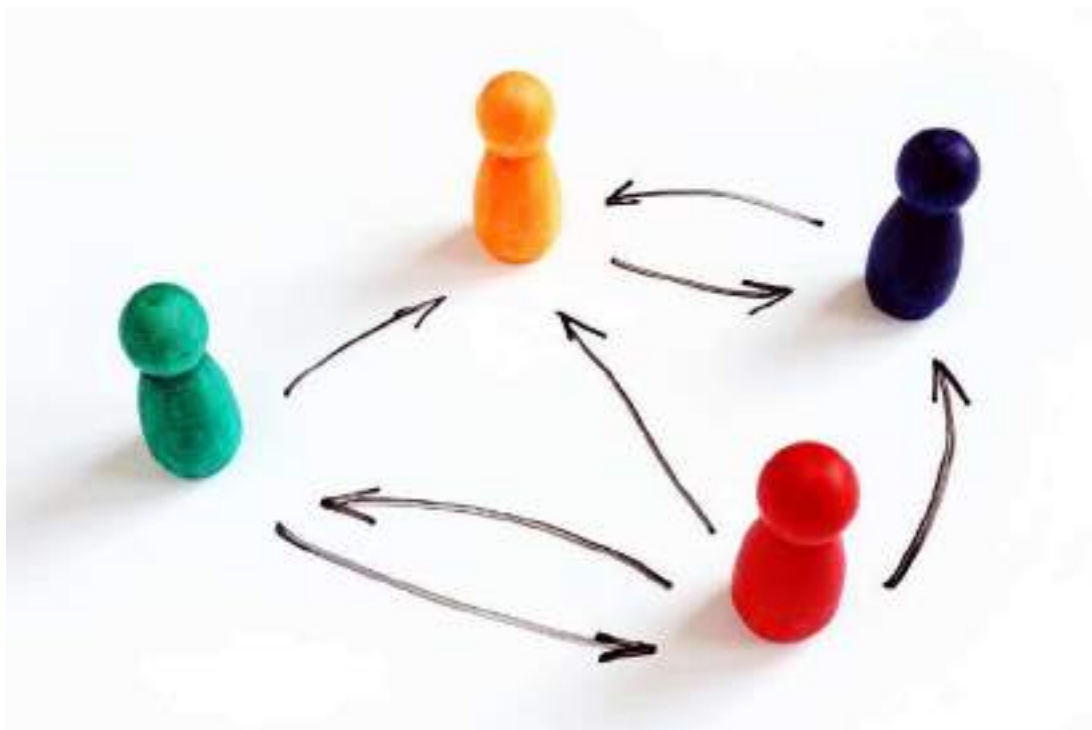
PROGETTO BASE – Erasmus+

COSM ha supportato Legacoopsociali Nazionale nella gestione del progetto BASE, finanziato dal programma Erasmus+. Il gruppo di lavoro costituito per il progetto vede insieme COSM per Legacoopsociali, AICONN, CGM, ENAIPNET e il Consorzio Meuccio Ruini.

Nel 2025 le attività hanno prodotto una Sperimentazione di tre percorsi di formazione online con tutti i partner europei del progetto e la redazione di un catalogo di percorsi di aggiornamento rivolti alle imprese sociali dei paesi coinvolti.

SERVIZI ALLE ASSOCIATE

Il Consorzio organizza e gestisce in proprio o in accordo con altri, servizi di supporto e consulenza che si ritenessero opportuni a favore dei soci e non.



Il COSM ha avviato negli anni servizi a favore delle cooperative associate che sono stati sviluppati a partire da un'analisi dei fabbisogni delle stesse cooperative.

I servizi attualmente offerti dal COSM sono:

- consulenza finalizzata all'adozione ed implementazione del Modello di Organizzativo di Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/01 e successiva implementazione: al termine del 2023 le consorziate che hanno aderito al progetto sono state 4;
- consulenza e supporto nella gestione di procedure di gara pubblici e contratti, dalla redazione della domanda di partecipazione e della correlata documentazione amministrativa richiesta dalle regole di gara, predisposizione della documentazione di offerta tecnica ed economica sempre nel rispetto della lex specialis (bando, lettera di invito, avviso pubblico, disciplinare, capitolato);
- consulenza giuslavoristica e relazioni sindacali.

GLI STAKEHOLDER

COSM opera da oltre trent'anni costruendo relazioni solide con enti pubblici e privati, cooperative, imprese e comunità locali. Essere parte del territorio non è solo un principio: è il metodo con cui il Consorzio lavora ogni giorno, intrecciando impresa cooperativa, inclusione e azione collettiva.



Cooperative socie – Il lavoro del Consorzio prende forma nell'interazione quotidiana con le cooperative associate. Con loro si definisce in modo condiviso la visione strategica e le linee d'azione per realizzarla.



Pubblica Amministrazione – COSM affianca gli enti pubblici in ambiti molto diversi tra loro, dalla cura delle persone alla gestione del territorio, dimostrando che l'impresa cooperativa può essere un interlocutore affidabile ben oltre i confini del sociale tradizionale. Una presenza trasversale, fondata su una partnership istituzionale che il Consorzio non considera solo formale, ma abilitante.



Imprese for profit – Il Consorzio costruisce relazioni stabili con imprese orientate alla creazione di valore condiviso: realtà che scelgono di coniugare competitività e profitto con la capacità di rispondere ai bisogni della comunità.

"Qualità dei servizi, qualità del lavoro, sviluppo di comunità: per COSM questi non sono obiettivi separati, ma un unico progetto."



Fornitori locali, scelte responsabili

Nella scelta dei fornitori, COSM privilegia imprese locali e soggetti attenti all'impatto ambientale: dall'utilizzo delle risorse al ciclo di vita dei prodotti, fino al riuso. La sostenibilità non è un requisito accessorio, ma un criterio di selezione.



Una doppia appartenenza, una sola visione

Il radicamento nel territorio regionale si riflette anche nelle scelte associative: COSM aderisce sia a Legacoop Sociali che a Federsolidarietà (Confcooperative), una doppia appartenenza che riflette la volontà di contribuire a un sistema cooperativo unitario e plurale a livello regionale.



Un ecosistema per innovare

COSM investe nel consolidamento di relazioni con enti pubblici, aziende sanitarie, università, centri di ricerca e imprese profit, con l'obiettivo di costruire un ecosistema condiviso che metta le cooperative sociali nelle condizioni di innovare i propri processi e tracciare percorsi di sviluppo concreti e misurabili.

"COSM promuove uno sviluppo locale sostenibile che mette insieme il benessere della persona, la qualità del lavoro e il rispetto dell'ambiente: tre dimensioni inseparabili di un'unica visione."

RELAZIONI FINANZIARIE

Sostenere il territorio attraverso
partnership economiche

COSM sviluppa relazioni con enti finanziari che
contribuiscono alla crescita del sistema cooperativo
e della comunità.

BANCA ETICA

Istituto orientato alla finanza etica, che sostiene
iniziative economiche con finalità sociali
e ambientali.

516 €

FINRECO

Finanziaria del sistema cooperativo regionale,
offre strumenti e servizi a supporto
delle imprese cooperative.

300 €

PRIMACASSA CREDITO COOPERATIVO FVG

Banca del territorio che promuove lo sviluppo
economico, sociale e culturale delle
comunità locali.

271 €

ASSICOOP FVG SOC. COOP.

Società di consulenza e servizi assicurativi
che offre soluzioni dedicate alle
cooperative e ai loro soci.

1.000 €

TOTALE PARTECIPAZIONI FINANZIARIE

Le relazioni con gli enti finanziari rappresentano
un investimento a sostegno dello sviluppo
del territorio e delle comunità.

2.087 €



Gli importi indicati rappresentano le quote di partecipazione sociale detenute da COSM negli enti elencati, non investimenti finanziari in senso stretto. Si tratta di adesioni in qualità di socio, coerenti con la natura cooperativa e mutualistica del Consorzio, che sceglie di sostenere enti e istituzioni che ne condividono i valori e contribuiscono allo sviluppo del sistema cooperativo e del territorio.

LE RETI A CUI ADERIAMO

Collaboriamo con reti e organizzazioni che condividono i nostri valori e ci aiutano a generare impatto.



ASSOCIAZIONE NAZIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI

Rete di rappresentanza e promozione del movimento delle cooperative sociali in Italia.



CONF COOPERATIVE FEDERSOLIDARIETÀ

Organizzazione di rappresentanza politico-sindacale delle cooperative sociali e delle imprese sociali aderenti a Confcooperative.



REVES

Organizzazione europea che promuove la partnership tra autorità locali, regionali e organizzazioni dell'economia sociale (comprese le cooperative), condividendo i principi di solidarietà e responsabilità.



ASSOCIAZIONE EUROPEA PER LA DEMOCRAZIA LOCALE

Organizzazione non governativa dedicata alla promozione della buona governance e della partecipazione dei cittadini a livello locale. ALDA facilita la cooperazione tra autorità locali e società civile.

COLLABORAZIONI PER LA SALUTE MENTALE

Da diversi anni è attiva una proficua collaborazione, in particolare nei progetti di cooperazione allo sviluppo nell'area Salute Mentale, con Conferenza Permanente per la Salute mentale nel Mondo – CoPerSaMM – ONLUS. La collaborazione si sta ampliando ad altri progetti ed iniziative.

ISTITUTI DI CREDITO

I principali istituti di credito con i quali il COSM intrattiene relazioni sono PrimaCassa Credito Cooperativo FVG e Intesa San Paolo (ex Banca Prossima).



SERVIZI ASSICURATIVI

Il Consorzio si avvale di un broker (B & S Italia Spa – filiale di Udine) per la fornitura di servizi assicurativi come polizze fideiussorie per appalti, polizze incendio, rischio elettrico, RCA amministratore.

€ 37.105

polizze fideiussorie per appalti

€ 1.634

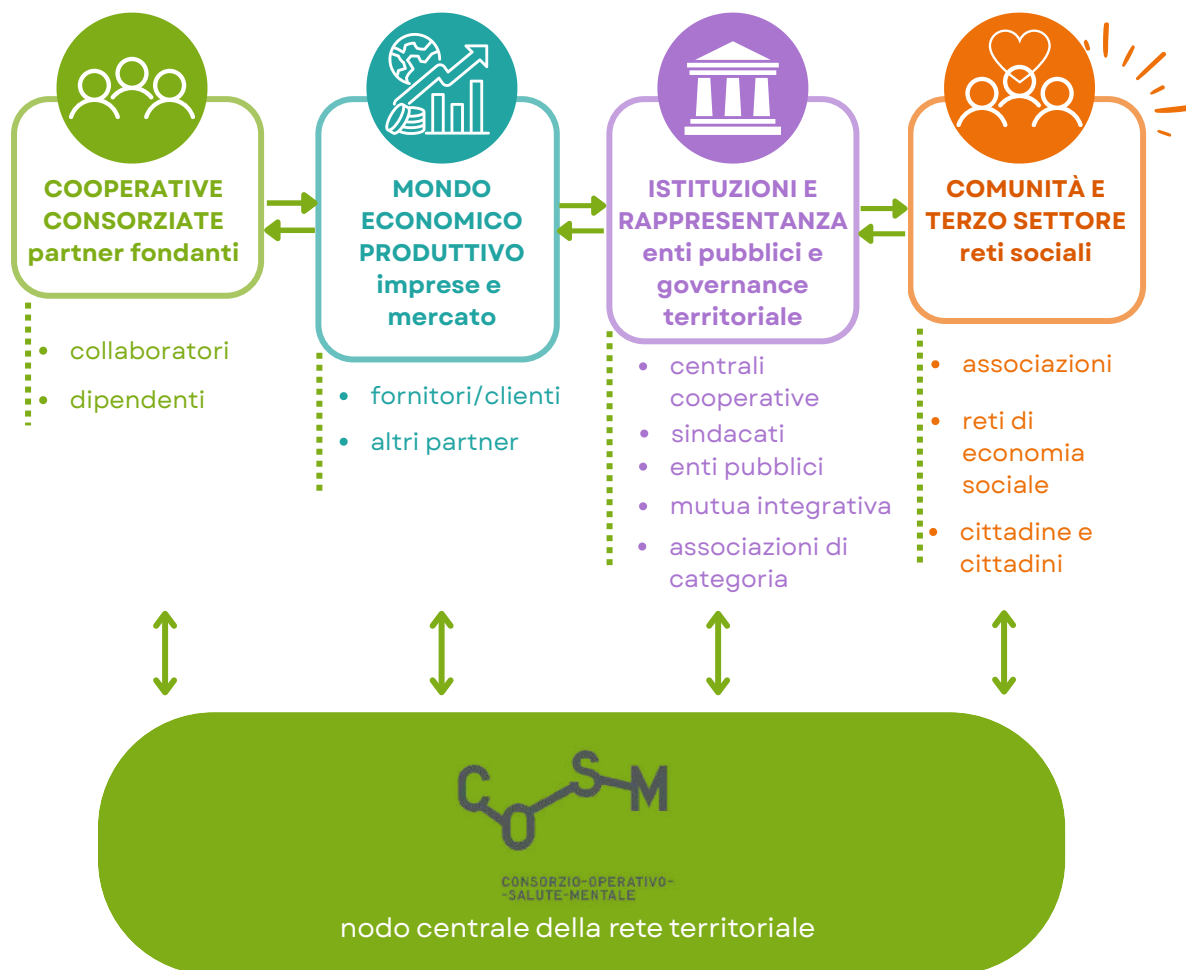
assicurazioni RC auto

€ 3.910

assicurazione amministratori, assicurazione viaggi, assicurazioni incendio e rischio elettrico e responsabilità civile.

MAPPA STAKEHOLDER

COSM non agisce da solo. Il Consorzio lavora in un ecosistema di relazioni che coinvolge cooperative, istituzioni, imprese e persone: quattro mondi diversi, connessi da una visione comune di sviluppo del territorio. Ogni relazione ha un valore – economico, sociale, politico – e contribuisce a costruire la capacità del Consorzio di generare impatto reale nelle comunità in cui opera.



Le frecce indicano il flusso delle relazioni: le doppie frecce bidirezionali segnalano uno scambio reciproco di risorse, competenze o servizi; le frecce tratteggiate indicano una relazione in sviluppo o a carattere progettuale; le frecce continue bidirezionali indicano una relazione strutturata e stabile nel tempo, il tipo di relazione che COSM costruisce e coltiva con i propri stakeholder.



"Sviluppare relazioni con tutti gli attori del territorio caratterizza il lavoro di COSM, nella convinzione che solo una comunità accogliente rende possibile l'inclusione lavorativa e sociale."

STAKEHOLDER

Di seguito i soggetti con cui il Consorzio intrattiene relazioni continuative di natura economica, istituzionale, sociale e di rappresentanza. Sono organizzati secondo i gruppi della mappa stakeholder, con sottocategorie che ne dettagliano la natura della relazione con il Consorzio. Le cooperative consorziate – primo e fondamentale gruppo della mappa – sono raccontate nei paragrafi precedenti di questo capitolo. Queste relazioni mettono al centro le persone e contribuiscono a diffondere un modello di imprenditoria sociale capace di generare valore e impatto positivo sul territorio, anche a livello sociale e culturale. Nel sistema dell'economia sociale, le relazioni con le imprese non si configurano esclusivamente come rapporti di fornitura o committenza, ma come collaborazioni operative e progettuali orientate alla produzione di valore economico e sociale.



MONDO ECONOMICO PRODUTTIVO imprese e mercato

Fornitori:

- ASSICOOP F.V.G. SOC. COOP.
- CERTIQUALITY SRL
- CIRCOLO AGRARIO FRIULANO SOC. COOP.
- DJS PROJECT SRL SEMPLIFICATA
- GLOBAL DINAMICA SRL
- INSOFT SRL
- M.E.LA. SERVIZI MEDICI DEL LAVORO ASSOCIATI S.R.L.
- MIORELLI SERVICE S.P.A.
- SINA S.P.A.
- TEAMSYSTEM S.P.A.
- TELEMAT S.R.L.

Imprese e clienti privati:

- BROVEDANI GROUP S.P.A.
- MARKAS SRL
- SASTE SERVIZI ECOLOGICI SRL
- SICURITALIA
- IRES FVG
- NIP - CONSORZIO PER IL NUCLEO DI INDUSTRIALIZZAZIONE DELLA PROVINCIA DI PORDENONE



ISTITUZIONI E RAPPRESENTANZA enti pubblici e governance territoriale

ENTI PUBBLICI

Sistema sanitario e ricerca

- AZIENDA REGIONALE DI COORDINAMENTO PER LA SALUTE (ARCS)
- AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE (ASFO)
- AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE (ASUFC)
- AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA GIULIANO ISONTINA (ASUGI)
- CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO (CRO)
- IRCCS MATERNO INFANTILE "BURLO GAROFOLO"

Enti regionali e strumentali

- REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
- ENTE DI DECENTRAMENTO REGIONALE - UDINE
- PROMOTURISMO FVG
- CENTRO SERVIZI PER LE FORESTE E LE ATTIVITÀ DELLA MONTAGNA (CESFAM)
- MUSEO E PARCO CASTELLO MIRAMARE - DIREZ. REGIONALE MUSEI
- PREFETTURA UFFICIO TERRITORIALE DEL GOVERNO DI UDINE
- PREFETTURA UFFICIO TERRITORIALE DEL GOVERNO DI TRIESTE
- ERPAC FVG - Ente Regionale per il Patrimonio Culturale del Friuli Venezia Giulia

Enti locali

- Ambito Territoriale Sociale del Torre - Comune di Tarcento
- Ambito territoriale Carnia
- COMUNE DI AQUILEIA
- COMUNE DI ARTA TERME
- COMUNE DI BAGNARIA ARSA

Enti locali

- COMUNE DI BICINICCO
- COMUNE DI BORDANO
- COMUNE DI CAMPOFORMIDO
- COMUNE DI CAPRIVA DEL FRIULI
- COMUNE DI CERCIVENTO
- COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI
- COMUNE DI CIVIDALE DEL FRIULI
- COMUNE DI FIUMICELLO VILLA VICENTINA
- COMUNE DI FORNI AVOLTRI
- COMUNE DI FORNI DI SOPRA
- COMUNE DI GONARS
- COMUNE DI GORIZIA
- COMUNE DI LIGNANO
- COMUNE DI MAJANO
- COMUNE DI MARANO LAGUNARE
- COMUNE DI MARIANO DEL FRIULI
- COMUNE DI MEDEA
- COMUNE DI MORSANO AL TAGLIAMENTO
- COMUNE DI MORUZZO
- COMUNE DI MUGGIA
- COMUNE DI PALUZZA
- COMUNE DI PAVIA DI UDINE
- COMUNE DI PORDENONE
- COMUNE DI PRADAMANO
- COMUNE DI PRATA DI PORDENONE
- COMUNE DI PREMARIACCO
- COMUNE DI RAVEO
- COMUNE DI RIVIGNANO TEOR
- COMUNE DI ROMANS D'ISONZO
- COMUNE DI SAGRADO
- COMUNE DI SAN DANIELE DEL FRIULI
- COMUNE DI SAPPADA
- COMUNE DI TAIPANA
- COMUNE DI TALMASSONS
- COMUNE DI TARCENTO
- COMUNE DI TARVISIO
- COMUNE DI TOLMEZZO
- COMUNE DI TORREANO
- COMUNE DI TORVISCOSA
- COMUNE DI TRIESTE
- COMUNE DI TURRIACO
- COMUNE DI UDINE
- COMUNE DI VERZEGNIS
- COMUNE DI VILLA SANTINA
- COMUNE DI ZUGLIO

Altri enti pubblici

- CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICO PEDAGOGICA (CAMP)

RETI DI RAPPRESENTANZA E SISTEMA COOPERATIVO

- CONFCOOPERATIVE
- LEGACOOOP FVG
- LEGACOOPSOCIALI - ASS. NAZ. COOP SOCIALI
- ALDA
- REVES
- COOP FOND
- FONDO SVILUPPO



COMUNITÀ E TERZO SETTORE reti sociali e imprenditoria sociale

PARTNER

- ARACON COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
- CONSORZIO IL MOSAICO
- CONSORZIO VISION
- COOPERATIVA CONTEA
- COOPERATIVA NEMESI
- COOPSERVICE
- DUEMILAUNO AGENZIA SOCIALE
- IDEALSERVICE SOC. COOP.
- IRES F.V.G.
- QUERCIAAMBIENTE COOPERATIVA SOCIALE
- UNIVERSIIS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
- VISION SOC. COOP. SOCIALE CONSORTILE ONLUS
- VICINI DI CASA
- S.O.G.IT. Croce di S. Giovanni - ONLUS - APS
- CIDAS Cooperativa Sociale a R.L. Impresa Sociale
- A.A.T. CONSORZIO SOC. COOPERATIVA

ENTI TERZO SETTORE E VOLONTARIATO

- ANPI
- AIAB FVG
- ARUM
- ARCI BAR SPORT
- ARCI CAS*AUPA
- ARCI MISSKAPPA
- ASSOCIAZIONE POLISPORTIVA "E' VENTO NUOVO"
- ASSOCIAZIONI UNIVERSITARIE "IRIS" e "SISIFO ODV"
- COPERSAMM - Conferenza Basaglia APS
- ESPRESSIONE EST APS
- PRO LOCO CITTÀ DI UDINE
- TEATRO DELLA SETE
- ASSOCIAZIONE CONSORZIO COMMUNITAS ETS
- CARITAS DIOCESANA TRIESTE
- CARITAS SABAC (Serbia)
- CEVI
- COMUNITÀ SAN MARTINO AL CAMPO
- DAMATRÀ ONLUS
- FONDAZIONE SCRIPTORIUM FOROIULIENSE ETS
- PROREHA (Bosnia)

CULTURA, EDUCAZIONE E COMUNITÀ

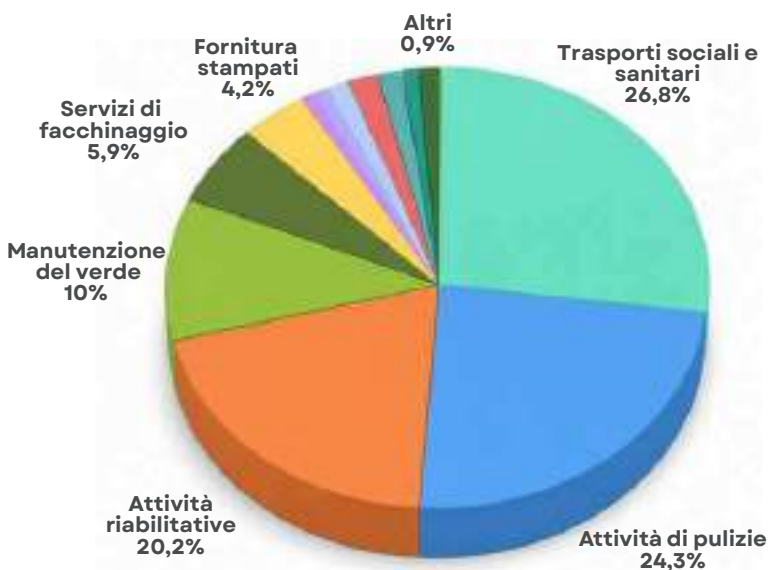
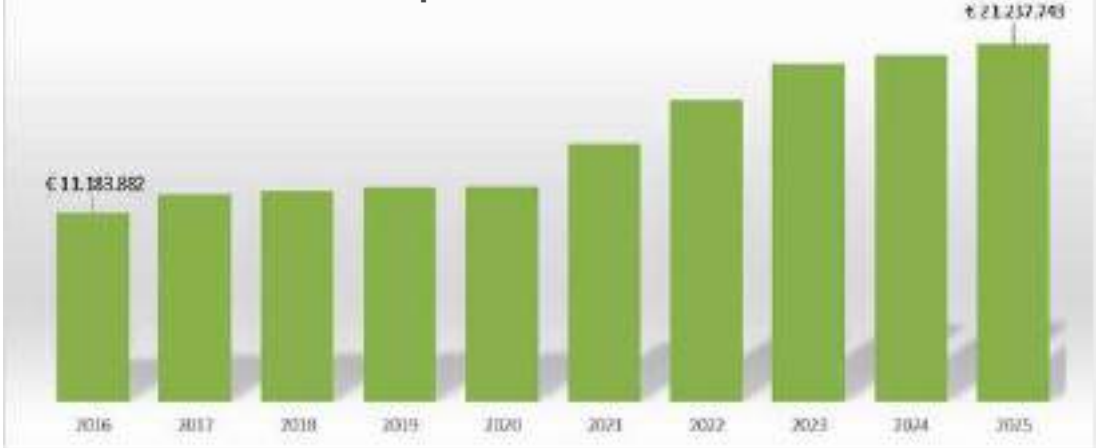
- AZIENDA AGRARIA "A. SERVADEI" - UNIUD
- CLUB TILLEGOUNASTORIA (Biblioteca Joppi)
- CORALE GORIZIANA C.A. SEGHIZZI
- COMUNE DI UDINE (anche ente locale)
- FOLKEST
- GRUPPO BIBLIOTECA DDSM
- PEOPLE EDITORE

RENDICONTO ECONOMICO

ANDAMENTO ECONOMICO DI COSM

Nel 2025 il valore della produzione di COSM supera per il secondo anno consecutivo i 20 milioni di euro, attestandosi a 21.237.743 euro. La crescita è il risultato del consolidamento degli appalti acquisiti nel biennio precedente e dell'avvio di nuovi servizi. Un percorso che racconta una traiettoria coerente: nel 2016 il valore della produzione era di 11,2 milioni; in meno di dieci anni è quasi raddoppiato.

Andamento Valore della produzione:

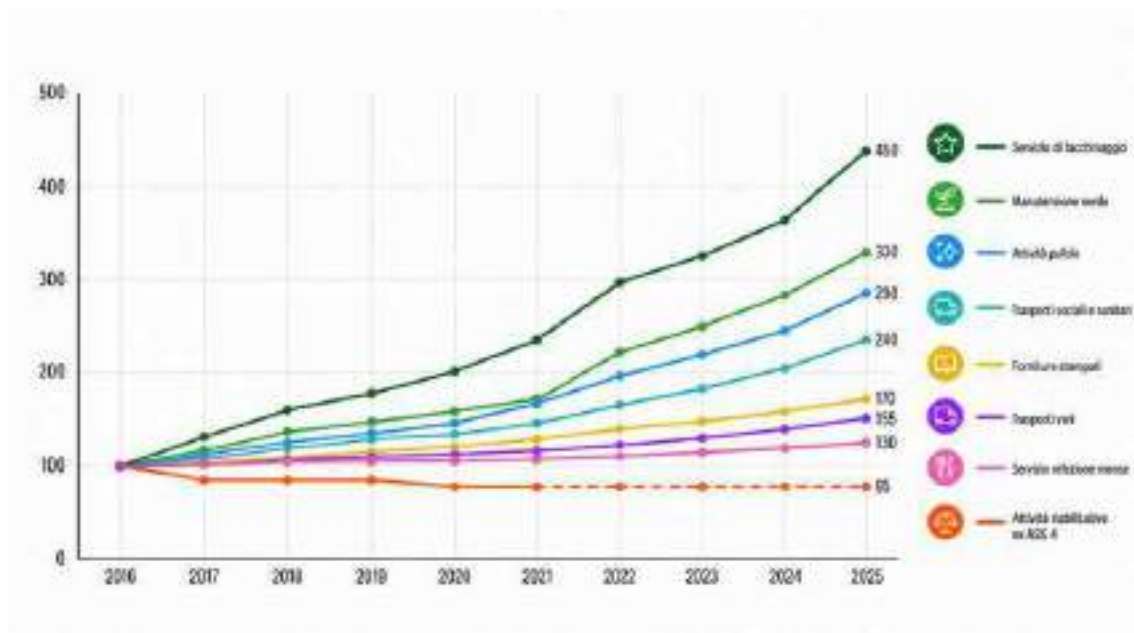


Nel grafico esposto di seguito viene esaminato il fatturato generato dal COSM – sono conteggiate le fatturazioni dirette da parte delle cooperative – per tipologia di servizio e per composizione complessiva nel corso dell'ultimo periodo.

Nell'ultimo decennio si è assistito a una profonda trasformazione del mix di attività: se fino al 2016 il fulcro era rappresentato dai servizi riabilitativi, negli anni successivi si è verificata una decisa diversificazione. Dal 2017, il settore del trasporto persone – disabili, dializzati e trasporti secondari – è diventato il ramo principale per incidenza percentuale sul fatturato. Più recentemente si osserva un rilancio dei comparti pulizie e manutenzione del verde, affiancati dall'emergere di nuovi filoni operativi quali la ristorazione, la gestione di foresterie e i servizi di lavanderia.

Il peso dei singoli settori sul fatturato complessivo si è progressivamente riequilibrato nel tempo. Se fino al 2016 le attività riabilitative erano il nucleo principale, negli anni successivi i trasporti socio-sanitari sono diventati il primo comparto per incidenza, mentre pulizie e manutenzione del verde hanno rafforzato la propria quota. Più recentemente sono cresciuti settori prima marginali – refezione mense, lavanderia, foresterie, facchinaggio – a testimonianza di una capacità delle cooperative consorziate di rispondere a bisogni diversi del territorio, non solo nell'area storica della salute mentale.

Il grafico che segue evidenzia le principali dinamiche di crescita di alcuni servizi negli ultimi 10 anni:



Composizione del valore della produzione periodo 2023-2025

VALORE DELLA PRODUZIONE	2023		2024		2025	
	€	%	€	%	€	%
Attività pulizie	4.419.248	22,1%	4.617.607	22,4%	4.722.620	22,2%
Attività riabilitative ex ASS 4	4.246.418	21,2%	4.045.149	19,7%	3.921.648	18,5%
Trasporti secondari ed emodializzati	2.213.282	11,1%	2.330.719	11,3%	2.444.522	11,5%
Manutenzione verde	2.015.987	10,1%	2.088.680	10,2%	1.937.406	9,1%
Trasporto disabili	1.447.107	7,2%%	1.711.736	8,3%	1.783.256	8,4%
Fornitura stampati	919.990	4,6%	920.086	4,5%	817.259	3,8%
Trasporto dializzati	891.056	4,4%	915.597	4,5%	969.087	4,6%
Servizi di facchinaggio	839.589	4,2%	908.843	4,4%	1.152.253	5,4%
Trasporti vari	307.464	1,5%	325.317	1,6%	342.739	1,6%
Servizi di cinovigilanza	185.960	0,9%	236.367	1,1%	215.020	1,0%
Servizio refezione mense	214.722	1,1%	236.216	1,1%	208.679	1,0%
Servizio di lavanderia	204.294	1,0%	208.521	1,0%	164.093	0,8%
Servizio di foresteria	210.706	1,1%	184.722	0,9%	184.227	0,9%
Ricavi diversi	185.960	0,9%	40.920	0,2%	4.400	0,0%
Servizi di guardiania	121.508	0,6%	27.735	0,6%	64.106	0,3%
Servizi di portineria	22.926	0,1%	25.861	0,1%	140.403	0,7%
Servizi integrativi scolastici	11.214	0,1%	14.698	0,1%	48.053	0,2%
Servizi inclusione sociale	11.971	0,1%	11.327	0,1%	11.710	0,1%
Servizio di gestione ausili	91.863	0,5%	0	0,0%	0	0,0%
Gestione ecopiazze	204.846	1,0%	0	0,0%	0	0,0%
Altre attività/servizi	108.427	0,5%	193.344	0,9%	231.777	1,1%
Altri ricavi e proventi	1.291.626	6,5%	1.526.894	7,4%	1.819.120	8,6%
Servizi Amministrativi	-		-		50.893	0,2%
TOTALE	20.021.248		20.570.342		21.233.272	

Composizione comparata dello Stato Patrimoniale 2023-2025:

	2022	2023	2024	2025
Capitale sociale	95.658	90.658	90.658	90.658
Totale Riserve	211.757	223.521	254.553	285.773
Riserva Legale	68.626	72.265	81.862	91.518
Altre Riserve	143.131	151.256	172.691	194.255
Risultato dell'esercizio	12.128	31.992	32.186	30.818
Totale patrimonio netto	319.543	346.171	377.397	407.250

Nelle tabelle i valori sono espressi in Euro

INDICATORI PATRIMONIALI	2023	2024	2025	variaz.% 2022/23	variaz.% 2023/24	variaz.% 2024/25
Margine di struttura (CN - ITN)	293.692	338.664	356.614	+11,28	+15,31	+21,42
Patrimonio netto tangibile (CN - Oneri pl.)	340.161	371.397	404.253	+11,33	+9,18	+18,84
Capitale circolante (AC - PC)	509.469	546.388	665.449	+19,09	+7,25	+30,62
Margine di tesoreria (AC - Mag - PC)	509.469	546.388	665.449	+19,09	+7,25	+30,62
Saldo di liquidità (AL - Deb.fin. A breve)	152.892	186.986	209.526	+9,43	+22,30	+37,04

Legenda:

Margine di struttura	Capitale Netto meno Immobilizzazioni Tecniche Nette	Capitale circolante	Attività Correnti meno Passività Correnti
Patrimonio netto tangibile	Capitale Netto meno Oneri pluriennali	Margine di tesoreria	Attività Correnti meno Magazzino meno Passività Correnti
		Saldo di liquidità	Attività Liquide meno Debiti finanziari a breve termine

L'analisi degli indicatori patrimoniali forniti evidenzia una situazione di solidità finanziaria e un progressivo rafforzamento della struttura patrimoniale del Consorzio COSM nel triennio 2023-2025.

Dall'analisi degli indicatori si osserva che il Consorzio espone una efficiente gestione patrimoniale e finanziaria, caratterizzata da un progressivo rafforzamento della propria base solida.

Da un lato, la solidità patrimoniale è garantita da un patrimonio netto che nel 2025 ha superato i 400.000 euro. Questo permette al Consorzio di finanziare integralmente i propri investimenti a lungo termine con mezzi propri, senza dover ricorrere a un indebitamento oneroso e garantendo così le risorse necessarie per lo sviluppo futuro delle cooperative associate.

Dall'altro lato, si registra un ottimo equilibrio finanziario e una liquidità crescente, favoriti da una gestione che ha visto diminuire drasticamente gli oneri finanziari verso il sistema creditizio. Questa combinazione di fattori assicura al Consorzio una grande flessibilità operativa, creando le condizioni ideali per continuare a generare e distribuire ricchezza sul territorio.

ANALISI DEI PROVENTI E DEI RICAVI

Composizione dei ricavi

RICAVI	2023	% su tot ricavi	2024	% su tot ricavi	2025	% su tot ricavi
A1) RICAVI VENDITE E PRESTAZIONI	18.729.622	93,5	19.043.448	92,6	19.414.152	91,4
A5) ALTRI RICAVI	364.101	1,8	448.337	2,2	436.462	2,1
A5) CONTRIBUTI CONTO ESERCIZIO	927.525	4,6	1.078.558	5,2	1.382.657	6,5
C16) PROVENTI FINANZIARI + D) DIVERSI	3.028	0,0	5.018	0,0	4.472	0,0
TOTALE RICAVI	20.024.276	100	20.575.361	100	21.237.743	100

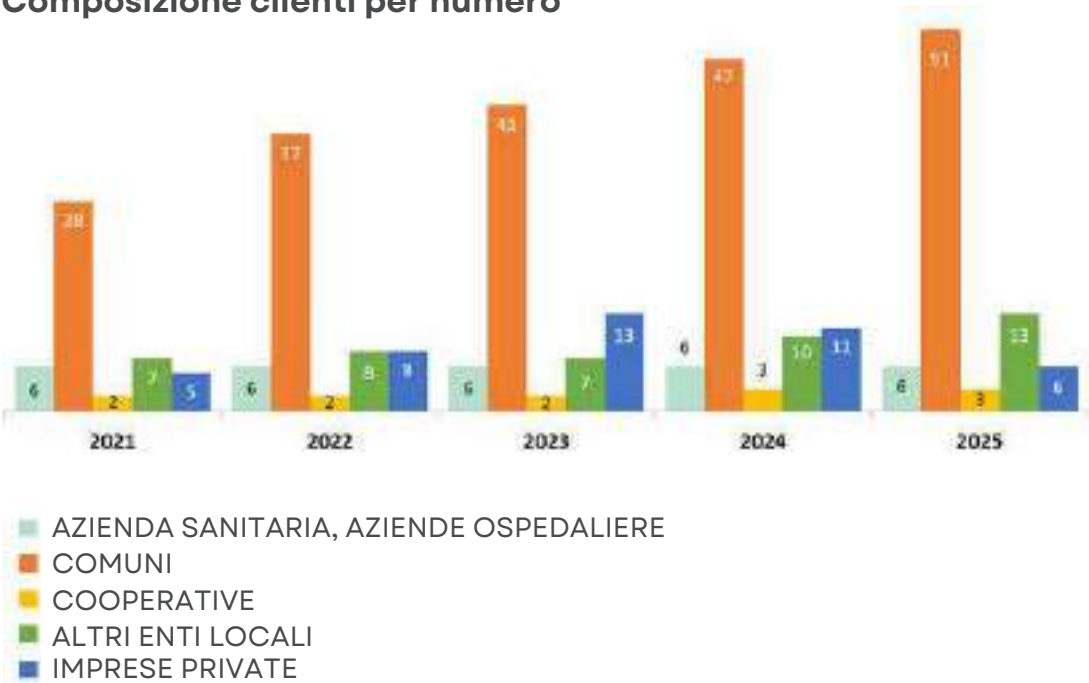
La struttura dei costi di COSM racconta, prima ancora dei numeri, cosa è il Consorzio: un soggetto aggregatore, non un erogatore diretto di servizi. Il 97,3% delle uscite – oltre 20,6 milioni di euro nel 2025 – è rappresentato dalla voce "servizi", che include principalmente le quote di ricavo riconosciute alle cooperative associate per i servizi affidati e realizzati. Ogni euro che entra torna, quasi per intero, nel sistema cooperativo.

I costi diretti di struttura restano contenuti e stabili nel triennio. Il costo del personale ammonta a 403.072 euro, in lieve crescita rispetto all'anno precedente per effetto del rinnovo contrattuale entrato pienamente a regime nel 2025. Il dato comprende 88.638 euro di personale impiegato direttamente nei servizi e 12.480 euro di indennità di tirocinio: al netto di queste componenti, il costo del personale indiretto di struttura si attesta attorno a 302.000 euro, con un'incidenza stabile sotto il 2% sui costi totali. Va segnalato che da metà del 2025 una figura professionale opera in regime di distacco da Legacoop FVG nell'ambito del progetto denominato "PAI", il cui costo rimane parzialmente coperto dai relativi fondi progettuali. È un indicatore che misura l'efficienza organizzativa del Consorzio: una struttura leggera, capace di gestire un volume d'affari di oltre 21 milioni con costi fissi minimi.

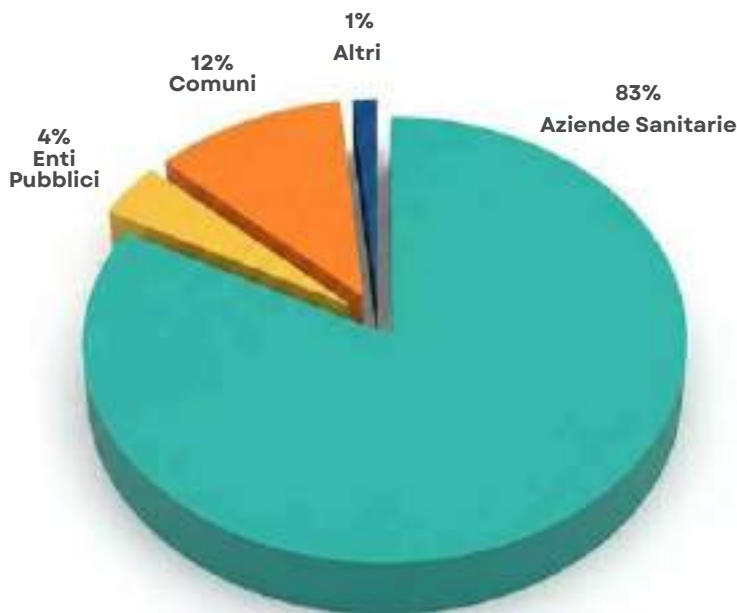
Gli oneri finanziari sono ormai irrilevanti: 1 euro nel 2025, a conferma di una gestione finanziaria che negli anni ha progressivamente azzerato il ricorso al credito oneroso.

Di seguito si espone la composizione della clientela e il loro andamento nel corso degli ultimi 5 anni (2021-2025):

Composizione clienti per numero



La clientela di COSM è composta prevalentemente da enti pubblici, con un ruolo centrale delle Aziende Sanitarie e dei Comuni, aumentati numericamente grazie alle convenzioni CUC per pulizie e verde.



Analizzando la distribuzione del fatturato per tipologia di committente, le Aziende Sanitarie rappresentano l'83% del totale. Considerando l'insieme dei ricavi, oltre il 99% deriva da enti pubblici.

I contributi in conto esercizio di competenza economica nell'anno 2025 ammontano a 1.382.657 euro. Diversi per natura e per ente erogante, sono sintetizzati nella tabella.

SOGGETTO EROGANTE	IMPORTO	DESCRIZIONE
C.A.M.P.P. di Cervignano	€ 763.898	CO-PROGETTAZIONE E SUCCESSIVA GESTIONE DI UN SISTEMA TERRITORIALE DI ACCOMPAGNAMENTO, ATTIVITA' DI FACILITAZIONE E SOCIALIZZAZIONE "PER E CON" LE PERSONE CON DISABILITA' IN CARICO AL CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICO PEDAGOGICA (CAMPP)" – CUP: D44D21000080005
ASUFC – Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale	€ 487.303	CO-PROGETTAZIONE DI ATTIVITA' RIABILITATIVE A FAVORE DI PERSONE TITOLARI DI PERCORSI DI CURA PRESSO I CENTRI DI SALUTE MENTALE DEL DIPARTIMENTO DELLE DIPENDENZE E SALUTE MENTALE DI ASUFC, AI SENSI DELL'ART.55 DEL D.LGS. 117/2017 E DELLA LEGGE 241/1990
Comune di Tarcento	€ 57.900	CO-PROGETTAZIONE DI AZIONI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO E ALL'ABITARE, INTERVENTI EDUCATIVI E DI SOSTEGNO A FAVORE DI PERSONE ADULTE IN SITUAZIONE DI FRAGILITÀ DEL SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI DEL TORRE. CUP J59J21000930006
Dipartimento per le politiche della famiglia – Presidenza del Consiglio dei Ministri	€ 13.472	Bando #Conciliamo - realizzazione di progetti di welfare aziendale
Commissione Europea	€ 9.200	Programma Erasmus+ (ERASMUS) – PROGETTO ERASMUS-EDU-2021-PI-ALL-INNO 'BASE'
Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 29.725	CO-PROGETTAZIONE INTERVENTI RELATIVI AI PROGETTI "Ripar(t)iamo" E "InClusione, CONfronto, TRAttamento", APPROVATI DAL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA - CASSA DELLE AMMENDE VOLTI ALLA REALIZZAZIONE DI PERCORSI DI INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA A FAVORE DI PERSONE IN MISURA PENALE E DI INTERVENTI PER IL SOSTEGNO ALLE VITTIME DI REATO, PER LA GIUSTIZIA RIPARATIVA E LA MEDIAZIONE PENALE
Regione Friuli Venezia Giulia	€ 11.191	Contributi L.R. 19/2000 Cooperazione sviluppo bando 2023 Progetto "N CAMMINO VERSO UN PAESE SENZA MANICOMI" – URUGUAY
Regione Friuli Venezia Giulia	€ 2.994	Contributi L.R. 19/2000 Cooperazione sviluppo bando 2021 Progetto "SHIFT TO UNLOCK" – SERBIA
Regione Friuli Venezia Giulia	€ 547	Contributi Regione Smart Working 2020 FSE – P.O. 2014/2020 Programma specifico 101/20 Modelli innovativi di organizzazione del lavoro EMERGENZA DA COVID-19
Regione Friuli Venezia Giulia	€ 680	Contributi Regione Smart Working 2020FSE – P.O. 2014/2020 Programma specifico 101/20 Modelli innovativi di organizzazione del lavoro EMERGENZA DA COVID-19

ANALISI DEI COSTI E DELLE USCITE

Composizione dei costi

COSTI	2023	% su tot. costi	2024	% su tot. costi	2025	% su tot. costi
B6) MATERIE PRIME	11.170	0,1%	11.607	0,1%	11.288	0,1%
B7) SERVIZI	19.453.010	97,4%	19.969.368	97,2%	20.639.128	97,3%
B8) GODIMENTO BENI TERZI	41.544	0,2%	32.288	0,2%	41.939	0,2%
B9) PERSONALE	363.141	1,8%	385.696	1,9%	403.072	1,9%
B10) AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	19.313	0,1%	20.049	0,1%	23.615	0,1%
B12) ACCANTONAMENTI PER RISCHI	44.840	0,2%	30.000	0,1%	39.050	0,2%
B14) ONERI DIVERSI DI GESTIONE	43.370	0,2%	86.809	0,4%	38.933	0,2%
COSTI PRODUZIONE	19.976.388	99,99%	20.535.817	99,99%	21.197.025	99,99%
C17) INTERESSI PASSIVI E ONERI FIN.	1.601	0,0%	344	0,0%	1	0,0%
D19) SVALUTAZIONI	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE COSTI	19.977.989	100,0	20.536.161	100,0	21.197.026	100,0

La struttura dei costi riflette la natura di COSM come soggetto aggregatore: la voce di gran lunga più rilevante sono le spese per servizi – che includono principalmente le quote di ricavo riconosciute alle cooperative associate – mentre i costi diretti di struttura restano contenuti e stabili. Il costo del personale ammonta a 403.072 euro, in lieve aumento rispetto all'anno precedente per effetto del rinnovo del CCNL entrato pienamente a regime nel corso dell'anno; il dato include 88.638 euro relativi a personale direttamente impiegato nei servizi e 12.480 euro di indennità di tirocinio, portando il costo del personale indiretto di struttura a circa 302.000 euro, con un'incidenza stabile al di sotto del 2% sui costi totali.

RICCHEZZA ECONOMICA CREATA E DISTRIBUITA

Nel 2025 il Valore Aggiunto Globale Netto di COSM è pari a 18.282.347 euro, con un incremento superiore al 9% rispetto all'anno precedente e di oltre il 17% rispetto al 2023. È l'indicatore che misura la ricchezza prodotta dal Consorzio nell'esercizio e la sua distribuzione tra i diversi portatori di interesse. I dati che seguono derivano dai bilanci civilistici del triennio 2023-2025, riclassificati secondo la metodologia del Valore Aggiunto.

La crescita del valore aggiunto riflette un modello gestionale che ha saputo contenere i costi intermedi di produzione – passati dal 22,2% del valore della produzione nel 2023 al 13,8% nel 2025 – aumentando la quota di ricchezza che rimane nel sistema cooperativo e nel territorio.

La distribuzione racconta con chiarezza la natura mutualistica del Consorzio: il 98% del valore creato torna alle cooperative associate come remunerazione per i servizi affidati e realizzati, per un totale di 17.887.228 euro nel 2025. Una progressione costante – erano 15,1 milioni nel 2023 e 16,3 nel 2024 – che rispecchia l'espansione dell'attività commerciale e il rafforzamento del ruolo di COSM come general contractor per le proprie socie.

La quota trattenuta dal Consorzio viene redistribuita tra le risorse umane attraverso retribuzioni e collaborazioni, la Pubblica Amministrazione tramite imposte, il sistema bancario per commissioni e interessi, il movimento cooperativo attraverso quote associative e liberalità, e infine l'autofinanziamento del Consorzio attraverso gli utili accantonati a riserva indivisibile. Il bilancio al 31.12.2025 si chiude con un utile di 30.818 euro che, sommato alle riserve accumulate negli anni, porta il patrimonio netto complessivo a superare per la prima volta la soglia dei 400.000 euro: una garanzia concreta di continuità e capacità di investimento a favore delle cooperative associate e del territorio.

Dati consorziate al 31/12/2025:

	2023	% su prodüz.	2024	% su prodüz.	2025	% su prodüz.
A) VALORE DELLA PRODUZIONE	20.021.250	100,0	20.570.342	100,0	21.233.272	100,0
B) COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE	4.452.213	22,2	3.810.213	18,5	2.936.782	13,8
6. consumi di materie prime e di consumo e altri acquisti	11.169	0,1	11.607	0,1	11.288	0,1
7. costi per servizi	4.312.236	21,5	3.649.509	17,7	2.799.793	13,2
8. costi per godimento di beni di terzi	41.544	0,2	32.288	0,2	41.939	0,2
10. accantonamento per rischi su crediti	0	0,0	0	0,0	5.000	0,0
12. accantonamenti per rischi	44.840	0,2	30.000	0,1	39.050	0,2
14. oneri diversi di gestione	42.423	0,2	86.809	0,4	39.712	0,2
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	15.569.037	77,8	16.760.129	81,5	18.296.490	86,2
C) componenti accessori e straordinari	1.428	0,0	4.673	0,0	4.472	0,0
12. + o - Saldo gestione accessoria	3.028	0,0	5.018	0,0	4.472	0,0
13. + o - Saldo componenti straordinari	-1.601	0,0	-345	0,0	-1	0,0
VALORE AGGIUNTO GLOBALE	15.570.465	77,8	16.760.129	81,5	18.300.962	86,2
ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni	19.312	0,1	20.049	0,1	18.615	0,1
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	15.551.153	77,7	16.744.753	81,4	18.282.347	86,1

2023	% su prod.	2024	% su prod.	2025	% su prod.
------	---------------	------	---------------	------	---------------

A) REMUNERAZIONE DELLE COOPERATIVE CONSORZiate	15.139.416	97,35	16.304.416	97,37	17.887.228	97,84
--	------------	-------	------------	-------	------------	-------

B) REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	445.506	2,86	447.320	2,67	449.037	2,46
personale dipendente	366.214	2,35	385.696	2,30	403.072	2,20
personale non dipendente	94.222	0,61	99.850	0,60	103.789	0,57
1. remunerazioni indirette	271.992	1,75	285.846	1,71	299.283	1,64
2. remunerazioni dirette	79.292	0,51	61.624	0,37	45.965	0,25

C) REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	-95.835	-0,62	-92.558	-0,55	-139.884	-0,77
imposte dirette	14.297	0,09	7.323	0,04	11.987	0,07
imposte indirette	2.228	0,01	3.431	0,02	2.415	0,01
sovvenzioni in conto esercizio	-122.361	-0,72	-103.312	-0,62	-154.286	-0,84

D) REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO	19.665	0,13	42.021	0,25	38.434	0,21
--	--------	------	--------	------	--------	------

E) REMUNERAZIONE DELL'AZIENDA	31.992	0,21	32.186	0,19	30.818	0,17
variazioni di riserve	31.992	0,21	32.186	0,19	30.818	0,17

F) LIBERALITÀ ESTERNE E QUOTE ASSOCIATIVE	10.409	0,07	11.368	0,07	16.714	0,09
---	--------	------	--------	------	--------	------

VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	15.551.153	100	16.744.753	100	18.282.347	100
--------------------------------------	-------------------	------------	-------------------	------------	-------------------	------------

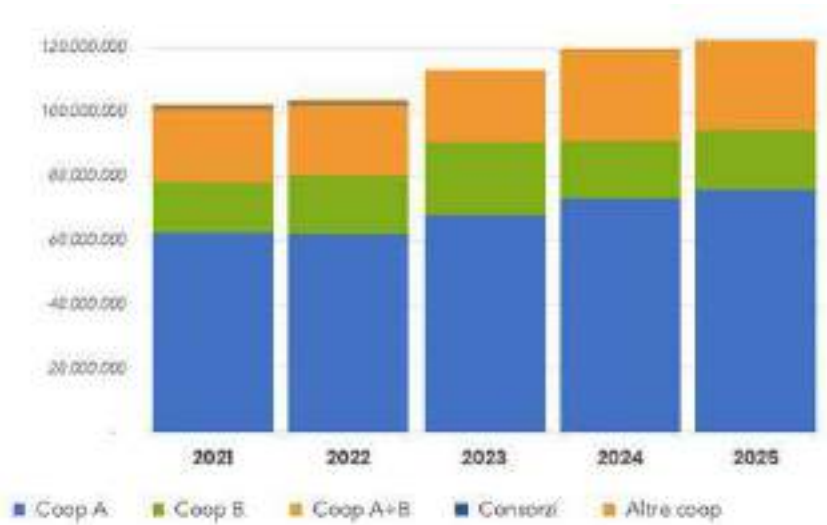
COMPOSIZIONE ECONOMICA AGGREGATA DEL CONSORZIO

Dati delle cooperative associate al 31 dicembre 2025

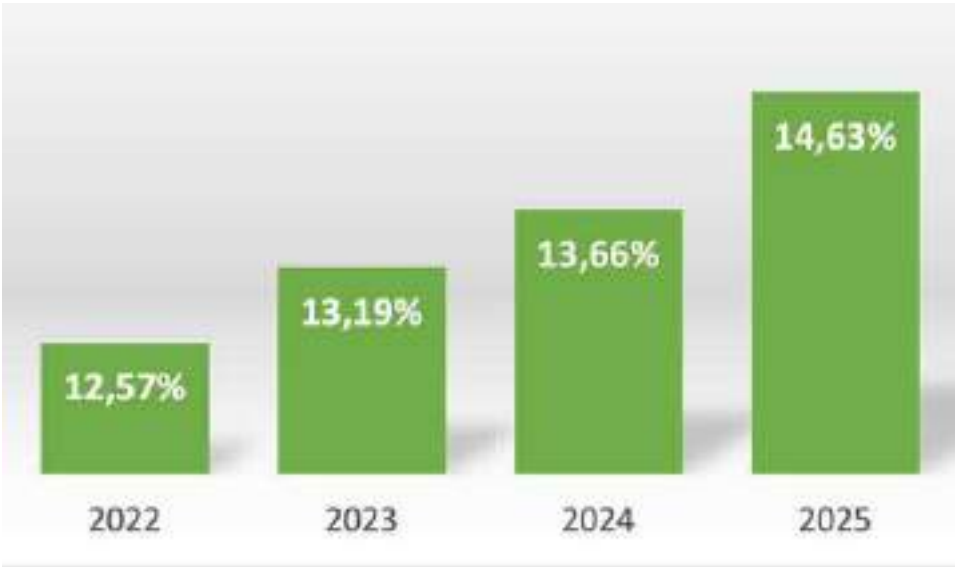
I numeri di COSM non esauriscono il quadro economico del sistema. Le 18 cooperative associate sviluppano complessivamente un fatturato aggregato di 122,3 milioni di euro. Il 14,63% di quel fatturato, pari a 17,9 milioni, passa attraverso gli appalti affidati da COSM: una quota in crescita costante – dal 12,57% del 2022 al 14,63% del 2025 – che misura concretamente il ruolo del Consorzio come leva di sviluppo per le proprie associate.

	2025	Cooperative tipo A	Cooperative tipo B	Cooperative plurime A+B
Fatturati globali Cooperative consorziate	€ 122.278.028	€ 75.608.457	€ 18.453.715	€ 28.215.856
Di cui servizi fatturati a COSM	€ 17.887.203	€ 8.082.855	€ 2.468.718	€ 7.335.631
Percentuale fatturato servizi COSM su totale	14,63%	10,7%	13,4%	26,0%

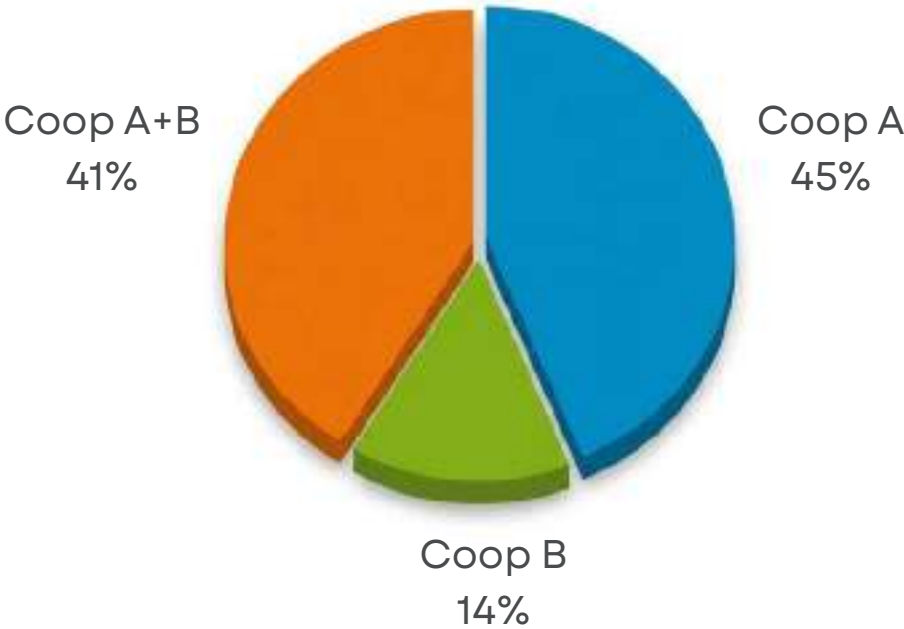
Si riporta di seguito le rappresentazioni grafiche dell’andamento dei fatturati globali delle Cooperative consorziate e quello dei servizi COSM dal 2021 al 2025:



Percentuale fatturato servizi COSM sul totale fatturato



Percentuale fatturato consorziate servizi COSM



DATI DI SINTESI

18

COOPERATIVE ASSOCIATE

3.875

LAVORATRICI E LAVORATORI

431

LAVORATRICI E LAVORATORI IN
CONDIZIONE DI SVANTAGGIO

18,2^{MLN}

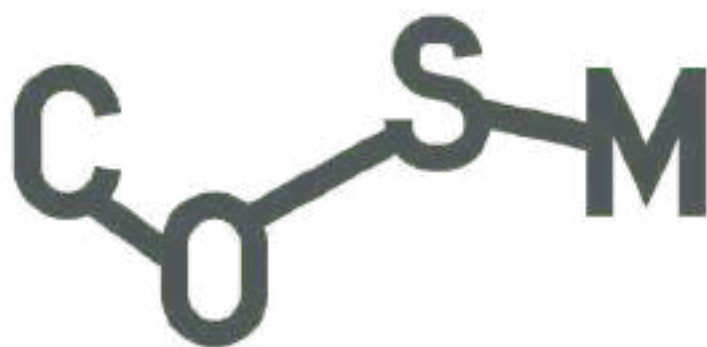
È LA RICCHEZZA ECONOMICA
CREATA E DISTRIBUITA

17,9^{MLN}

VOLUME D'AFFARI DELLE
ASSOCIATE VEICOLATO DA COSM

122,2^{MLN}

È IL FATTURATO AGGREGATO
DELLE ASSOCIATE



CONSORZIO-OPERATIVO-
-SALUTE-MENTALE

IRENE3000
Rivista d'Arte e Cultura

lybra

Mhandy
Società Cooperativa
Associata s.r.l.


OLTRE LA SORGENTE
per chi si impegna con la comunità

KARPOS
FARMACIA S.R.L.

coop noncello
cooperativa sociale s.r.l.

 **COSMO**


**AGRICOLA
MONTE SAN
PANTALEONE**

 **COOPERA
TI DI BASE
DI LUN
TERRANZO
RASCELLO**

**cooperative
sociale**
CLI

**LA COLLINA
COOPERATIVA
SOCIALE**


partecipazione


**cooperativa
sociale**


ITACA

 **DINSUNEMAN**
Cooperativa Sociale s.r.l.

confini
impresa sociale


Cif & Zat


ROSSO
grafica & stampa



Questo bilancio è fatto di numeri, progetti e parole. Ma prima di tutto è fatto di persone: quelle in questa foto, e le migliaia che ogni giorno lavorano nelle cooperative consorziate per costruire qualcosa di valore, nella convinzione che il lavoro, la cura e la comunità siano inseparabili.

COSM sta adottando strategie per la riduzione dell’impatto ambientale e per la sostenibilità. Il presente bilancio è stampato su carta riciclata ed in copie limitate.

DATA STAMPA	MAGGIO 2025					
MODALITÀ DI STAMPA	CARTACEA 		CD		SITO INTERNET 	
NUMERO DI COPIE STAMPATE	50					
INVIO DIRETTO DI N. 50 COPIE A	SOCI n. 18	LAVORATORI n. 11	FINANZIATORI n. 0	CLIENTI n. 21	Oo.ss. n.0	Altri n.0
INVIO/CONSEGNA SU RICHIESTA	SOCI n.	LAVORATORI n.	FINANZIATORI n.	CLIENTI n.	Oo.ss. n.	Altri n.

La sottoscritta De Pauli Nazzarena, ai sensi dell’art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all’originale depositato presso la società.
“Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Udine Autorizzazione n.24953 del 14/09/2018 emanata Dir. Reg. Friuli Venezia Giulia”.